

TEMA NUMĂRULUI **E-CERERE – UN NOU SERVICIU ELECTRONIC AL CNAS**



La Casa Națională de Asigurări Sociale a apărut primul serviciu electronic pentru persoane fizice – depunerea cererii în mod electronic pentru stabilirea indemnizațiilor pentru familiile cu copii. Acum cererile cu privire la stabilirea indemnizațiilor pentru familiile cu copii pot fi depuse nu doar la Casa Teritorială de Asigurări Sociale (CTAS), dar și în format electronic, cu ajutorul serviciului „Cerere electronică de acordare a indemnizației pentru familiile cu copii”. Câțiva ani în urmă la CNAS a fost lansată raportarea electronică pentru persoane juridice „e-Reporting”.

Implementarea serviciului public „e-Cerere” în sistemul de asigurări sociale de stat a fost posibilă datorită colaborării dintre Casa Națională de Asigurări Sociale (CNAS) și Centrul de Guvernare Electronică (E-Government).

Acest serviciu este gratuit și este disponibil pe portalul unic guvernamental al serviciilor publice: www.servicii.gov.md (tab-ul “e-Cerere indemnizații familiilor cu copii”) și pe site-ul Casei Naționale de Asigurări Sociale (www.cnas.md).

Cererea on-line poate fi depusă pentru a solicita următoarele tipuri de indemnizații: indemnizația unică la nașterea copilului; indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 1,5 ani pentru persoanele neasigurate; indemnizația lunară pentru creșterea copilului în vârstă de până la 3 ani pentru persoanele asigurate.

Pentru a solicita indemnizații adresate familiilor cu copii în mod electronic, potențialul beneficiar are nevoie de acces la internet și de completarea corectă a cererii.

Pentru fiecare tip de prestație cererea electronică se completează separat. Solicitantul trebuie să introducă propriul IDNP și IDNP-ul copilului. Cererea va fi acceptată doar în cazul în care solicitantul și copilul sunt înregistrați în Registrul de stat al populației și se confirmă relația de rudenie dintre ei. Depunerea cererii în format electronic va elibera solicitantul de necesitatea de a colecta documente pentru stabilirea indemnizațiilor, deoarece toată informația este acumulată în Registrul de stat al populației și în baza de date a Registrului de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale, care este administrat de CNAS. În plus, un avantaj evident pentru cetățeni este optimizarea timpului de deservire și posibilitatea de a apela în orice moment convenabil pentru solicitant.

Prin aprobarea „Planului de Acțiuni pentru un Guvern Deschis” și „Strategia de modernizare tehnologică a guvernării” Guvernul Republicii Moldova planifică până în 2020 să convertească toate serviciile oferite un mod clasic în servicii electronice. În rezultat, cetățenii țării vor avea acces la peste 500 de servicii electronice.

Svetlana CODREANU

The screenshot shows the 'Cerere de acordare a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii' (Application for family allowances) form. It includes fields for selecting the type of allowance, personal data, and a section for the applicant's statement. The form is in Romanian and includes a 'Trimite' (Send) button at the bottom.

ACTUALITATE

RAMBURSAREA CONTRIBUȚIILOR VIRATE ÎN PLUS PENTRU PERSOANELE ASIGURATE

Au intrat în vigoare modificările la Regulamentul privind rambursarea sumei contribuțiilor individuale de asigurări sociale de stat obligatorii virate în plus la bugetul asigurărilor sociale de stat.

Astfel, persoanelor asigurate, care desfășoară activitate la mai multe entități economice, plafonarea contribuțiilor de asigurări sociale este efectuată de către Casa Națională de Asigurări Sociale, în temeiul declarațiilor persoanelor asigurate prezentate lunar de fiecare angajator. Surplusul contribuțiilor transferate de la mai multe entități economice se rambursează direct persoanei asigurate.

Potrivit prevederilor Legii bugetului asigurărilor sociale de stat, art. 5, alin. (2) baza anuală de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale de stat obligatorii nu va depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie înmulțită la 12 sau la numărul de luni în care persoana a înregistrat venit asigurat.

Respectiv, suma contribuției individuale virate în plus se determină de la data de 1 februarie a fiecărui an pentru anul precedent și se rambursează persoanei asigurate în baza cererii-tip depuse la subdiviziunea teritorială a CNAS din raza de domiciliu a acesteia. Cu alte cuvinte, surplusul contribuției individuale va putea fi rambursat persoanei asigurate atunci când în extrasul din contul acesteia, format după data de 1 februarie, va indica supraplăți la achitarea contribuției individuale de 6% pentru anul precedent.

Odată cu lansarea posibilității de prezentare a anchetei REV-1 prin intermediul SIA „e-Raportare” de către plătitorii de contribuții la BASS se exclude atât necesitatea de depunere a documentelor pentru atribuirea codurilor CPAS, cât și emiterea de către CNAS a certificatelor de atribuire a codului



personal de asigurări sociale. Astfel, utilizarea codurilor CPAS se realizează în mod electronic. Verificarea existenței codului CPAS de către plătitorii de contribuții la BASS este posibilă prin intermediul aplicației „Află codul CPAS”, plasată pe pagina oficială a CNAS – www.cnas.md, fapt care, de asemenea, exclude necesitatea eliberării certificatelor de atribuire a codurilor personale de asigurări sociale.

Concomitent, informăm că persoanele asigurate au dreptul să obțină acces la datele lor personale prin eliberarea de către CNAS a extrasului de cont, pe suport de hârtie sau în mod electronic, prin accesarea contului curent, prin intermediul Sistemului Informațional ACCES CPAS. Astfel se exclude prevederea privind eliberarea extrasului de cont la cererea asiguratului contra plată.

Veronica CANȚER

ÎNTREBARE-RĂSPUNS



La întrebarea cititoarei ziarului „Asigurarea Socială” răspunde Galina VÎLCOVA, consultant principal în cadrul Direcției generale evidența individuală a contribuțiilor.



„De la 1 ianuarie până în prezent activez în baza contractului de muncă. Potrivit înțelegerii întreaga sumă mi se va achita la finalul îndeplinirii lucrărilor. Va fi inclusă această perioadă în stagiul de cotizare?”

Olga A., mun. Chișinău

– Potrivit art. 6 al Legii nr. 156-XIV privind pensiile de asigurări sociale din 14 octombrie 1998, stagiul de cotizare se exprimă în ani și se calculează prin însumarea lunilor pentru care s-au plătit contribuții.

Totodată, conform art. 7 al aceleiași legi stagiul de cotizare se confirmă în baza datelor din codul personal. Reieșind din aceasta, stabilirea pensiei pentru perioada de după 01.01.1999 se face în baza datelor din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale.

Prin urmare, pentru asigurarea stagiului de cotizare a angajaților, angajatorii sunt obligați să transfere contribuții de asigurări sociale de stat pentru persoanele care activează în baza contractului individual de muncă sau altui tip de contract și să prezinte la subdiviziunile teritoriale ale Casei Naționale de Asigurări Sociale declarațiile persoanelor asigurate (REV-5).

În cazul în care stagiul de cotizare s-a realizat în baza contractului de îndeplinire a lucrărilor sau de

prestare a serviciilor declarația REV-5 se completează de către angajator luând în considerație toată perioada de activitate indicată în contractul de muncă. Adică, suma achitată în baza contractului și contribuțiile de asigurări sociale transferate se reflectă în așa fel încât să fie repartizate proporțional pe toată perioada stabilită. În acest caz toate lunile de muncă în baza contractului din ianuarie până în noiembrie, curent, vor fi incluse în stagiul de cotizare al solicitantului.

Menționăm că fiecare persoană asigurată în sistemul public de asigurări sociale poate verifica corectitudinea acumulării stagiului de cotizare solicitând extrasul de cont de la Casa Teritorială de Asigurări Sociale de la locul de trai sau la oficiul central al Casei Naționale de Asigurări Sociale care se află pe adresa str. Gheorghe Tudor, 3. Informația din contul personal poate fi primită și în format electronic pe site-ul CNAS – www.cnas.md cu ajutorul parolei de acces la sistemul ACCES CPAS eliberată de Casa Națională de Asigurări Sociale. Această metodă permite persoanelor asigurate să verifice în orice moment mărimea salariului și informația privind contribuțiile de asigurări sociale care se conține în baza de date a Registrului de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale, administrat de CNAS.

ȘTIATI CĂ...

PENSIA ÎN DIFERITE ȚĂRI ALE LUMII

În ultimii ani tot mai mult se vorbește despre faptul că cetățenii Moldovei trebuie să aibă grijă de viitoarea pensie. Oamenii sunt sfătuiți să se angajeze legal în câmpul muncii, să transfere la timp contribuțiile de asigurări sociale și primind acces la contul personal al asiguratului în sistemul public de asigurări sociale, să verifice dacă angajatorul a transferat contribuțiile de asigurări sociale. Mărimea viitoarei pensii depinde de doi factori: salariul (cu cât salariul este mai mare, cu atât suma contribuțiilor transferate va fi mai mare, și, respectiv, pensia) și stagiul de cotizare. În această ediție „Asigurarea Socială” va descrie sistemul de pensii din unele țări și care este vârsta de pensionare a cetățenilor din aceste state.



SUA

Vârsta de pensionare – 67 de ani. Pensia medie – 1500 de dolari lunar.

CUM BENEFICIEZI?

- Achitând un impozit de 15% din salariu pe parcursul a 10 ani pentru pensia socială;
- Activând în cadrul companiei pe parcursul a 5-6 ani pentru pensia corporativă (suma maximă a contribuțiilor – 18 000 de dolari anual);
- Economisind individual orice sumă pentru pensie.

CARACTERISTICILE SISTEMULUI DE PENSIONARE

Suma totală a activelor de pensii în anul 2015 constituia 24 de trilioane de dolari. Bani sunt investiți în instrumente financiare, inclusiv în acțiuni. De aceasta se ocupă, atât fondurile private, cât și Direcția protecție socială (aceasta gestionează 2,8 trilioane de dolari pentru pensiile sociale). Aici activează 65 de mii de persoane în întreaga țară, iar cheltuielile pentru întreținerea acestora constituie aproximativ 0,39% din volumul anual al activelor pentru pensiile sociale.

ISRAEL

Vârsta de pensionare – 60-62 de ani (oferă dreptul de a beneficia de pensie pentru limită de vârstă). Pensia medie – 1500 de dolari (după transferarea banilor în fondul de pensii pe parcursul a 30 de ani).

CUM BENEFICIEZI?

- Oferind de la 6,95 până la 18,5% din salariu Departamentului asigurări sociale pentru a beneficia de pensie pentru limită de vârstă în valoare de 370 de dolari pe lună;
- Achitând contribuții în fondul de pensii pe parcursul a minim 10 ani (puteți conta pe o pensie de 700 de dolari pe lună).

CARACTERISTICILE SISTEMULUI DE PENSIONARE

Potrivit datelor pentru prima jumătate a anului 2016, volumul total al activelor de pensii din țară constituiau 170 de miliarde de dolari. În Israel sunt câteva tipuri de fonduri de pensionare. Fondurile vechi nu erau cooperative comerciale și puteau achita pensiile nu doar în bani, ci și în produse. Odată cu creșterea numărului de contribuabili la începutul anilor 90 s-a format un deficit care la începutul noului secol era de 25 de miliarde de dolari. Statul era preocupat de asanarea fondurilor, iar pentru beneficiari a fost majorată vârsta de pensionare până la 64-67 de ani. În 2000 au început a apărea noi fonduri unde pot depune banii, atât angajații, cât și companiile. Mărimea medie a contribuțiilor în aceste fonduri era de 11% din salariu. Cu toate acestea, în Israel vin mulți repatriați care nu au transferat contribuții la aceste fonduri și pensia pentru limită de vârstă este achitată de către Ministerul Finanțelor.

CHINA

Vârsta de pensionare – 50-60 de ani. Pensia medie – 1000 yuani (aproximativ 150 de dolari).

CUM BENEFICIEZI?

- Activând în serviciul public sau industrie minim 15 ani, transferând câte 11% din salariu.

CARACTERISTICILE SISTEMULUI DE PENSIONARE

La început dreptul la pensie îl aveau doar funcționarii publici, dar mai apoi sistemul a fost extins și pentru muncitori și acum beneficiază de pensie mai mult de jumătate dintre pensionari. Mărimea pensiei depinde de salariu și locul de trai: cei care locuiesc în orașe beneficiază de o pensie mai mare decât cei care locuiesc la sate.

MAREA BRITANIE

Vârsta de pensionare – 60-65 de ani. Pensia medie – 1590 de lire lunar (circa 2000 de dolari).

CUM BENEFICIEZI?

- Transferând bani în fondul de asigurări sociale nu mai puțin de 10 ani pentru a beneficia de pensie de bază din partea statului;
- Acumulând individual bani pe contul de pensii la fondul privat.

CARACTERISTICILE SISTEMULUI DE PENSIONARE

În acest an regulile pentru a beneficia de pensie în Marea Britanie s-au schimbat. Cei care au ieșit la pensie până la 6 aprilie 2016 aveau posibilitatea de a primi pensia de bază din partea statului în cuantum maxim de 119,3 lire pe săptămână, și de asemenea pensia suplimentară dacă au contribuit la sistemul State Earning Related Pension Scheme (maxim 160 de lire pe săptămână). Cei care au ieșit la pensie anul acesta vor putea beneficia doar de pensia din partea statului – maxim 155,65 de lire săptămânal. Mărimea medie a pensiei de stat constituie 130 de lire pe săptămână. Însă în fiecare săptămână pensionarii primesc mai mult datorită economiilor proprii. Astfel, în 2013-2014 mărimea medie a pensiei depășea venitul mediu al unui muncitor britanic.

FRANȚA

Vârsta de pensionare – 60-62 de ani. Pensia medie este de 1000 de euro.

CUM BENEFICIEZI?

- Contribuind lunar la fondul de pensii cu 16,35% din venituri pentru a beneficia de pensia de bază;
- Achitând contribuții de asigurări la casele Arro și Agirc pentru acumularea punctelor suplimentare care vor permite majorarea cuantumului pensiei.

CARACTERISTICILE SISTEMULUI DE PENSIONARE

Au dreptul să beneficieze de pensie toți francezii, dar este de dorit ca persoana să fi activat mai mult de 40 de ani. Dacă stagiul de cotizare acumulat nu este suficient, pensionarului i se achită o pensie de solidaritate. De obicei, pensia se calculează luând în considerație contribuțiile la fondul de pensii și punctele acumulate în baza contribuțiilor suplimentare. Cu toate acestea, sistemul de pensionare are un caracter distributiv: banii se achită pensionarilor din contribuțiile cetățenilor care lucrează.

RUSIA

Vârsta de pensionare – 55-60 de ani. Pensia medie – 12 406 ruble (circa 200 de dolari).

CUM BENEFICIEZI?

- Transferând 22% din salariu la Fondul de Pensii (rata pentru veniturile mari de 711 mii de ruble pe an – 10%);
- Economisind individual pentru pensie.

CARACTERISTICILE SISTEMULUI DE PENSIONARE

Gestionarea contribuțiilor obligatorii de pensii se ocupă Fondul de Pensii al Federației Ruse unde activează 130 de mii de persoane. Bugetul Fondului pentru anul 2015 a constituit 7,126 trilioane de ruble (113 miliarde dolari), jumătate dintre care constituie contribuțiile cetățenilor, cealaltă jumătate – încasările din bugetul federal. Deficitul bugetului Fondului de Pensii a fost de circa jumătate de trilion de ruble. Până în 2014 contribuțiile cetățenilor se împărțeau în două părți: solidară și cumulativă. Totodată, cetățenii aveau posibilitatea de a transfera acești bani în fonduri private. În prezent, la fondurile private de pensii au conturi 31 de milioane de ruși, ceea ce constituie aproximativ 2 trilioane de ruble. În ultimii ani din cauza insuficienței surselor toți banii se alocă pentru partea solidară pentru plata pensiilor pensionarilor actuali.

Redactare: Veronica CANȚER

ÎNTREBARE-RĂSPUNS



La întrebarea
cititoarei răspunde
Valentina FEDOSENKO,
șef Direcție comunicare
și mass-media CNAS.



„În acest an voi ieși la pensie. Stagiul de cotizare acumulat este de 35 de ani, adică cu 5 ani mai mult decât durată stagiului necesar. Aș vrea să știu câte procente se adaugă la pensie pentru fiecare an lucrat?”

Veronica R., r-l Briceni

Potrivit prevederilor Legii privind pensiile de asigurări sociale de stat nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998, dreptul la pensie pentru limită de vârstă se acordă femeilor la atingerea vârstei de 57 de ani dacă confirmă un stagiul de cotizare de 30 de ani, iar pentru bărbați la vârsta de 62 de ani, începând cu 1 iulie 2016 până la 1 iulie 2017, confirmând un stagiul de cotizare de 33 de ani care se majorează în fiecare an cu 6 luni până când va ajunge la 35 de ani pentru beneficiarii de pensie completă. Pentru a beneficia de o pensie parțială pentru limită de vârstă este necesar de a confirma un stagiul de cotizare de cel puțin 15 ani.

Stagiul de cotizare, potrivit Legii nr. 156-XIV reprezintă însumarea perioadelor de muncă pe parcursul cărora au fost transferate contribuții de asigurări sociale de stat la fondul de pensii.

În același timp, potrivit prevederilor art. 16 (2) al Legii nr. 156-XIV din 14.10.1998 asiguratul, care a realizat un stagiul de cotizare mai mare

decât stagiul de cotizare necesar, beneficiază pentru fiecare an de cotizare în plus de un spor la pensia integrală de două procente din venitul mediu lunar asigurat, realizat începând cu 1 ianuarie 1999 până la stabilirea pensiei. Aceste două procente se includ în formula pentru calcularea pensiei pentru limită de vârstă, potrivit anexei 4 care este parte integrantă a Legii 156-XIV din 14.10.1998.

Venitul asigurat, potrivit Legii nr. 156-XIV, este venitul din care s-au plătit contribuții de asigurări sociale și care constituie baza de calcul al pensiei în sistemul public.



ÎNTREBARE-RĂSPUNS



La întrebarea
cititoarei răspunde
Natalia CIOBANU,
șef Direcția extraselor
din conturile individuale.



„Se apropie vârsta de pensionare. Aș vrea să știu dacă perioadă de activitate în baza patentei de întreprinzător va fi inclusă în stagiul de cotizare? Din 2008 activez în bază patentei de întreprinzător.”

Marina T., or. Orhei

Potrivit Legii cu privire la patenta de întreprinzător nr. 93 din 15.07.1998 art. 17, alin. (3) durata activității desfășurate în baza patentei se include în stagiul de cotizare a titularului patentei,

cu condiția achitării contribuțiilor de asigurare socială de stat.

Totodată, conform art. 7 al Legii privind pensiile de asigurări sociale de stat nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998, dovada stagiului de cotizare se face pe baza datelor din contul personal al persoanei asigurate, gestionat în conformitate cu Legea privind sistemul public al asigurărilor sociale.

Actualmente stabilirea prestațiilor de asigurări sociale se realizează prin utilizarea informației despre contribuțiile achitate începând cu 01.01.1999 din conturile personale ale asiguraților, deținute în Registrul de stat al evidenței individuale. Respectiv, reflectarea contribuțiilor achitate în contul personal de asigurări sociale servește drept dovadă a stagiului de cotizare realizat.

Pentru efectuarea înscrierilor în contul personal pentru perioada de activitate în baza patentei de întreprinzător, deținătorul patentei se prezintă la Casa Teritorială de Asigurări Sociale (CTAS) din raza de domiciliu cu bonurile de plată. La prezentare, specialistul CTAS va propune spre examinare și semnare acordul-informare a titularului patentei de întreprinzător privind modul de achitare a contribuțiilor de asigurare socială. Conform bonurilor de plată se va efectua înscrierea în

fișa de evidență a contribuțiilor transferate la bugetul asigurărilor sociale de stat în baza căreia se introduce informația în contul personal al persoanei asigurate.

Astfel, perioada în care persoana a activat în baza patentei de întreprinzător și a achitat contribuțiile de asigurări sociale de stat reprezintă perioada asigurată care se include în stagiul de cotizare pentru stabilirea pensiei minime pentru limită de vârstă și a ajutorului de deces.

Aducem la cunoștință că pentru perioada 01.01.2007-17.06.2008 persoanele, care activau în baza patentei de întreprinzător, puteau fi asigurate benevol în bază de contract individual de asigurare socială încheiat cu Casa Națională de Asigurări Sociale.

Ulterior, ca urmare a operării modificărilor în Legea nr. 93-XIV din 15.07.1998 cu privire la patenta de întreprinzător, care au intrat în vigoare la data de 17.06.2008, titularii patentei de întreprinzător achită, în mod obligatoriu, contribuția de asigurare socială de stat în mărimea taxei fixe stabilită prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat anuală, dar nu mai puțin de 1/12 din această sumă lunar.

Cu alte cuvinte, deținătorii patentei de întreprinzător sunt obligați, la momentul procurării sau prelungirii patentei de întreprinzător, să achite contribuții de asigurări sociale și ulterior să se adreseze la CTAS pentru a li se include informația despre suma achitată la contul personal.



Linia fierbinte a CNAS: 022 286 115

consultă cetățenii de luni până vineri

8.00-12.00, 13.00-17.00

la adresa: mun. Chișinău, str. Gh.Tudor, 3; e-mail: info@cnas.gov.md



В Национальной кассе социального страхования появилась первая электронная услуга для физических лиц – подача онлайн-заявления для назначения пособий семьям с детьми. Теперь заявления о назначении пособий семьям с детьми можно будет подавать не только в Территориальную кассу социального страхования (ТКСС), но и в электронном формате с помощью услуги «Электронное заявление о назначении пособия семьям с детьми». Как известно, несколько лет назад в НКСС была запущена электронная отчетность для юридических лиц e-Reporting.

Внедрение государственной услуги e-Cerere в системе социального страхования стало возможным благодаря сотрудничеству Национальной кассы социального страхования (НКСС) с Центром электронного управления (E-Government).

Эта услуга оказывается бесплатно и доступна на едином правительственном портале государственных услуг: www.servicii.gov.md (вкладка «e-Cerere indemnizații familiilor cu copii») и на сайте Национальной кассы социального страхования (www.cnas.md).

Онлайн-заявление может быть подано для назначения следующих видов услуг: единовременного пособия при рождении ребенка; ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет для незастрахованных лиц; ежемесячного пособия по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3-х лет для застрахованных лиц.

Для получения электронной услуги e-Cerere «Электронное заявление о назначении пособия семьям с детьми» от обратившегося потребует: наличие доступа к Интернету и заполненное по форме заявление.

Для каждого типа пособия электронное заявление заполняется отдельно. Заявитель должен ввести персональный код (IDNP) и IDNP ребенка. Заявление принимается лишь в том случае, если заявитель и ребенок зарегистрированы в Государственном реестре учета населения и подтверждено наличие между ними родственных отношений.

Подача заявления в электронном виде избавит заявителя от необходимости сбора документов при назначении пособий, поскольку вся информация накоплена в Государственном реестре учета населения и в базе данных Государственного регистра индивидуального

учета в государственной системе социального страхования, который администрирует НКСС. Кроме того, очевидным преимуществом для граждан является оптимизация времени обслуживания и возможность обращаться в любое удобное для заявителя время суток.

Правительство Республики Молдова посредством утверждения «Плана действий для открытого правительства» и «Стратегии технологической модернизации управления» планирует к 2020 году преобразовать все услуги, предоставляемые классическим путем, в электронные услуги. В результате этого граждане страны будут обладать правом доступа к более 500 электронным услугам.

Валентина ФЕДОСЕНКО



АКТУАЛЬНО

ВОЗВРАТ ИЗЛИШНЕ УПЛАЧЕННЫХ ВЗНОСОВ ЗАСТРАХОВАННЫМ ЛИЦАМ

Вступили в силу изменения в Положение о возврате сумм индивидуальных взносов обязательного государственного социального страхования, излишне уплаченных в бюджет государственного социального страхования.

Так, застрахованным лицам, которые работают в нескольких хозяйствующих субъектах, возврат излишне уплаченных сумм взносов социального страхования осуществляется Национальной кассой социального страхования на основании деклараций застрахованных лиц, ежемесячно представляемых каждым работодателем. Суммы излишне уплаченных взносов, перечисленных несколькими экономическими агентами, возвращаются непосредственно застрахованному лицу.

Согласно положениям п. 2 ст. 5 ежегодного Закона о бюджете государственного социального страхования, годовая расчетная база индивидуальных взносов обязательного государственного социального страхования не может превышать пятикратного размера среднемесячной заработной платы, прогнозируемой по экономике, умноженной на 12 или на количество месяцев, в которых лицо зарегистрировало застрахованный доход.

Таким образом, сумма излишне уплаченных индивидуальных взносов, определяемая с 1 февраля каждого года, возвращается застрахованному лицу на основании типового заявления, поданного в территориальное подразделение НКСС по месту жительства. Иными словами, переплата индивидуальных взносов может быть возвращена застрахованному лицу в том случае, если в выписке из лицевого счета, выданной после 1 февраля, значится сумма излишне уплаченных индивидуальных взносов в 6% за предыдущий год.

Одновременно с появлением возможности представлять плательщиками взносов в БГСС формы REV-1 посредством автоматизированной информационной системы e-Raportare, исключается необходимость, как подачи документов для



присвоения кодов CPAS, так и выдачи Национальной кассой свидетельств о присвоении персонального кода социального страхования. Таким образом, коды CPAS используются в электронном виде. Проверить наличие кода CPAS плательщик взносов в БГСС может с помощью баннера «Узнай код CPAS», размещенного на официальной странице НКСС www.cnas.md, что также исключает необходимость выдачи свидетельств о присвоении персональных кодов социального страхования.

Кроме того сообщаем, что застрахованные лица имеют право получить доступ к своим персональным данным. Для этого необходимо запросить в НКСС выписку с текущего счета на бумажном носителе или в электронной форме посредством информационной системы ACCES CPAS. Таким образом, исключается положение о платной выдаче выписки с лицевого счета по заявлению застрахованного лица.

Валентина ФЕДОСЕНКО

ВОПРОС-ОТВЕТ



На вопрос читателя газеты «Социальное страхование» отвечает Галина ВЫЛКОВА, главный консультант Главного управления индивидуального учета взносов.



«С 1 января по настоящее время я работаю по трудовому договору. По договоренности вся сумма мне будет выплачена в конце выполненных работ. Будет ли этот период включен в общий страховой стаж?»

Ольга А., мун. Кишинэу

– Согласно ст. 6 Закона о пенсиях государственного социального страхования № 156-XIV от 14 октября 1998 года, страховой стаж выражается в годах и исчисляется путем суммирования месяцев, за которые уплачены взносы.

Одновременно, согласно ст. 7 того же закона, страховой стаж подтверждается сведениями, содержащимися в индивидуальном коде. Исходя из этого, назначение пособий социального страхования за период после 01.01.1999 года осуществляется на основании данных из Государственного регистра индивидуального учета.

Следовательно, для обеспечения страхового стажа своим сотрудникам работодатели обязаны перечислять взносы в бюджет государственного социального страхования за лиц, работающих по индивидуальному трудовому договору или иным договорам, и представлять в территориальные подразделения Национальной кассы социального страхования декларации застрахованных лиц (REV-5).

В случае, когда страховой стаж реализуется на основании договора о выполнении работ или об

оказании услуг, декларация REV-5 заполняется работодателем с учетом всего периода работы, установленного в договоре. То есть, выплаченная по договору сумма и исчисленные из нее взносы социального страхования отражаются таким образом, чтобы они были равномерно распределены на весь установленный период. Тогда все месяцы работы по договору с января по ноябрь текущего года будут включены в страховой стаж заявителя.

Следует отметить, что у каждого застрахованного в государственной системе социального страхования лица есть возможность проверять правильность формирования страхового стажа, запрашивая выписку из индивидуального счета в Территориальной кассе социального страхования по месту жительства или в центральном офисе Национальной кассы социального страхования по адресу: ул. Георге Тудор, 3. Информацию из индивидуального счета можно получить и в электронном виде на официальном сайте НКСС www.cnas.md при помощи пароля доступа к информационной системе ACCES CPAS, выданного Национальной кассой социального страхования. Данный метод позволяет застрахованным лицам в любой момент узнать размер своей заработной платы и информацию о взносах социального страхования, которая содержится в базе данных Регистра индивидуального учета в государственной системе социального страхования, управляемой НКСС.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО

ПЕНСИИ В РАЗНЫХ СТРАНАХ

В последние годы все чаще говорят о том, что гражданам Молдовы необходимо самим заботиться о размере будущей пенсии. Людям советуют официально трудоустроившись, своевременно отчислять взносы социального страхования, получив доступ к индивидуальному счету застрахованного лица в государственной системе социального страхования, проверять, платит ли за них страховые взносы работодатель. Размер будущей пенсии будет зависеть от двух факторов: зарплаты (чем выше зарплата, тем больше отчисления взносов социального страхования, а значит и больше размер будущей пенсии) и страхового стажа работы. В этом номере «Социальное страхование» расскажет о том, как обстоят дела с пенсиями в некоторых странах, и в каком возрасте граждане этих государств выходят на пенсию.



США

Пенсионный возраст – 67 лет. Средняя пенсия – 1500 долларов в месяц.

КАК ПОЛУЧИТЬ?

- Платить 15%-й налог от зарплаты в течение десяти лет для социальной пенсии;
- работать в компании в течение пяти-шести лет для корпоративной пенсии (максимальный размер отчислений – 18 000 долларов в год);
- откладывать любую сумму на пенсионный счет самостоятельно.

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Общий объем пенсионных активов в 2015 году составил 24 триллиона долларов. Деньги инвестируются в финансовые инструменты, в том числе акции. Этим занимаются как частные фонды, так и Управление социальной защиты (оно управляет 2,8 триллионами долларов отчислений для социальной пенсии). В нем работают 65 тысяч человек по всей стране, а затраты на его содержание составляют примерно 0,39% от объема социальных пенсионных активов в год.

ИЗРАИЛЬ

Пенсионный возраст – 60-62 года (дает право на получение пособия по старости). Средняя пенсия – 1500 долларов (после отчисления денег в пенсионный фонд в течение 30 лет).

КАК ПОЛУЧИТЬ?

- Отдавать от 6,95% до 18,5% от зарплаты в Ведомство национального страхования для получения пособия по старости в 370 долларов в месяц;
- Платить отчисления в пенсионные фонды в течение минимум десяти лет (тогда можно рассчитывать на пенсию от 700 долларов в месяц).

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

По данным на первое полугодие 2016 года, общий объем пенсионных активов страны составил 170 миллиардов долларов. В Израиле есть несколько видов пенсионных фондов. Старые фонды были некоммерческими кооперативами и могли выплачивать пенсии не только деньгами, но и натурой. Но с ростом количества вкладчиков в 90-х годах у них образовался дефицит, который к началу нового века достиг 25 миллиардов долларов. Государство занялось санацией фондов, а их вкладчикам повысили пенсионный возраст до 64-67 лет. В 2000-х годах стали появляться новые фонды, деньги в которые могут вкладывать как работники, так и компании. Средний размер взноса в такие фонды – 11% от зарплаты. Кроме того, в Израиль приезжает много репатриантов, которые не отчисляли деньги в фонды, – пособия по старости им выплачивает Министерство финансов.

КИТАЙ

Пенсионный возраст – 50-60 лет. Средняя пенсия – 1000 юаней (около 150 долларов).

КАК ПОЛУЧИТЬ?

- Работать на госслужбе или в промышленности минимум 15 лет, отчисляя по 11% от зарплаты.

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Изначально право на пенсию имели только госслужащие, но потом систему расширили еще и на рабочих, и сейчас ее получают больше половины пенсионеров. Размер пенсии зависит от зарплаты и места жительства: горожане получают больше, чем жители сельской местности.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Пенсионный возраст – 60-65 лет. Средняя пенсия – 1590 фунтов в месяц (около 2 000 долларов).

КАК ПОЛУЧИТЬ?

- Отчислять деньги в фонд социального страхования не менее десяти лет для получения базовой государственной пенсии;
- Копить деньги самостоятельно на пенсионном счете в негосударственном фонде.

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

В этом году правила начисления пенсии в Великобритании изменились. У вышедших на заслуженный отдых до 6 апреля этого года была возможность получать базовую пенсию от государства в размере максимум 119,3 фунта в неделю, а также дополнительную пенсию, если они отчисляли деньги сверх этого по системе State Earnings Related Pension Scheme (максимум 160 фунтов в неделю). Те, кто вышел на пенсию в этом году, смогут получать только одну пенсию от государства – максимум 155,65 фунтов в неделю. Средний размер государственной пенсии составит 130 фунтов в неделю. Но на деле пенсионеры получают больше, благодаря самостоятельным накоплениям. Так, в 2013-2014 годах средний размер пенсии превышал средний доход работающего британца.

ФРАНЦИЯ

Пенсионный возраст – 60-62 года. Средняя пенсия – 1000 евро.

КАК ПОЛУЧИТЬ?

- Ежемесячно отчислять в пенсионный фонд 16,35% доходов для получения базовой пенсии;
- платить страховые взносы в кассы Arrco и Agirc для получения дополнительных баллов, которые позволят повысить размер пенсии.

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Пенсию вправе получать все французы, но желательно при этом отработать больше 40 лет. Если стажа не хватает, человеку выплачивают пенсию солидарности. Обычно же пенсия рассчитывается, исходя из выплат в пенсионный фонд и баллов, набранных за счет дополнительных отчислений. При этом у пенсионной системы распределительный характер: деньги пенсионерам выплачиваются из поступлений средств от работающих граждан.

РОССИЯ

Пенсионный возраст – 55-60 лет. Средняя пенсия – 12406 рублей (около 200 долларов).

КАК ПОЛУЧИТЬ?

- Отчислять 22% от зарплаты в Пенсионный фонд (ставка для доходов сверх 711 тысяч рублей в год – 10%);
- копить на пенсию самостоятельно.

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Управлением обязательными пенсионными отчислениями занимается Пенсионный фонд Российской Федерации, где работает 130 тысяч человек. Бюджет фонда на 2015 год составил 7,126 триллиона рублей (113 миллиардов долларов), половину из них составили отчисления граждан, другую – поступления из федерального бюджета. Дефицит бюджета ПФР был около полутриллиона рублей. До 2014 года отчисления граждан делились на солидарную и накопительную части. В том числе у граждан была возможность перечислять эти деньги в негосударственные фонды. Сейчас счета в негосударственных пенсионных фондах имеют 31 миллион россиян, в общей сложности на них находится около 2 триллионов рублей. В последние годы из-за нехватки средств все деньги идут в солидарную часть, на выплаты пенсий нынешним пенсионерам.

Подготовила Валентина ФЕДОСЕНКО

ВОПРОС-ОТВЕТ



На вопрос читательницы отвечает
Валентина Федосенко,
начальник Управления
информирования и
массмедиа НКСС.



„В этом году я выхожу на пенсию. Мой трудовой стаж составляет 35 лет, то есть на 5 лет больше необходимого. Хотелось бы узнать, сколько процентов начисляется к пенсии за каждый дополнительный год?“

Вероника Р., р-н Бриченъ

Согласно положениям Закона о пенсиях государственного социального страхования № 156-XIV от 14 октября 1998 года, право на пенсию по возрасту возникает у женщин при достижении ими возраста в 57 лет, если они подтверждают страховой стаж продолжительностью в 30 лет, а у мужчин – при достижении ими возраста 62-х лет с условием, что они подтверждают, начиная с 1 июля 2016 года до 1 июля 2017-го, страховой стаж в 33 года, который в каждый последующий год увеличивается на 6 месяцев пока не достигнет определенного законом предела в 35 лет для получения полной пенсии. Чтобы получать неполную пенсию по возрасту, необходимо накопить страховой стаж не менее 15 лет.

Страховой стаж, согласно Закону № 156-XIV – это сумма периодов трудовой деятельности, в течение которых в пенсионный фонд вносились взносы государственного социального страхования.

В то же время, в соответствии с положениями ст. 16 (2) Закона № 156-XIV от 14.10.1998 г., лицу,

имеющему страховой стаж свыше необходимого, размер полной пенсии за каждый год увеличивается на два процента от среднемесячного застрахованного дохода, определенного за период работы, начиная с 1 января 1999 года до обращения за пенсией. Эти два процента входят в формулы для исчисления размера пенсии по возрасту, согласно Приложению № 4, которое является неотъемлемой частью Закона № 156-XIV от 14.10.1998 года.

Застрахованный доход, согласно Закону № 156-XIV – это доход, из которого выплачивались взносы государственного социального страхования, являющийся базой для исчисления пенсий в системе государственного социального страхования.



ВОПРОС-ОТВЕТ



На вопрос читательницы отвечает
Наталья Чобану,
начальник Управления
выписок из индивидуальных
счетов.



„У меня приближается пенсионный возраст. Я хотела бы узнать, включается ли в страховой стаж период трудовой деятельности на основании патента? С 2008 года я работаю по предпринимательскому патенту.“

Марина Т., Орхей

Согласно п. 3 ст. 17 Закона о предпринимательском патенте № 93 от 15 июля 1998 года, период деятельности, осуществляемой на основании патента, включается в трудовой стаж патентообладателя при условии уплаты взносов государственного социального страхования.

Вместе с тем, согласно ст. 7 Закона о пенсиях государственного социального страхования № 156-XIV от 14 октября 1998 года, страховой стаж подтверждается сведениями, содержащимися на индивидуальном счете застрахованного лица, который ведется в соответствии с положениями Закона о государственной системе социального страхования.

В настоящее время при назначении вы-

плат социального страхования используется информация о накопленных взносах, которая с 1 января 1999 года содержится в Государственном регистре индивидуального учета в государственной системе социального страхования. Таким образом, отраженные на индивидуальном счете выплаченные взносы свидетельствуют о реализованном страховом стаже.

Для того, чтобы были внесены на индивидуальный счет периоды деятельности на основании предпринимательского патента, обладатель патента должен прийти в Территориальную кассу социального страхования по месту жительства и представить квитанции об уплате взносов социального страхования. Во время посещения ТКСС специалист учреждения представит обладателю предпринимательского патента для ознакомления и подписания соглашение-информирование о методе оплаты взносов социального страхования. Согласно оплаченным квитанциям, в учетном листе будет произведена запись о перечисленных взно-

сах в бюджет государственного социального страхования, на основании которой позже эту информацию внесут на индивидуальный счет застрахованного лица.

Таким образом, период трудовой деятельности работника на основании предпринимательского патента, когда выплачивались взносы государственного социального страхования, является застрахованным периодом, который включается в страховой стаж для назначения минимальной пенсии по возрасту и пособия на погребение.

Доводим до вашего сведения, что за период 01.01.2007-17.06.2008 гг., лица, которые работали на основании предпринимательского патента, могли застраховаться самостоятельно, заключив с НКСС индивидуальный контракт социального страхования.

Позднее, вследствие внесенных изменений в Закон о предпринимательском патенте № 93-XIV от 15.07.1998 года, которые вступили в силу с 17.06.2008 г., обладатели предпринимательского патента должны выплачивать в обязательном порядке взносы государственного социального страхования в фиксированном размере, устанавливаемом ежегодно Законом о бюджете государственного социального страхования, но не менее 1/12 этой суммы ежемесячно.

Другими словами, обладатели предпринимательского патента обязаны на момент приобретения или продления патента оплатить взносы социального страхования, а впоследствии обратиться в ТКСС для того, чтобы информация о выплаченной сумме отражалась в базе данных индивидуального учета взносов.



Горячая линия НКСС: 022 286 115

консультирует граждан
с понедельника по пятницу
8.00-12.00, 13.00-17.00

по адресу: мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3; e-mail: info@cnas.gov.md