

## CNAS-ACLI: ACTIVITATE ÎN COMUN ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE

COOPERARE INTERNAȚIONALĂ



Casa Națională de Asigurări Sociale continuă să fortifice cooperarea reciproc avantajoasă cu Asociația creștină a lucrătorilor din Italia (ACLI). Începând cu anul trecut, au avut loc un șir de întâlniri cu reprezentanții acestei organizații non profit, în cadrul cărora au fost abordate probleme privind protecția socială a cetățenilor moldoveni în Italia.

Ultima recepție a fost organizată de partea moldavă. În debutul vizitei la Chișinău, delegația italiană condusă de Gianni Bottalico, Președinte ACLI, s-a întâlnit cu factori de decizie din guvern. În cadrul întâlnirii ambele părți au coordonat textul Acordului bilateral în materie de asigurare socială, pentru semnarea ei ulterioară de către guvernele Republicii Moldova și Italiei. Acordul respectiv va permite cetățenilor Moldovei, care trăiesc și muncesc legal în Italia și cetățenilor Italiei, angajați oficial în Republica Moldova, să beneficieze în țara lor de origine de pensie și de alte plăți sociale.

În cadrul vizitei în Moldova delegația italiană a vizitat și CNAS. Aici reprezentanții ACLI, Patronato ACLI și Patacli Moldova s-au întâlnit cu Președintele CNAS Maria Borta și au discutat pe marginea unor noi forme de colaborare.

Gianni Bottalico, Președintele Asociației, a povestit despre organizația pe care o conduce și scopurile ei de activitate. Dînsul a remarcat că ACLI este o mișcare creștină laică, ce contribuie la protecția socială a lucrătorilor, inclusiv și lucrătorilor migranți din Italia. Potrivit lui Bottalico organizația numără un milion de membri și acordă anual asistență la circa trei milioane de oameni din această țară. Ajutorul este diferit: de la stabilirea pensiei în Italia (din cauza a numeroase piedici birocratice este un proces destul de anevoios) pînă la susținerea migranților și acordarea diferitor ajutoare în cazul cînd au avut de suferit din cauza unor acțiuni militare.

O atenție deosebită în cadrul întâlnirii a fost acordată problemelor plății pensiilor cetățenilor moldoveni, care au lucrat legal în Italia și au revenit în Moldova. Potrivit legislației Italiei, cetățenii altor state, care muncesc în această țară și plătesc regulat contribuții în fondul italian de pensionare, au dreptul la pensie la împlinirea vârstei de 65 de ani.

În cadrul discuțiilor, reprezentanții ACLI au propus să semneze cu CNAS un Protocol de colaborare care, pe lîngă altele, ar asigura informarea populației privind accesul migranților moldoveni, care muncesc legal în Italia, la sistemul italian de protecție socială.

Părțile au stabilit că vor colabora în diferite direcții. A fost discutată posibilitatea acordării consultațiilor pentru muncitorii migranți care s-au întors din Italia, precum și organizarea instruirii specialiștilor organizației non comerciale – Patacli Moldova în domeniul asigurărilor sociale. Participanții la negocieri au menționat faptul că un rol deosebit în informarea muncitorilor migranți moldoveni despre drepturile lor sociale în Italia îi revine Casei Naționale și anume ziarului „Asigurarea Socială”, site-ului oficial al CNAS – [www.cnas.md](http://www.cnas.md), precum și prin organizarea zilelor de audiență în subdiviziunile teritoriale ale CNAS de către colaboratorii Patacli.

Protocolul de colaborare între Patronato ACLI, Patacli și CNAS urmează a fi semnat pînă la sfîrșitul anului 2014.

La finele întâlnirii Maria Borta, Președinte CNAS, a mulțumit reprezentanților ACLI pentru deschidere, pentru dorința de a continua dialogul și a colabora activ.

**Valentina FEDOSENCO**

## COOPERARE INTERNAȚIONALĂ

MOLDOVA ȘI LITUANIA AU CONVENIT ASUPRA  
PROTECȚIEI DREPTURILOR SOCIALE ALE CETĂȚENILOR

La 1 octombrie 2014, la Chișinău, a fost semnat Acordul în domeniul protecției sociale între Republica Moldova și Republica Lituania. Documentul a fost semnat de către Valentina Buliga, ministru al muncii, protecției sociale și familiei al Republicii Moldova și Algimanta Pabedinskiene, ministrul protecției sociale și muncii al Republicii Lituania.

La eveniment a participat și Maria Borta, Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale. Ea a accentuat importanța semnării documentului, pentru că acesta va permite protejarea, în mod deplin, a drepturilor cetățenilor din ambele state. Fiecare țară care a

semnat acordul achită partea de pensie pentru perioada stagiului de cotizare acumulat pe teritoriul acelui stat pentru care au fost transferate contribuții de asigurări sociale. Potrivit Mariei Borta, acest acord va permite celor 700 de concetățeni de-ai noștri, care au trăit și au lucrat legal în Republica Lituania, să beneficieze de pensie pentru limită de vîrstă, pensie de invaliditate cauzată de boli obișnuite, pensii și indemnizații de invaliditate în rezultatul accidentelor de muncă sau cauzate de boli profesionale, pensie de urmaș.

Acordul va intra în vigoare după ratificarea de către parlamentele ambelor țări și va fi aplicat

din prima zi a celei de-a treia luni calendaristice care urmează lunii în care statele contractante se notifică reciproc, în scris, despre îndeplinirea tuturor procedurilor legale.

Moldova a semnat deja astfel de acorduri cu Republica Portugalia, Republica Bulgaria, Regatul Belgiei, Republica Polonă, Ungaria, România, Marele Ducat de Luxemburg, Republica Austria, Republica Estonia și Republica Cehă. În prezent se negociază acorduri similare cu Republica Letonă, Israel, Republica Turcia, Italia, Grecia și Spania.

Valentina FEDOSENCO

## SÎNT ANGAJAT AL CNAS

## PRIMII FORMATORI AI CNAS ȘI-AU PRIMIT CERTIFICATELE

Mai mulți funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul subdiviziunilor aparatului central al Casei Naționale de Asigurări Sociale și caselor teritoriale de asigurări sociale ale mun. Chișinău, au participat

la cursul de instruire internă „Formare de formatori”. Candidaturile participanților au fost desemnate în cadrul instruirii interne.

Cele 108 ore de curs au fost structurate în două module, care au avut loc la Centrul de instruire profesională al CNAS între 10-26 iunie și 9-17 septembrie, curent. Scopul primordial al cursului de instruire a fost eficientizarea activității aparatului central și a subdiviziunilor teritoriale prin sporirea competențelor profesionale ale funcționarilor publici.

Unul dintre formatorii cursului de dezvoltare profesională internă a angajaților CNAS a fost Tamara Gheorghiiță, șef Direcție reforma administrației publice centrale a Cancelariei de Stat a Republicii Moldova.

Potrivit Olgăi Danu, auditor intern în Direcția generală audit intern al CNAS, participarea la cursul de instruire „Formare de formatori” a fost o experiență utilă, deoarece a obținut cunoștințe noi privind specificul instruirii adulților, formele și metodele de instruire, lucrul cu persoanele dificile, managementul activităților de instruire.



„De asemenea, cursul respectiv a contribuit la dezvoltarea calităților personale: spiritul de inițiativă și de echipă, controlul emoțiilor, încrederea în sine, facilitarea discuțiilor, creativitatea, flexibilitatea, optimismul, a mai afirmat Olga. Prin comunicarea în cadrul cursului am avut posibilitatea să-mi cunosc mai bine colegii. Atitudinea formatorilor externi față de noi a creat o atmosferă deschisă, ne-a motivat să tindem spre perfecționare. Informațiile prezentate au fost bine structurate, complete și aplicabile.”

La sfârșitul lecțiilor participanților li s-au înmînat certificate prin care se confirmă absolvirea cursului de dezvoltare personală. Instruirea celui de-al doilea grup de formatori/instrucitori din cadrul CNAS se va desfășura în perioada 30 septembrie – 18 noiembrie 2014.

Svetlana CODREANU



## MENȚIONAȚI PENTRU MUNCĂ ASIDUĂ

Anual, în cea de-a treia duminică a lunii septembrie specialiștii Casei Naționale de Asigurări Sociale marchează ziua lor profesională – Ziua lucrătorului din sfera protecției sociale a populației, instituită de către Guvernul Republicii Moldova în anul 2001. Cu această ocazie au fost organizate evenimente festive, iar cei mai buni specialiști ai instituției au fost menționați cu diplome din partea Guvernului.

Guvernul Republicii Moldova a decernat diplome de onoare pentru activitate profesională ireproșabilă Svetlanei Baluța, șef Direcție supravegherea legislației din cadrul Direcției generale

control și aplicarea legislației pentru drepturile sociale; Angelei Juc, șef Secție statistică și cheltuieli de organizare; Silviei Isac, șef Direcție metodologia administrării contribuțiilor și control din cadrul Direcției generale evidența contribuabililor; Elizavetei Erhan, șef CTAS Șoldănești; Oleseii Reguș, șef Secție gestionarea procedurii de insolabilitate și a accidentelor de muncă din cadrul Direcției juridică; Tamarei Stungaru, șef Direcție venituri CTAS sec. Centru, mun. Chișinău; Nataliei Șmundeac, șef-adjunct Direcția analiză și planificare strategică; lui Mihail Bulicanu, șef Secție instruirea și dezvoltarea profesională din cadrul Direcției resurse

umane; Clavdiei Patrașco, șef-adjunct Direcție generală finanțe și asigurări sociale; Valentinei Munteanu, șef Direcție venituri, CTAS Strășeni; Dianeii Prepeleș, șef-adjunct CTAS Soroca; Valentinei Plucci, șef Secție calcul drepturi sociale, CTAS Taraclia; Nataliei Mutruc, șef Direcție venituri, CTAS Florești; Luciei Oboroc, șef serviciu calcul drepturi plătite de la bugetul de stat, CTAS Ocnița.

Redacția ziarului „Asigurarea Socială” felicită specialiștii CNAS cu ocazia succeselor obținute și le urează tuturor multă sănătate și noi realizări în activitate.

Valentina FEDOSENCO

## ACTUALITATE

# FIECARE ANGAJATOR ESTE OBLIGAT SĂ PREZINTE DECLARAȚIILE

*A luat sfârșit recepționarea declarațiilor forma 4-BASS și REV-5 pentru trimestrul III al anului curent de la agenții economici, plătitori de contribuții de asigurări sociale la bugetul de asigurări sociale de stat.*

## CÎND TERMENII NE PRESEAZĂ

Toți angajatorii care au cel puțin un angajat sînt obligați să prezinte la timp declarațiile despre calcularea și utilizarea contribuțiilor obligatorii de asigurări sociale (4-BASS) și declarațiile persoanelor asigurate (REV-5). Potrivit legislației în vigoare rapoartele 4-BASS trebuiau prezentate pînă la data de 20 octombrie, iar REV-5 – pînă în ultima zi a lunii următoare trimestrului de gestiune, în cazul de față – pînă la 31 octombrie.

Cu părere de rău, pînă în prezent unii agenți economici nu au prezentat încă declarațiile pentru trimestrele I, II și III ale anului 2014, cu toate că termenii depunerii acestora au expirat deja. Potrivit datelor prezentate de Direcția generală evidența individuală a contribuțiilor la 30 septembrie 2014 cei mai mulți datornici la capitolul prezentării declarațiilor REV-5 sînt înregistrați în mun. Chișinău și în astfel de raioane ca Ialoveni, Anenii Noi, Edineț, Fălești și Strășeni.

## AU DE PIERDUT DOAR ANGAJAȚII

Potrivit prevederilor Codului Contravențional al Republicii Moldova, pentru neprezentarea în termenii stabiliți a declarațiilor referitoare la calcularea și utilizarea contribuțiilor de asigurări sociale sau a declarațiilor privind evidența nominală a asiguraților, precum și a documentelor de evidență individuală se aplică sancțiuni administrative. Punctul 1 al art. 294 al documentului presupune sancționarea cu amendă de la 15 la 50 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 50 la 100 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.

Dar cel mai mult în aceste situații au de suferit nu subiecții economici care au fost sancționați, ci angajații care din cauza iresponsabilității angajatorului riscă să rămînă fără garanții sociale. Astfel, potrivit art. 7 din Legea nr. 156-XIV din 14.10.98 privind pensiile de asigurări sociale de stat confirmarea venitului asigurat și a stagiului de cotizare realizat după 01.01.1999 se efectuează conform datelor din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de

asigurări sociale. Prin urmare, persoanele care au dreptul de a beneficia de pensie sau de alte plăți sociale nu mai trebuie să prezinte certificatele de salariu. În cazul în care angajatorul nu a prezentat declarațiile REV-5 și nu a prezentat datele referitor la sumele contribuțiilor de asigurări sociale transferate la BASS pentru fiecare angajat, atunci datele referitoare la transferarea contribuțiilor de asigurări sociale vor lipsi din contul individual al persoanei asigurate din Registrul de stat. Potrivit legislației în vigoare, în stagiul de cotizare (de muncă) se includ doar perioadele (lunile) cînd au fost achitate contribuții, iar informațiile în baza declarațiilor prezentate de angajator au fost incluse în contul personal al persoanei asigurate.

## DEPUNEREA DECLARAȚIILOR A DEVENIT MAI ACCESIBILĂ

Pentru a evita sancțiunile și a nu priva cetățenii angajați de dreptul la garanții sociale (pensii pentru limită de vîrstă, de invaliditate, indemnizație unică la nașterea copilului, indemnizație pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 1,5 ani și pentru creșterea copilului pînă la vîrsta de 3 ani etc.) este necesar ca rapoartele necesare să fie prezentate la timp. Pentru a economisi timp, sporirea operativității și calității prelucrării datelor Casa Națională îndeamnă angajatorii să prezinte declarațiile în format electronic cu semnătură electronică prin intermediul sistemului informațional E-raportare pe site-ul <http://raportare.md>.

Modalitatea de prezentare a declarațiilor 4-BASS și REV-5 prin Internet oferă agenților economici un șir de facilități. Acest serviciu este disponibil 24 de ore 7 zile pe săptămînă din orice colț al lumii. Depunerea electronică a declarațiilor, în primul rînd, reduce timpul pentru completarea și prezentarea declarațiilor la structurile teritoriale ale CNAS, în al doilea rînd, permite verificarea corectitudinii completării documentului și în al treilea rînd, oferă posibilitatea aplicării semnăturii electronice în cazul deplasărilor de serviciu, fiind la studii în alt oraș sau în altă țară.



## DOAR AVANTAJE

Potrivit Inei Burlacu, care este contabilă concomitent la cîteva întreprinderi, introducerea depunerii electronice a declarațiilor simplifică cu mult munca agenților economici și angajaților din domeniul financiar-contabil.

– Cel mai mare avantaj al sistemului E-raportare cred că este reducerea timpului de prezentare a dărilor de seamă, a remarcat I. Burlacu. Anterior, pentru a depune declarațiile 4-BASS și REV-5 trebuia să mă deplasez la CTAS. Dacă se mai depistau erori, trebuia să le corectez, după care iarăși trebuia să merg la CTAS. De obicei, acolo se formau niște rînduri fără capăt cu certuri și mult timp pierdut în zadar.

Acum însă, potrivit Inei Burlacu, noul serviciu permite într-un timp scurt încărcarea declarațiilor forma REV-5 și 4-BASS, după care sistemul verifică automat informația, iar dacă sînt identificate greșeli, ele pot fi imediat corectate și formularul poate fi expediat repetat. Spre exemplu, pentru a prezenta declarațiile 4-BASS și REV-5 pentru una din întreprinderile la care lucrează Ina, în care sînt angajate 10 persoane, acum este nevoie de maxim 15 minute. Anterior, însă, era nevoie de cel puțin o oră și jumătate

– În calitate de contabil, prezint dările de seamă în mod electronic pentru toate întreprinderile la care sînt angajată. E foarte comod și rapid. Toate dările de seamă le remit în termenii prevăzuți de legislație, achitările către bugetul asigurărilor sociale se fac de obicei lunar, a menționat Ina Burlacu.

Veronica CANȚER

## ÎN ATENȚIA AGENȚILOR ECONOMICI



Pe site-ul oficial al Casei Naționale de Asigurări Sociale [www.cnas.md](http://www.cnas.md) există un compartiment special "Pentru agenții economici", unde se postează cea mai actuală informație pentru angajatori, inclusiv:

- Declarația BASS
- Programe informaționale
- Descrierea formatului
- în mod electronic
- Clasificatoare
- Formulare
- Instrucțiuni
- Regulamente
- Graficul controalelor
- Acces la contul curent (SI ACCES CPAS)

În afară de aceasta, prin intermediul site-ului CNAS pot fi prezentate declarațiile (BASS și REV-5) în format electronic prin intermediul sistemului informațional E-reporting. De asemenea, angajatorii pot afla codul personal de asigurări sociale al angajatului, dacă culeg numărul numărul de identificare a persoanei.

CNAS ÎN CIFRE

## INDEMNIZAȚIA PENTRU COPII: CUANTUMUL ȘI NUMĂRUL DE BENEFICIARI

### • INDEMNIZAȚIA UNICĂ LA NAȘTEREA COPILULUI

Pentru copiii născuți în anul 2014 cuantumul indemnizației unice la nașterea copilului (pentru persoanele asigurate și neasigurate) constituie:

- 3100,00 lei pentru primul copil;
- 3400,00 lei pentru fiecare copil următor.

La situația de la 1 octombrie 2014 de indemnizația unică la nașterea copilului au beneficiat 25899 de persoane, dintre care:

- 8641 persoane asigurate;
- 17258 persoane neasigurate.

### • INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA SAU ÎNGRIJIREA COPILULUI

La 1 octombrie 2014:

- 38902 de persoane asigurate beneficiază de indemnizație lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- 37175 de persoane neasigurate beneficiază de indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 1,5 ani;
- mărimea minimă a indemnizației lunare pentru creșterea /îngrijirea copilului constituie 400 lei;
- mărimea maximă a indemnizației lunare pentru creșterea copilului – 6009,36 lei;



- 5679 de persoane beneficiază de indemnizație lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, stabilită în mărime minimă;
- o persoană beneficiază de indemnizație lunară în mărime maximă.

IMPORTANT



**Raisa DROZDOV,**  
specialist principal al  
Direcției comunicare și  
mass-media

Numărul atribuțiilor, îndeplinirea cărora ține de competența Casei Naționale de Asigurări Sociale se majorează în fiecare an. Din acest motiv crește și numărul adresărilor cetățenilor la CNAS. De aceea o atenție deosebită se acordă îmbunătățirii calității serviciilor oferite clienților și se creează condiții favorabile deservirii vizitatorilor.

Serviciul de clientelă al CNAS a fost înființat cu 13 ani în urmă, odată cu fondarea instituției.

## VOM RĂSPUNDE LA TOATE ÎNTREBĂRILE DUMNEAVOASTRĂ

Fiecare cetățean poate obține aici un răspuns amănunțit la întrebările ce țin de domeniul asigurării sociale a populației. În plus, la această instituție publică funcționează numărul de telefon „linia fierbinte” 022 286 115. Acest serviciu este disponibil zilnic (excepție – sâmbăta și duminica) de la ora 8.00 până la 17.00.

Potrivit Raisei Drozdov, specialist principal din cadrul Direcției comunicare și mass-media, de la începutul anului curent la CNAS au parvenit mai mult de 20 de mii de întrebări. În general cetățenii se interesează de modalitatea de stabilire a indemnizațiilor pentru familiile cu copii, recalcularea și stabilirea pensiei, eliberarea certificatului de prestații sociale, cine și cum poate beneficia de suport financiar, cum se achită biletele de tratament pentru persoanele asigurate, etc.

Serviciul de clientelă poate fi apelat și con-

form locului de trai. În fiecare dintre cele 41 de case teritoriale de asigurări sociale pot fi obținute răspunsuri la orice întrebări ce țin de competența instituției.

Pe lângă serviciul de clientelă și telefonul „linia fierbinte” există și alte modalități de adresare a cetățenilor la CNAS. În adresa instituției pot fi expediate prin poșta adresări scrise (MD-2028, or. Chișinău, str. Gh. Tudor, 3) sau prin Internet (pe site-ul oficial al Casei Naționale de Asigurări Sociale [www.cnas.md](http://www.cnas.md) este plasată rubrica „Petiții ON-LINE”). De asemenea, în fiecare zi de luni cetățenii pot veni în audiență la Președintele și vicepreședintele CNAS (programarea audiențelor se face în zilele lucrătoare la telefonul 022 257 825).

Specialiștii noștri sînt mereu gata să răspundă la întrebările Dumneavoastră!

**Veronica CANȚER**

ÎN ATENȚIA AGENȚILOR ECONOMICI

## CNAS A APROBAT NOILE FORMULARE ALE DECLARAȚIILOR

*Declarațiile vor fi puse în aplicare începînd cu 1 ianuarie 2015 și se vor prezenta lunar pînă la data de 25 a lunii următoare celei de gestiune.*

Casa Națională de Asigurări Sociale a aprobat prin Ordinul nr. 263-A din 03.10.2014 formularele Declarației privind calcularea și utilizarea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii forma BASS și Declarației privind calcularea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii forma BASS-AN, precum și Instrucțiunea cu privire la modul de completare a Declarației privind calcularea și utilizarea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii (forma BASS) și a Declarației privind calcularea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii (forma BASS-AN).

Ordinul CNAS a fost elaborat pentru executarea prevederilor art. 5 al Legii nr. 489 din 08.07.1999 privind sistemul public de asigurări sociale introduse prin Legea nr. 160 din 18.07.2014 pentru modificarea Legii nr. 489-XIV din 08.07.1999 privind sistemul public de asigurări sociale (Monitorul Oficial, 08.08.2014, nr. 223-230).

Vizitatorii site-ului pot face cunoștință cu noile formulare ale declarațiilor la rubrica “Pentru agenții economici”/ “Declarația BASS”.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 160 din 18.07.2014 pentru modificarea Legii nr. 489-XIV din 08.07.1999 privind sistemul public de asigurări sociale, implementarea prezentării lunare a declarațiilor privind calcularea și utilizarea contribuțiilor

de asigurări sociale de stat obligatorii se inițiază de la 01.01.2015, respectiv, declarațiile forma BASS și forma BASS-AN se pun în aplicare de la 1 ianuarie 2015.

Potrivit modificărilor menționate, începînd cu luna ianuarie 2015, plătitorii contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat vor prezenta lunar Declarația privind calcularea și utilizarea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și declarațiile persoanelor asigurate. La această categorie de plătitori se atribuie toți angajatorii, indiferent de tipul de proprietate și de forma organizatorico-juridică, inclusiv, plătitorii-persoane fizice (întreprinzătorii individuali, avocații, notarii publici, executorii judecătorești, mediatorii), care au persoane angajate prin contract individual de muncă ori alte contracte în vederea executării de lucrări sau prestări servicii. Termenul de prezentare a declarațiilor lunare este pînă la data de 25 a lunii următoare celei de gestiune.

Pentru persoanele fizice-întreprinzători individuali, avocați, notari publici, executorii judecătorești, mediatorii, care au obținut dreptul de a desfășura activitate în modul stabilit de lege și care nu au persoane angajate prin contract individual de muncă ori alte contracte în vederea executării de lucrări sau prestări servicii, periodicitatea și termenul de prezentare a declarațiilor a rămas neschimbat. Astfel, aceștia vor prezenta declarația privind calcularea și utilizarea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii odată pe an, pînă la data de 15 ianuarie a anului următor celui de gestiune.

Pentru perioadele de pînă la 01.01.2015 se prezintă declarațiile forma 4-BASS și forma 4-BASS (an).

Declarațiile forma BASS și forma BASS-AN se vor depune la casele teritoriale de asigurări sociale pe suport de hîrtie, cu semnătură olografă și ștampila plătitorului de contribuții sau prin sistemul electronic de raportare cu utilizarea semnăturii electronice a persoanelor ce dețin acest drept (conducătorul întreprinderii, contabilul-șef sau reprezentantul lor).

**Anastasia POGODINA**



### Linia fierbinte CNAS

acordă audiență și răspunde la întrebările cetățenilor prin telefon de luni pînă vineri **8.00-12.00, 13.00-17.00.** mun. Chișinău, str. Gh. Tudor, 3;

tel.: **022 286 115**

Casa Națională de Asigurări Sociale e-mail: [info@cnas.gov.md](mailto:info@cnas.gov.md)

## НКСС-АСЛИ: СОВМЕСТНАЯ РАБОТА МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



Национальная касса социального страхования продолжает укреплять взаимовыгодное сотрудничество с Ассоциацией христиан трудящихся Италии (АСЛИ). Начиная с прошлого года, состоялся ряд встреч с представителями этой неправительственной организации, в центре обсуждения которых были вопросы социальной защиты молдавских граждан в Италии.

Последний прием был организован молдавской стороной. В начале визита в Кишинев итальянской делегации во главе с Председателем АСЛИ Джанни Ботталико была организована встреча на правительственном уровне. Обсуждалось молдо-итальянское соглашение о социальной защите, которое готовится к подписанию правительствами Молдовы и Италии. Данное соглашение позволит гражданам Республики Молдова, легально проживающим и работающим в Италии, и гражданам Италии, официально трудоустроенным в РМ, получать на их родине пенсию и другие социальные выплаты.

Одним из пунктов программы визита итальянцев в Молдову стало посещение НКСС. Здесь представители АСЛИ, Patronato АСЛИ и Pataclі Молдовы встретились с Председателем НКСС Марией Борга и обсудили новые формы сотрудничества.

Председатель Ассоциации Джанни Ботталико рассказал об организации, которую он возглавляет, и целях ее деятельности. Он отметил, что АСЛИ является христианским мирянским движением, способствующим объединению людей и направленным на защиту прав работников, в том числе трудящихся-мигрантов в Италии. По его словам, организация насчитывает миллион членов и ежегодно оказывает поддержку примерно трем миллионам человек в этой стране. Это может быть самая разнообразная помощь: от оформления пенсии в Италии (из-за многочисленных бюрократических препон это достаточно сложный процесс) до поддержки мигрантов и оказания

помощи пострадавшим от военных действий.

Особое внимание в рамках встречи было уделено проблемам выплаты пенсий молдавским гражданам, которые легально работали в Италии и вернулись в Молдову. Согласно законодательству Италии, граждане других государств, которые работают в этой стране и регулярно платят взносы в итальянский пенсионный фонд, имеют право на пенсии после достижения ими возраста в 65 лет.

В ходе дискуссий представители АСЛИ предложили подписать с НКСС Протокол о сотрудничестве, который среди прочего обеспечит информирование населения о доступе молдавских мигрантов, легально работавших в Италии, к итальянской системе социального страхования.

Стороны договорились сотрудничать по различным направлениям. Они обговорили вопросы предоставления консультаций трудящимся-мигрантам, возвратившимся на родину из Италии, и организации подготовки сотрудников некоммерческой общественной ассоциации Pataclі Молдова в области социального страхования. Участники встречи отметили, что особое место в информировании молдавских трудящихся-мигрантов об их социальных правах в Италии отводится печатному изданию НКСС – газете «Социальное страхование», официальному сайту Национальной кассы [www.cnas.md](http://www.cnas.md), а также приемным дням в территориальных подразделениях НКСС, которые планируют проводить сотрудники Pataclі Молдова.

Подписание Протокола о сотрудничестве между Patronato АСЛИ, Pataclі и НКСС планируется до конца 2014 года.

В завершении встречи Председатель НКСС Мария Борга поблагодарила представителей АСЛИ за открытость, готовность продолжить диалог и активное сотрудничество.

**Валентина ФЕДОСЕНКО**

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

1 октября 2014 года в Кишинэу было подписано Соглашение в области социальной защиты между Республикой Молдова и Литовской Республикой.

Свои подписи под документом поставили Валентина Булига – министр труда, социальной защиты и семьи РМ и Альгимантас Пабединскиене – министр социального обеспечения и труда ЛР.

В мероприятии приняла участие Председатель Национальной кассы социального страхования Мария Борта. Она подчеркнула важность подписанного документа, поскольку он в полной мере позволит защитить права граждан обоих государств. Каждая заключившая соглашение страна выплачивает начисленную часть пенсии за приобретенный на территории данно-

МОЛДОВА И ЛИТВА ДОГОВОРИЛИСЬ  
О ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

го государства страховой стаж, за который были уплачены взносы социального страхования. По словам госпожи Борты, данное соглашение позволит 700 нашим соотечественникам, легально проживавшим и работавшим в Литовской Республике, получать пенсии по возрасту, по инвалидности вследствие общего заболевания, по случаю потери кормильца, а также пенсии и пособия по инвалидности вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания.

Соглашение вступит в силу после ратификации парламентом обоих государств и начнет действовать с первого дня третьего календарного месяца после того, как договаривающиеся

стороны письменно проинформируют друг друга о выполнении всех необходимых законодательных процедур.

Молдова уже подписала подобные соглашения с Республикой Португалия, Республикой Болгария, Королевством Бельгия, Польской Республикой, Венгрией, Румынией, Великим Герцогством Люксембург, Австрийской, Эстонской и Чешской Республиками. В настоящее время переговоры по заключению подобных соглашений ведутся с Латвийской Республикой, Израилем, Турецкой Республикой, Италией, Грецией и Испанией.

Валентина ФЕДОСЕНКО

## Я РАБОТАЮ В НКСС

## ПЕРВЫЕ ИНСТРУКТОРЫ НКСС ПОЛУЧИЛИ СЕРТИФИКАТЫ

Национальная касса социального страхования организовала для группы государственных служащих из числа руководящих и исполнительных лиц центрального аппарата НКСС и ее территориальных подразделений муниципия Кишинэу обучающий курс «Тренинг для инструкторов». Кандидатуры участников семинара были отобраны в рамках внутреннего обучения.

Программа подготовки инструкторов включала 108 часов и была разделена на два этапа. Тренинг проводился в Центре профессионального обучения НКСС с 10 по 26 июня и с 9 по 17 сентября текущего года. Основной целью курса обучения является повышение эффективности работы центрального аппарата НКСС и его территориальных подразделений посредством совершенствования профессиональных навыков государственных служащих.

Тренинг вели два инструктора Государственной канцелярии Республики Молдова. Курс внутреннего профессионального развития сотрудников НКСС преподавала Тамара Георгицэ, начальник Управления реформы центральной публичной администрации Госканцелярии РМ.

По словам Ольги Дану, внутреннего аудитора в Главном управлении внутреннего аудита, слушателя семинара, участие в обучающем курсе «Тренинг для инструкторов» – это полезный опыт, который позволил получить новые знания о специфике обучения специалистов, узнать о формах и методах этой подготовки, о работе со сложными людьми, о менеджменте учебных мероприятий.



«Вместе с тем этот обучающий курс способствует развитию и личных качеств: укрепляется командный дух, повышается инициативность, легко удается контролировать эмоции, появилась вера в себя, больше свободы при участии в дискуссиях, наблюдается творческий подъем, мы стали более гибкими и, ко всему прочему, прибавилось и оптимизма, – отметила Ольга. – Общение в рамках тренинга позволило мне лучше узнать своих коллег. Хорошие отношения сложились и с модераторами семинара, которые смогли создать благоприятную атмосферу. Внимательность и доброе расположение инструкторов мотивировало нас стремиться к совершенствованию. Что касается представленного нам материала, то он был хорошо структурирован. Мы получили массу полезной информации, которая очень пригодится нам в практике».



По завершении тренинга участникам были вручены сертификаты, подтверждающие окончание курса персонального развития. Обучение второй группы тренеров/инструкторов из НКСС пройдет в период с 30 сентября по 18 ноября 2014 года.

Анастасия ПОГОДИНА

## ОТМЕЧЕНЫ ЗА ХОРОШУЮ РАБОТУ

Ежегодно в третье воскресенье сентября специалисты Национальной кассы социального страхования отмечают свой профессиональный праздник – День работника социальной защиты населения, который был учрежден Правительством Республики Молдова в 2001 году. По случаю этой даты были проведены торжественные мероприятия, а лучшие специалисты учреждения награждены правительственными дипломами.

За высокопрофессиональный и хорошо организованный труд Почетных дипломов Правительства Республики Молдова были удостоены Светлана Балуца, начальник Управления контроля по применению законодательства; Анжела Жук, начальник отдела статистики и организационных расходов; Сильвия Исак, начальник Управления методологии администрирования взносов и контроля; Елизавета Ерхан, начальник ТКСС Шолдэнешть; Олеся Регуш, начальник отдела процедур несостоятельности и несчастных случаев на производстве, юридическое Управление; Тамара

Стунгару, начальник Управления доходов сектора Центру мун. Кишинэу; Наталья Шмундяк, заместитель начальника Управления анализа и стратегического планирования; Михаил Буликану, начальник отдела обучения и профессионального развития, Управление человеческими ресурсами; Клавдия Патрашко, заместитель начальника Главного управления финансов и социального страхования; Валентина Мунтяну, начальник Управления доходов ТКСС Стрэшень; Диана Препелица, заместитель начальника ТКСС Сорочка; Валентина Плукчи, начальник отдела расчета социальных выплат ТКСС Тараклия; Наталья Мутрук, начальник Управления ТКСС Флорешть; Лучия Оборок, начальник службы расчета социальных выплат из госбюджета ТКСС Окница.

Редакция газеты «Социальное страхование» поздравляет специалистов НКСС с достигнутыми результатами и желает всем доброго здоровья и новых успехов в их деятельности.

Светлана КОДРЯНУ

АКТУАЛЬНО

# ЗАПЛАТИЛ ВЗНОСЫ – ОТЧИТАЙСЯ

**Завершился прием отчетов от экономических агентов – плательщиков взносов в бюджет государственного социального страхования деклараций формы 4-BASS и REV-5 за III квартал текущего года.**

## Сроки поджимают

Все работодатели, у которых числится хотя бы один работник, должны своевременно отчитаться и представить декларации о расчете и использовании взносов обязательного государственного соцстрахования (4-BASS) и декларации застрахованных лиц (REV-5). Согласно действующему законодательству, отчеты формы 4-BASS необходимо было представить до 20 октября, а REV-5 – до последнего дня месяца, следующего за истекшим кварталом, в данном случае до 31 октября.

К сожалению, до сих пор ряд экономических агентов еще не представили декларации за I, II и III кварталы 2014 года, несмотря на то, что сроки их сдачи истекли. Согласно информации, предоставленной Главным управлением индивидуального учета взносов, на 30 сентября 2014 года больше всего должников по сдаче деклараций формы REV-5 зарегистрировано в мун. Кишинэу и в таких районах, как Яловень, Анений Ной, Единец, Фэлешть и Стрэшень.

## В БОЛЬШЕМ ПРОИГРЫШЕ – РАБОТНИКИ

Согласно положениям Кодекса о правонарушениях Республики Молдова, при непредставлении в установленные сроки деклараций о расчете и использовании взносов государственного обязательного социального страхования или деклараций о поименном учете застрахованных лиц, как и документов о ведении индивидуального учета, применяются административные наказания. Статья 294, п.1 документа предусматривает штраф в размере от 15 до 50 условных единиц для должностных лиц и от 50 до 100 у.е. для юридических лиц.

Но больше всего в этих случаях страдает не оштрафованный экономический субъект, а работник, который из-за безответственности работодателя рискует остаться без социальных гарантий. Так, согласно ст. 7 Закона о пенсиях государственного социального страхования № 156-XIV от 14.10.98 г., подтверждение застрахованного дохода и страхового стажа, реализованного после 01.01.1999 г., произ-

водится на основании данных из Государственного регистра индивидуального учета в государственной системе социального страхования. Теперь от лиц, реализующих свое право на пенсию либо другие социальные выплаты, больше не запрашиваются справки о заработной плате. В случае, если работодатель не сдал отчеты формы REV-5 и не представил данные о суммах взносов социального страхования, перечисленных в БГСС на каждого своего работника, на персональном счете застрахованного лица Госрегистра данные о переведенных взносах будут отсутствовать. Согласно законодательству, в страховой (трудовой) стаж граждан включаются только те периоды (месяцы), когда выплачивались взносы, а данные на основании отчетов работодателей вносились на персональные счета застрахованных лиц.

## СДАВАТЬ ДЕКЛАРАЦИИ СТАЛО ПРОЩЕ

Чтобы избежать штрафных санкций и не лишать трудоустроенных граждан социальных гарантий (пенсий по возрасту, по инвалидности, единовременных пособий при рождении ребенка, пособий по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и по воспитанию ребенка до 3-х лет, по потере кормильца и т.д.), следует вовремя сдавать необходимые отчеты. Для экономии времени, повышения оперативности и качества обработки данных, Национальная касса призывает работодателей сдавать отчеты в электронном виде с цифровой подписью посредством информационной системы E-reportare на сайте <http://raportare.md>.

Способ представления отчетов 4-BASS и REV-5 через Интернет дает экономическим агентам ряд преимуществ. Эта услуга доступна 24 часа в сутки 7 дней в неделю из любой точки мира. Электронная отчетность, во-первых, сокращает время заполнения и представления деклараций в территориальные структуры НКСС; во-вторых, позволяет проверять правильность заполнения документа; в-третьих, дает возможность заверить бланк электронной подписью, находясь в рабочей командировке, в гостях, на учебе в другом городе или стране.



## Одни преимущества



По словам бухгалтера Инны Бурлаку, которая курирует несколько фирм, введение электронной формы отчетности намного упрощает работу экономических субъектов.

– Самое главное преимущество внедрения системы E-reportare – это сокращение времени, необходимого для сдачи отчетов, – отметила И. Бурлаку. – Ведь раньше для того, чтобы представить декларации работников, необходимо было поехать в ТКСС.

Если же обнаруживались ошибки, приходилось возвращаться на работу, исправлять их и вновь направляться в территориальную кассу. Обычно в ТКСС образовывались бесконечные очереди, в которых люди теряли слишком много времени.

Сейчас же, как рассказала Инна Бурлаку, новая услуга позволяет за короткое время загружать отчеты форм REV-5 и 4-BASS, после чего система их автоматически проверяет, сопоставляет, если выявляются ошибки, их тут же можно исправить и повторно отправить формуляр. Например, для того, чтобы представить отчеты 4-BASS и REV-5 одной из курируемых Инной компаний, в которой трудоустроено 10 сотрудников, сейчас необходимо, максимум 15 минут, в то время, как раньше на это уходило, минимум полтора часа.

– Я, как бухгалтер, применяю электронную форму отчетности во всех компаниях, которые веду. Это очень удобно и оперативно. Все отчеты я сдаю в сроки, предусмотренные законодательством, так как выплата взносов социального страхования в бюджет производится ежемесячно, – сказала Инна Бурлаку.

Анастасия ПОГОДИНА

## РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ



На официальном сайте Национальной кассы социального страхования [www.cnas.md](http://www.cnas.md) создана специальная рубрика «Для экономических агентов», где сконцентрирована вся самая актуальная для работодателей информация, в том числе:

- Декларация БГСС
- Программы информационной системы
- Описание форматов в электронном виде
- Классификаторы
- Бланки
- Инструкции
- Положения
- График проверок
- Доступ к текущему счету (SI ACCES CPAS)

Кроме того, через сайт НКСС с помощью информационной системы E-reporting можно представлять в электронном виде отчеты (формы BASS и REV-5). Официальная страница Национальной кассы также предоставляет работодателям возможность узнать персональный код социального страхования работника. Для этого в соответствующее окно следует внести его государственный идентификационный номер (IDNP).

НКСС В ЦИФРАХ

## ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ: РАЗМЕР И ЧИСЛО ПОЛУЧАТЕЛЕЙ

### • Единовременное пособие при рождении ребенка

Для детей, рожденных в 2014 году, размер единовременного пособия при рождении ребенка (для застрахованных и незастрахованных лиц) в Республике Молдова составляет:

- 3100 леев на первого ребенка;
  - 3400 леев на каждого последующего младенца.
- На 1 октября 2014 года единовременное пособие при рождении ребенка получили 25899 человек, из которых:
- 8641 – застрахованные лица;
  - 17258 – незастрахованные лица.

### • Ежемесячное пособие по уходу или воспитанию ребенка

На 1 октября 2014 года:

- 38902 застрахованных лица получают ежемесячное пособие по воспитанию ребенка до 3-х лет;
- 37175 незастрахованных лиц получают ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.
- 400 леев – минимальный размер пособия по воспитанию/уходу за ребенком;
- 6009,36 леев – максимальный размер ежемесячного пособия по воспитанию ребенка до 3-х лет.
- 5679 заявителям назначен минимальный



размер ежемесячного пособия по воспитанию ребенка до 3-х лет;  
➤ 1 получатель имеет максимальную сумму этого вида выплаты.

### ВАЖНО



**Раиса ДРОЗДОВ,**  
главный специалист  
Управления информиро-  
вания и масс-медиа

Количество функций, которые относятся к компетенции Национальной кассы социального страхования, увеличивается с каждым годом. По этой причине неуклонно растет и число обращений граждан в НКСС.

В связи с этим постоянно уделяется внимание вопросу повышения качества работы с клиентами и создаются комфортные условия для приема посетителей.

Служба посетителей в НКСС была создана 13

## МЫ ОТВЕТИМ НА ВСЕ ВАШИ ВОПРОСЫ

лет назад, одновременно с образованием учреждения. Любой житель страны может получить здесь профессиональный ответ на вопрос, касающийся области социального страхования граждан. Кроме того, при данном госучреждении работает телефон «горячей линии» 022 286 115. Услуга предоставляется ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 8.00 до 17.00 часов.

По словам главного специалиста Управления информирования и масс-медиа Раисы Дроздов, сначала текущего года в НКСС поступило свыше 20 тыс. вопросов. В основном граждане интересуются, как назначаются пособия для семей с детьми, каковы способы расчета и назначения пенсий, как получить справку о социальных выплатах, кому и как выплачивается финансовая помощь, как оплачиваются путевки застрахованным лицам и др.

Обратиться в Службу посетителей можно и

по месту жительства. В каждой из 41 территориальных касс социального страхования граждане получают ответы на все вопросы, входящие в компетенцию учреждения.

Кроме Службы посетителей и телефона «горячей линии» есть и другие формы обращения граждан в НКСС. В адрес учреждения можно направить письменное обращение по почте (MD-2028, г. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3) или через Интернет (на официальном сайте Национальной кассы социального страхования [www.cnas.md](http://www.cnas.md) размещена рубрика Petiții ON-LINE).

Также по понедельникам можно прийти на прием к Председателю НКСС или к ее заместителям (запись на аудиенцию производится в рабочие дни по тел.: 022 257 825).

Наши специалисты всегда готовы ответить на Ваши вопросы!

**Валентина ФЕДОСЕНКО**

### РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ

## НКСС УТВЕРДИЛ НОВЫЕ БЛАНКИ ДЕКЛАРАЦИЙ

Документы вводятся в обращение с 1 января 2015 года и их нужно будет представлять ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Национальная касса социального страхования издала Приказ № 263-А от 03.10.2014 г., которым утвердила бланки Декларации о начислении и использовании взносов государственного обязательного социального страхования формы БГСС и Декларации о начислении взносов государственного обязательного социального страхования формы БГСС-ГОД, а также Инструкцию о порядке заполнения Декларации о начислении и использовании взносов государственного обязательного социального страхования (форма БГСС) и Декларации о начислении взносов государственного обязательного социального страхования (форма БГСС-ГОД).

Приказ НКСС был издан с целью исполнения положений ст. 5 Закона № 489-XIV от 08.07.1999 г. о государственной системе социального страхования, утвержденных Законом №160 от 18.07.2014 г. о внесении изменений и дополнений в Закон № 489-XIV от 08.07.1999 г. о государственной системе социального страхования (Monitorul Oficial, 08.08.2014 г., №№ 223-230).

С новыми бланками деклараций посетители сайта НКСС [www.cnas.md](http://www.cnas.md) могут ознакомиться в рубрике «Для экономических агентов»/«Декларация БГСС».

Согласно нововведениям в Закон № 489-XIV от 08.07.1999 г. о государственной системе социального страхования, внедрение ежемесячного представления Декларации о начислении и использовании

взносов государственного обязательного социального страхования начнется с 1 января 2015 года, соответственно, декларации формы БГСС и формы БГСС-ГОД вступят в силу с этого же периода.

Согласно указанным изменениям, начиная с января 2015 года, плательщики взносов в бюджет государственного социального страхования должны будут ежемесячно представлять Декларации о начислении и использовании взносов государственного обязательного социального страхования и декларации застрахованных лиц. К этой категории плательщиков относятся все работодатели, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, в том числе, плательщики – физические лица (индивидуальные предприниматели, адвокаты, публичные нотариусы, судебные исполнители, медиаторы), которые имеют работников, нанятых по индивидуальному трудовому договору или иным договорам о выполнении работ или оказании услуг. Крайний срок представления ежемесячных деклараций – до 25 числа месяца, следующего за отчетным.

Для физических лиц – индивидуальных предпринимателей, адвокатов, публичных нотариусов, судебных исполнителей, медиаторов, получивших право на деятельность в установленном законом порядке, которые не имеют работников, нанятых по индивидуальному трудовому договору или иным договорам о выполнении работ или оказании услуг, периодичность и сроки представления деклараций остались неизменными. Таким образом, эти категории работников должны представлять Декларации о начислении и использовании взносов государственного обязательного социального страхования один раз в год, до 15 января года, следующего за отчетным периодом.

За периоды до 01.01.2015 года, представляются декларации формы 4-БГСС и формы 4-БГСС (год).

Декларации формы БГСС и БГСС-ГОД представляются территориальным кассам социального страхования на бумажном носителе, заверенные подписью и печатью плательщика взносов или посредством автоматизированных методов электронной отчетности с применением цифровой подписи лицами, наделенными этим правом (руководитель и главный бухгалтер или их представитель).

**Анастасия ПОГОДИНА**



## Горячая линия НКСС

консультирует граждан с понедельника по пятницу  
8.00-12.00, 13.00-17.00 по адресу: мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3,

тел.: **022 286 115**

Национальная касса социального страхования. e-mail: [info@cnas.gov.md](mailto:info@cnas.gov.md)