

## MOLDOVA-ISRAEL: PRIMA RUNDĂ DE CONSULTĂRI

COOPERARE INTERNAȚIONALĂ

*La 24-26 noiembrie 2014 la Chișinău a avut loc prima rundă de consultări pe marginea proiectului de Acord în domeniul securității sociale între Republica Moldova și Statul Israel.*

Delegația Republicii Moldova a fost condusă de Maria Borta, Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale, iar cea a Israelului – de Amos Rosenzweig, juristul principal al Institutului Național de Asigurări Sociale.

Cele două delegații au făcut schimb de informații privind sistemele de securitate socială din ambele state și au discutat prevederile de bază ale proiectului de Acord.

Acest document va prevedea garanții sociale în cazul atingerii vârstei de pensionare, acordarea și plata pensiei de invaliditate, pensiei de urmaș și indemnizației de invaliditate în urma accidentelor de muncă sau cauzate de boli profesionale pentru moldovenii aflați legal la muncă în Israel. Măsuri similare de securitate socială se vor acorda și cetățenilor Israelului cu domiciliul în Republica Moldova.

În prezent au fost încheiate acorduri bilaterale în domeniul securității sociale cu mai multe țări, care se aplică deja. Fiecare țară semnatară achită partea de pensie calculată pentru stagiul de cotizare realizat pe teritoriul țării respective.

Svetlana CODREANU



SÎNT ANGAJAT AL CNAS

## INSTRUIREA CADRELOR – UN ASPECT IMPORTANT AL ACTIVITĂȚII CNAS



*De la 1 aprilie 2014 Casa Națională de Asigurări Sociale a instituit Direcția organizarea activităților de instruire sau Centrul de Instruire. Scopul de bază al acestei subdiviziuni este organizarea instruirii profesionale a funcționarilor publici, angajați ai CNAS. Mai amănunțit despre activitatea acestei structuri pentru ziarul „Asigurarea Socială” ne-a relatat Angela Botnariuc, șef Direcție resurse umane.*

– Doamnă Botnariuc, cine a fost inițiatorul înființării Centrului de Instruire și cu ce scop a fost el creat?

– Această idee exista încă până a fi numită eu în calitate de conducător al subdiviziunii în anul 2006. Asemenea centre de instruire există în multe instituții de asigurări sociale din alte țări. Aname ele au constituit un punct de pornire pentru instituirea unei structuri similare în cadrul CNAS, în care la moment activea-

ză circa 1400 de angajați. În 2007 am avut ocazia să vizitez unul dintre cele 3 centre de instruire, care activează la Polonia. Iar nu demult am participat la un seminar internațional la Baku, capitala Azerbaidjanului, în cadrul căruia a fost reiterată necesitatea unei perfecționări profesionale permanente și calitative a funcționarilor publici. În prezent se observă o tendință de a crea centre de instruire pentru angajații instituțiilor publice. Iar legislația în domeniul serviciului public prevede ca toți funcționarii publici să participe anual la cel puțin 40 de ore de instruire profesională. Pentru instruirea angajaților în centrele externe de instruire trebuie de plătit sume mari, ceea ce CNAS nu-și poate permite. Aname în acest scop a fost organizată o subdiviziune internă de instruire, scopul activității căreia este satisfacerea necesităților instituției pentru instruirea internă.

– Cum decurge procesul alegerii funcționarilor publici pentru instruirea profesională?

– Din 2013 instruirea specialiștilor Casei Naționale se organizează în corespundere cu necesitatea de instruire profesională. Fiecare funcționar al CNAS, în procesul de evaluare al performanțelor individuale, împreună cu șeful direct/evaluatorul elaborează un plan individual de dezvoltare profesională, iar conducătorii subdiviziunilor CNAS întocmesc planuri ale instruirii profesionale ale subdiviziunii, care sînt aprobate de Președintele CNAS. Ulterior, este elaborat planul de dezvoltare profesională integrat anual, care include atât instruirea internă, cât și cea externă.

▶ Continuare pe pag. 4

Continuă abonarea pentru 2015 prin “Poșta Moldovei”, “Moldpresa”, “Ediții Periodice”.

Indice 21693 /pentru persoane fizice / • Indice 24693 /pentru persoane juridice/ • Indice 23693 /pentru pensionari și invalizi/

## MOLDOVA-CEHIA: colaborare spre binele cetățenilor

La 25-26 noiembrie, curent, la sediul Casei Naționale de Asigurări Sociale (CNAS), a avut loc întâlnirea bilaterală privind implementarea Acordului și Aranjamentului Administrativ între Republica Moldova și Republica Cehă în domeniul securității sociale.

Delegația părții moldave a fost condusă de Carina Turcin, șef Direcție generală relații internaționale, acorduri bilaterale și comunicare a CNAS, iar delegația părții cehe – de Ian Pav, șef al Departamentului Drept Internațional al Administrației Cehe de Securitate Socială.

Participanții la întâlnire au discutat despre schimbările majore din ultimii ani ale legislației

din domeniul securității sociale din Republica Moldova și din Republica Cehă. Totodată, pe parcursul întâlnirii bilaterale au avut loc discuții pe marginea aspectelor tehnice relevante privind aplicarea Acordului în domeniul securității sociale între cele două țări.

Unul dintre scopurile întâlnirii a fost înaintarea și examinarea propunerilor pe marginea formularelor pentru aplicarea Acordului și Aranjamentului Administrativ în vederea aprobării ulterioare a acestora.



COOPERARE INTERNAȚIONALĂ

Acordul între Republica Moldova și Republica Cehă în domeniul securității sociale a fost încheiat la 29 noiembrie 2011 și a intrat în vigoare la 1 octombrie 2012.

Svetlana CODREANU

### ȘTIATI CĂ... La ce vârstă bărbații și femeile ies la pensie în Europa?



În UE, în mediu, cetățenii ies la pensie atunci când depășesc vârsta de 60 de ani. Unii economiști occidentali consideră că majorarea vârstei de pensionare în ultimii ani este o soluție pentru eliminarea efectelor crizei financiare.

Cu ceva timp în urmă cancelarul Germaniei, Angela Merkel a propus majorarea vârstei de pensionare în țările Uniunii Europene. Conform propunerilor ei vârsta de pensionare pentru femei și bărbați în toate țările europene trebuie să fie de 67 de ani. Alți membri ai Uniunii Europene vor să majoreze vârsta de pensionare până la 65 de ani. Până în 2050 în țările care sînt membre ale Uniunii Europene vârsta de pensionare pentru femei va fi de 64,4 ani, iar pentru bărbați – 64,6 ani.

În Austria, vârsta de pensionare pentru bărbați este de la 61,5 până la 65 de ani, iar pentru femei – de la 56,5 până la 60 de ani. Însă din 2029 această limită va fi majorată pentru ambele categorii până la 65 de ani.

În Bulgaria bărbații ies la pensie la 63 de ani, iar femeile – la 60 de ani.

În Danemarca a fost luată decizia de majorare a vârstei de pensionare în perioada anilor 2024-2027 atât pentru femei, cât și pentru bărbați de la 65 până la 67 de ani.

În Estonia bărbații ies la pensie la 63 de ani, iar femeile – la 61 de ani. În Franța vârsta de pensionare este majorată până la 62 de ani, însă reforma va fi încheiată în 2018.

În prezent, în Grecia vârsta de pensionare atât pentru femei, cât și pentru bărbați este stabilită la limita de 60 de ani, dar se intenționează a fi majorată până la 65 de ani.

În Olanda, femeile și bărbații pot ieși la pensie la vârsta de 65 de ani, dar guvernul intenționează să majoreze acest indice în 2020 până la 66 de ani, iar în 2025 – până la 67 de ani.

În Malta femeile ies la pensie la 60 de ani, iar bărbații – la 61 de ani. Însă pentru cei care sînt născuți după 1962 se aplică o lege nouă: aceștia ating vârsta de pensionare la 65 de ani.

În Germania, în 2007 Bundestagul a adoptat o hotărîre referitor la majorarea vârstei de pensionare de la 65 la 67 de ani, dar cu unele excepții pensia poate fi stabilită și la vârsta de 63 de ani. Reforma germană va continua până în 2030.

Vârsta de pensionare în Portugalia, atât pentru bărbați, cât și pentru femei este de 65 de ani.

În România femeile lucrează până la 63 de ani, iar bărbații – până la 65 de ani.

În Slovacia vârsta oficială de pensionare, atât pentru bărbați, cât și pentru femei este de 62 de ani. Trecerea la acest nivel se va efectua treptat. Bărbații se pensionează după schema nouă, iar femeile, în dependență de numărul de copii, cu puțin înainte de 62 de ani.

În Elveția femeile ating vârsta de pensionare la 64 de ani, și bărbații, respectiv, la 65 de ani.

În Marea Britanie vârsta de pensionare pentru bărbați este de 65 de ani, iar pentru femei – 60 de ani. Până în 2018 acest indice va fi de 66 de ani pentru reprezentanții ambelor sexe.

Veronica CĂNȚER

## DIALOG RECIPROC AVANTAJOS

În perioada 21-23 octombrie, curent, un grup de specialiști ai Casei Naționale de Asigurări Sociale (CNAS) a efectuat o vizită de lucru în Republica Azerbaidjan la invitația Fondului de Stat pentru Protecție Socială a acestei țări. Întîlnirea părților a avut loc în baza prevederilor Protocolului de colaborare.

Fondul de Stat pentru Protecție Socială din Republica Azerbaidjan (FSPS) este instituția care elaborează și implementează politica statului în domeniul asigurărilor sociale, determină dreptul și asigură plata pensiilor și a indemnizațiilor.

În cadrul discuțiilor specialiștii FSPS au împărtășit colegilor moldoveni informații despre particularitățile sistemului de pensii azer, despre pașii întreprinși pentru modificarea acestuia și elementele pozitive ale reformei realizate.

Începînd cu 1 ianuarie 2006 în Azerbaidjan a intrat în vigoare Legea pensiilor de muncă, bazate pe standarde internaționale, ce asigură o legătură strînsă între contribuțiile de asigurări sociale achitate și mărimea pensiei stabilite. Potrivit acestui document, pensia se formează din trei componente:

- pensia de bază;
- pensia contributivă;
- pensia cumulativă.

Pensia de bază este garantată de stat, iar mărimea acesteia se aprobă prin Decretul Președintelui Republicii Azerbaidjan. Pensia contributivă se calculează reieșind din contribuțiile de asigurări sociale înregistrate în contul personal de asigurări sociale. Pensia cumulativă la momentul nu se acordă deoarece nu este creată infrastructura necesară.

Majorarea pensiei de bază se aprobă prin Decretul Președintelui Republicii. Pensia contributivă se indexează anual cu procentul indicelui prețului de consum. În perioada 2006-2013 pensia de bază a crescut de 4 ori, de la 25 de manăți la 100 de manăți pe lună. Pensia medie pentru limită de vîrstă a crescut de 5,78 ori – de la 29,8 la 172,3 manăți pe lună (cursul valutar: 1 Euro = 0,99 manăți). În 2014 pensia medie în Azerbaidjan a constituit 183 de manăți.

În prezent cota contribuțiilor pentru asigurări sociale în Azerbaidjan se acumulează din două surse: contribuțiile datorate de angajator constituie 22% din fondul de retribuire a muncii, iar de către persoana angajată –

3% din salariu. La sistemul de stat de asigurări sociale participă, de asemenea, și angajații ministerelor de forță și cei cu statut special. În perioada 2007-2013 volumul surselor financiare colectate prin intermediul contribuțiilor de asigurări sociale a crescut de 4,95 ori.

În Republica Azerbaidjan vârsta eligibilă pentru stabilirea pensiei pentru limită de vîrstă constituie 63 de ani pentru bărbați și 59 de ani și 6 luni pentru femei. De la 1 ianuarie 2015 vârsta de pensionare pentru femei se va majora cu încă 6 luni și va constitui 60 de ani. Stagiul de cotizare necesar constituie 25 de ani, iar stagiul minim necesar stabilirii pensiei pentru limită de vîrstă constituie 12 ani.

Din iulie 2013 FSPS din Republica Azerbaidjan a implementat sistemul centralizat automatizat de stabilire a pensiilor pentru limită de vîrstă. La atingerea vârstei de pensionare solicitantul face un apel telefonic la numărul 190-0, își comunică numele, prenumele și numărul personal de identitate. După verificarea datelor personale din baza de date „Registrul populației”, pensia se calculează automat, reieșind din informația înscrisă în baza de date a Fondului de Stat pentru Protecție Socială.

Concretizăm că începînd cu anul 2004 a fost implementat sistemul automatizat de plată a pensiilor. Circa 99,7% din beneficiari primesc pensia prin intermediul cardurilor bancare. În localitățile unde nu sînt instalate bancomate, pensiile se eliberează beneficiarilor prin serviciul organizat de bănci „bancomatul mobil”. Cardul bancar se eliberează gratuit, iar pentru utilizarea acestuia nu se percep taxe.

Protocolul de colaborare dintre Casa Națională de Asigurări Sociale a Republicii Moldova și Fondul de Stat pentru Protecție Socială al Republicii Azerbaidjan, semnat la 29 iunie 2011 la Baku, asigură o interacțiune eficientă între cele două instituții. Acest document prevede un complex de măsuri privind schimbul de experiență, instruirea specialiștilor și implementarea tehnologiilor informaționale în domeniul asigurărilor sociale de stat.

# EXTINDEREA COLABORĂRII MOLDO-POLONEZE ÎN DOMENIUL ASIGURĂRILOR SOCIALE

COOPERARE INTERNAȚIONALĂ

La 1 decembrie 2014 a intrat în vigoare Acordul între Republica Moldova și Republica Polonă în domeniul asigurărilor sociale și Aranjamentul administrativ pentru aplicarea acestuia. Pentru ca aceste documente să fie aplicate eficient, ambele părți au elaborat și au examinat formularele necesare.

## O ACTIVITATE EFICIENTĂ

Cu această ocazie, în perioada 1-5 decembrie, curent, la Chișinău s-a aflat o delegație formată din opt specialiști, care au reprezentat două instituții poloneze de asigurări sociale - Institutul de Asigurări Sociale (ZUS) și Casa de Asigurări Sociale Agricole, condusă de Marta Godloza, șef al Departamentului aplicarea acordurilor internaționale ZUS din Republica Polonă.

Casa Națională de Asigurări Sociale a Republicii Moldova a fost reprezentată de specialiștii din cadrul Direcției generale relații internaționale, acorduri bilaterale și comunicare, conduși de Carina Turcin, șef al subdiviziunii respective.

În prima zi de lucru ambele părți s-au informat reciproc despre sistemele de pensionare care funcționează în Moldova și Polonia. Delegația polonă a manifestat un interes deosebit față de sistemul de asigurări sociale și protecție socială a cetățenilor care funcționează în Moldova. Specialiștii instituțiilor de profil din Polonia au adresat o mulțime de întrebări colegilor din Moldova. Ei au solicitat detalii privind activitatea, structura, funcțiile și subdiviziunile CNAS, despre vârsta de pensionare, mărimea stagiului de cotizare, despre succesele reformei sistemului de pensii, despre contul personal al persoanei asigurate, condițiile de plată a indemnizațiilor pentru copii.

Părțile au discutat atât de activ despre modificările legislative în domeniul asigurărilor sociale a ambelor țări, încât discuțiile au depășit timpul alocat. Aceasta, însă, nu a deranjat pe nimeni. Din contra, atât partea moldavă, cât și cea polonă și-au exprimat dorința de a cunoaște cât mai multe din experiența colegilor.

Dacă în prima zi a vizitei părțile au făcut schimb de informații, atunci pe parcursul celorlalte zile au lucrat destul de productiv asupra elaborării și corectării formularelor pentru aplicarea Acordului în domeniul asigurărilor sociale și al Aranjamentului administrativ. La finalul discuțiilor părțile au elaborat și au semnat Protocolul întâlnirii bilaterale.

## COLABORARE FRUCTUOASĂ

Maria Borta, Președinte al CNAS, și-a exprimat convingerea că această colaborare între instituțiile de asigurări sociale din ambele țări va contribui numaidecât la consolidarea relațiilor de colaborare. Mai mult decât atât, în cadrul viitoarelor întâlniri bilaterale se va face schimb de experiență și vor fi preluate cele mai bune practici.

Carina Turcin, șef Direcție generală relații internaționale, acorduri bilaterale și comunicare, a menționat că CNAS și Institutul de Asigurări Sociale din Polonia colaborează de mai mulți ani. Ea și-a exprimat convingerea că relații constructive similare se vor stabili între Casa Națională și Casa de Asigurări Sociale Agricole din Republica Polonă, specialiștii căreia au participat pentru prima dată la astfel de întâlniri în Moldova.

De asemenea, Carina Turcin a specificat că Republica Moldova tinde spre o apropiere mai mare de Uniunea Europeană. Cursul european



presupune și punerea în aplicare de către țara noastră a practicilor și normelor europene în legislația de pensionare, precum și în sistemul public de asigurări sociale.

## SPECIFICUL SISTEMULUI POLONEZ DE ASIGURĂRI SOCIALE

Într-un comentariu pentru ziarul „Asigurarea Socială”, Marta Godloza, director al Departamentului de pensii externe a ZUS din Polonia, a specificat faptul că scopul principal al întâlnirii bilaterale din decembrie, curent, este elaborarea condițiilor și parametrilor necesari pentru punerea în aplicare a Acordului în domeniul asigurărilor sociale între cele două țări.

– Pentru a pune în aplicare un asemenea acord, trebuie să cunoaștem amănunțit experiența pozitivă în domeniul asigurărilor sociale, atât a Republicii Moldova, cât și a Poloniei, a menționat Marta Godloza.

Potrivit Martei Godloza, după ce a înțeles esența sistemului de asigurări sociale din Moldova, s-au conturat clar și diferențele. În Polonia activează nu doar Institutul de Asigurări Sociale, dar și structuri aferente. Spre exemplu, există Casa de Asigurări Sociale Agricole care activează în mod independent. Sint create, de asemenea, instituții care se ocupă de stabilirea și calcularea prestațiilor pentru militari.

Deosebirea dintre cele două sisteme se evidențiază și la acordarea dreptului privind beneficierea de ajutor social de stat. Există o diferență și în ceea ce privește responsabilitatea pentru colectarea contribuțiilor de asigurări sociale. Dacă în sistemul moldovenesc colectarea contribuțiilor este realizată de organele fiscale, atunci în Polonia aceste responsabilități, dar și celelalte operațiuni financiare revin Institutului de Asigurări Sociale și Casei de Asigurări Sociale Agricole.

O altă deosebire între sistemele de asigurări sociale din Moldova și Polonia este și vârsta de pensionare. Din 2013 în Polonia a intrat în vigoare o nouă lege care prevede majorarea treptată a vârstei de pensionare. Punctul final al acestei reforme este majorarea cenzului de pensionare, atât pentru bărbați, cât și pentru femei până la vârsta de 67 de ani. Până în 2013 femeile din Polonia atingeau vârsta de pensionare la 60 de ani, iar bărbații – la 65 de ani. Potrivit documentului aprobat, începând din 2013 vârsta de pensionare, la fiecare patru luni, crește cu o lună. În rezultat, vârsta de ieșire la pensie pentru

femei va crește până la 67 de ani către 2040, iar pentru bărbați – către 2020.

În plus, actul legislativ prevede introducerea principiului conform căruia cuantumul pensiei este determinat exclusiv de suma contribuțiilor de asigurări sociale. Cetățenilor polonezi care au atins vârsta de pensionare li se va achita pensia din acele sume care au fost transferate în fondul de asigurări sociale pe tot parcursul perioadei de activitate.

*Alte Acorduri bilaterale în domeniul asigurărilor sociale semnate de către Republica Moldova bazate pe principiul proporționalității:*

- Acordul între Republica Moldova și Republica Bulgaria în domeniul asigurărilor sociale, semnat la 5 decembrie 2008, în vigoare la 1 decembrie 2009;
- Acordul între Republica Moldova și Republica Portugheză în domeniul securității sociale, semnat la Lisabona la 11 februarie 2009, în vigoare la 1 septembrie 2010;
- Acordul între Republica Moldova și România în domeniul securității sociale, semnat la 27 aprilie 2010, în vigoare de la 1 septembrie 2011;
- Acordul între Republica Moldova și Marele Ducat de Luxemburg în domeniul securității sociale, semnat la 16 iunie 2010, în vigoare de la 1 ianuarie 2012;
- Acordul între Republica Moldova și Republica Austria în domeniul securității sociale, semnat la 5 septembrie 2011, în vigoare de la 1 decembrie 2012;
- Acordul între Republica Moldova și Republica Estonia în domeniul asigurărilor sociale, semnat la 19 octombrie 2011, în vigoare de la 1 august 2012;
- Acordul între Republica Moldova și Republica Cehă în domeniul securității sociale, semnat la 29 noiembrie 2011, în vigoare de la 1 octombrie 2012;
- Acordul între Republica Moldova și Regatul Belgiei în domeniul securității sociale, semnat la 12 septembrie 2012;
- Acordul între Republica Moldova și Ungaria în domeniul securității sociale, semnat la 28 noiembrie 2013, în vigoare de la 1 decembrie 2014;
- Acordul între Republica Moldova și Republica Lituania în domeniul protecției sociale, semnat la 1 octombrie 2014.

Veronica CANȚER

SÎNT ANGAJAT AL CNAS

## INSTRUIREA CADRELOR – UN ASPECT IMPORTANT AL ACTIVITĂȚII CNAS

Continuare. Începutul pe pag. 1



– După care principii se aleg temele pentru seminarele de instruire?

– Sînt teme cu caracter general, care se aprobă prin Hotărîre de Guvern în domeniul serviciului public, managementului, dezvoltării abilităților de exercitare a atribuțiilor de serviciu și sînt realizate de Academia de Administrare Publică. Programele de instruire cu caracter specializat se aleg în concordanță cu sarcinile strategice și problemele CNAS, ținînd cont de planurile de activitate a instituției. Se desfășoară activități de instruire, în cadrul cărora sînt explicate modificările din legislația în domeniul sistemului public de asigurări sociale, procesele de activitate. De obicei, se formează grupe, în mediu, a cîte 15-20 de persoane. Se efectuează, de asemenea, instruirea funcționarilor publici debutanți.

– La sfîrșitul activității de instruire, participanții sînt evaluați?

– Se întîmplă în mod diferit. Sînt cursuri, la finisarea cărora are loc evaluarea participanților. De exemplu, pentru funcționarii publici debutanți. Instruirea profesională a acestei categorii de angajați este de 4 zile.

– Cine citește lecții și conduce seminare pentru grupele create?

– De regulă, instruirea este organizată de specialiștii noștri. În 2014 au fost create 2 grupe din colaborato-

liști ai CNAS în diferite domenii de activitate ale instituției.

– Spuneți-ne Vă rugăm, cîți angajați ai CNAS și ai subdiviziunilor ei teritoriale au participat la activități de instruire din momentul deschiderii Centrului de Instruire?

– Timp de 8 luni, cîte au trecut de la inaugurarea Direcției organizarea activităților de instruire circa 933 de persoane au participat la activități de instruire cum ar fi seminare tematice ori cursuri. Consider, că este un indice destul de bun.

– Specialiștii CNAS au posibilitate să participe la activități de instruire externă?

– În afară de instruirea internă, angajații CNAS pot să participe la activități externe de instruire la Academia de Administrare Publică a Republicii Moldova.

Vreau să subliniez că scopul activităților de instruire a angajaților Casei Naționale de Asigurări Sociale este ca specialiștii diferitor niveluri să conștientizeze că sînt parte a unui tot întreg, să înțeleagă scopurile și problemele instituției, să fie responsabili de munca lor în scopul creării și menținerii unei imagini publice pozitive a CNAS, iar pensionarii și persoanele asigurate să vadă în angajații Casei Naționale adevărați profesioniști.

Svetlana CODREANU



rii aparatului central și subdiviziunilor teritoriale, care au fost instruiți special și au obținut certificate de formatori. La moment la CNAS există 38 de formatori cu „acte în regulă”, care pot instrui specia-

ACTUALITATE

## NU ECONOMISIȚI PE SĂNĂTATEA ANGAJATULUI

ÎNTEPRINDERILOR LI SE RECOMANDĂ SĂ PROCURE PENTRU ANGAJAȚII LOR BILETE DE TRATAMENT

BALNEOSANATORIAL COMPENSATE PARȚIAL

Casa Națională de Asigurări Sociale (CNAS) reamintește agenților economici, angajații cărora nu au constituit o organizație sindicală, că sînt în drept să solicite direct de la casele teritoriale de asigurări sociale biletele de tratament balneosanatorial, compensate în proporție de 80%.

Dacă pînă la 19 aprilie 2012 biletele de tratament balneosanatorial se repartizau doar prin intermediul organizațiilor sindicale, atunci mai tîrziu de data indicată, conform modificărilor operate în Anexa Hotărîrii de Guvern nr. 290 din 19.04.2010, de acest drept beneficiază și subdiviziunile teritoriale ale CNAS.



Potrivit Elenei Costin, șefa Direcției generale finanțe și asigurări sociale din cadrul CNAS, în anul 2014 din bugetul asigurărilor sociale de stat s-au alocat 30 de milioane de lei pentru procurarea biletelor de tratament balneosanatorial. Din acești bani au fost procurate peste 6 mii de bilete în sanatorii pentru persoanele asigurate pentru reabilitarea lor în sanatoriile din Republica Moldova și Ucraina.

Orice agent economic poate solicita aceste bilete compensate pentru angajații săi, proporțional sumei contribuțiilor transferate către bugetul asi-

gurărilor sociale de stat (BASS). Angajatorul decide cîru angajat să-i fie oferit biletul obținut, în funcție de vechimea în muncă sau de performanțele la locul de muncă. Unul și același salariat nu poate pretinde la un bilet compensat parțial la sanatoriu mai des decît o dată la 3 ani.

Vom remarca că repartizarea biletelor de tratament de către casele teritoriale de asigurări sociale se efectuează gratuit. Dar potrivit Regulamentului cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și

recuperarea capacității de muncă a asiguraților prin tratament balneosanatorial, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 290 din 19.04.2010, entitățile economice încheie cu CNAS un Acord-tip pentru realizarea dreptului asiguraților la tratament balneosanatorial. Potrivit acestui document, agenții economici se obligă să respecte cadrul normativ din domeniu și să prezinte dări de seamă despre utilizarea biletelor de tratament.

Din bugetului asigurărilor sociale de stat au fost reparate 30 de milioane de lei pentru procurarea biletelor de tratament în sanatoriile din Moldova și Ucraina.

Biletele de tratament balneosanatorial, repartizate prin CTAS și organizații sindicale, sînt oferite numai persoanelor asigurate care lucrează, indiferent dacă sînt membri ai sindicatului ori nu.

Elena Costin a mai spus că unii agenți economici evită să solicite aceste bilete de la CNAS, motivînd că nu au timp să meargă la casele teritoriale și să completeze formularele necesare, iar salariații nici nu știu că sînt lipșiți de dreptul de a beneficia de tratament balneosanatorial. Un motiv al interesului mai scăzut al unor angajatori este că perioada de recuperare în sanatorii este de 18 zile, iar concediile oferite salariaților sînt mai scurte.

CNAS acordă bilete de tratament balneosanatorial în sanatoriul „Struguraș” din Cocieri, Dubăsari; „Bucuria-Sind”, Vadul-lui-Vodă; „Nufărul Alb” din Cahul; „Codru” din Călărași; sanatoriul-profilatoriu „Constructorul” din Chișinău, precum și în cele din Ucraina – „Serghei Lazo”, „Orizontul” din Sergheevca și „Moldova” de la Truscaveț. În medie, un bilet la sanatoriu costă aproape 6 mii de lei, iar 80% din cost sînt acoperite din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Lista entităților în care nu există organizație sindicală primară cu drept de a beneficia de bilete balneosanatoriale pentru anul 2014 este plasată pe pagina oficială a CNAS [www.cnas.md](http://www.cnas.md). Informația este plasată în partea stîngă a meniului, la rubrica “Formulare CNAS”, în subrubrica “Informații utile privind biletele de tratament balneosanatorial persoanelor asigurate”. Tot acolo găsiți formulare a dărilor de seamă despre utilizarea biletelor de tratament, procurate din contul BASS, cu anexele respective.

ÎN ATENȚIA AGENȚILOR ECONOMICI

# FIECARE TREBUIE SĂ-I CUNOASCĂ PE DATORNICI

**Casa Națională de Asigurări Sociale a întocmit lista plătitorilor de contribuții la bugetul asigurărilor sociale de stat cu datorii mai mari de 300 mii lei, formate la situația de 01.11.2014. Pentru încălcarea îndatoririlor prevăzute de legislație, în această listă au fost incluși 183 de agenți economici.**

Casa Națională de Asigurări Sociale a analizat informațiile pentru 9 luni, curent, aferente contribuțiilor calculate și declarate, precum și achitate de plătitorii de contribuții la bugetul asigurărilor sociale de stat. Rezultatele nu ne bucură deloc. Suma totală a datoriilor în bugetul asigurărilor sociale de stat constituie 224 938 693 lei. Agenții economici, datorii cărora depășesc 1 milion de lei, datorează BASS mai bine de 162 mln lei.

Printre cei mai mari datornici ai BASS-ului se numără Colegiul Național de Viticultură și Vinificație din Chișinău – 25 mln 176 mii 925 lei; Midgard Terra SA – 8 mln 542 mii 870 lei; Bacii CAP – 7 mln 474 mii 334 lei; Alimentarmaș SA – 6 mln 069 mii 739 lei; Mondostud-Art Colegiul – 5 mln 882 mii 949 lei; Stațiunea Tehnologico-Experimentală Pașcani ÎS – 5 mln 602 mii 829 lei; SC Lion-Gri Plus SRL – 5 mln 411 mii 890 lei; Corten Cooperativă Agricolă de Producție – 4 mln 951 mii 869 lei; Incomlac SA – 4 mln 680 mii 152 lei, etc.

6 mln 069 mii 739 lei; Colegiul Mondostud-Art – 5 mln. 882 mii 949 lei; Stațiunea tehnologico-experimentală Pașcani ÎS – 5 mln. 602 mii 829 lei; SC Lion-Gri Plus SRL – 5 mln. 411 mii 890 lei; Corten cooperativa agricolă de producție – 4 mln 951 mii 869 lei; Incomlac SA – 4 mln 680 mii 152 lei, etc.

Netransferarea, transferarea tardivă sau transferarea incompletă a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, pentru toate temeiurile și felurile de plăți la care, conform legislației, se calculează contribuțiile menționate, potrivit alin. (2) art. 294<sup>1</sup> al Codului Contravențional nr. 218 din 24.10.2008, se sancționează cu amendă de la

30 la 50 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere (1 un. conv. – 20 de lei).

Totodată, informăm că, în conformitate cu prevederile alin. (2) art. 10 al Legii nr. 329 din 23.12.2013 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2014, neplata în termen a contribuției de asigurări sociale de stat obligatorii atrage calcularea unei majorări de întârziere de 0,1% din suma datoriei pentru fiecare zi de întârziere, inclusiv ziua de transfer a sumei datorate.



## LISTA PLĂTITORILOR DE CONTRIBUȚII LA BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE DE STAT CU DATORII MAI MARI DE 300 MII LEI LA SITUAȚIA DE 01.11.2014

Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datoriilor (lei)	Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datoriilor (lei)	Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datoriilor (lei)
1	COLEGIUL NAȚIONAL DE VITICULTURĂ ȘI VINIFICAȚIE DIN CHISINĂU	25 176 925	63	APĂ CANAL VULCĂNEȘTI ÎM	802 396	123	APĂ CANAL TARACLIA ÎM	441 294
2	MIDGARD TERRA SA	8 542 870	64	SIGMA SA	780 197	124	DEPOFARM SRL	438 755
3	BACII CAP	7 474 334	65	COSICON SRL	737 574	125	AUTOMAS- AGRO SA	428 028
4	ALIMENTARMAȘ SA	6 069 739	66	MACONST-PRIM SRL	736 977	126	K.W.B. GROUP ÎM SRL	425 437
5	MONDOSTUD-ART COLEGIUL	5 882 949	67	FLOREANA FASHION SRL	734 725	127	SC CLIMAUTANUL- AGRO SRL	422 941
6	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO-EXPERIMENTALĂ PAȘCANI ÎS	5 602 829	68	CONFECTAL SRL	731 965	128	ASETORIN-AGRO SRL	416 006
7	SC LION-GRI PLUS SRL	5 411 890	69	VINURI-IALOVENI SA	726 361	129	SC MAXMARKET SRL	414 607
8	CORTEN COOPERATIVĂ AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE	4 951 869	70	ÎM AL GOSPODĂRIEI LOCALITIV-COMUNALE	687 481	130	NEW MEGA PRESS ÎM SRL	412 174
9	INCOMLAC SA	4 680 152	71	CONSTRUCTORUL ÎS SANATORIU PREVENTORIU DE BAZĂ	686 897	131	AXICONST SRL	409 128
10	JLC SA	3 687 144	72	GALSAM- SERVICE SRL	674 973	132	COLEGIUL INTERNAȚIONAL DE ADMINISTRARE ȘI BUSINESS INSTITUTIA DE ÎNVĂȚĂMÎNT	407 916
11	REGIA TRANSPORT ELECTRIC ÎM	3 600 864	73	LION-GRI ÎM SRL	669 957	133	ARTIZANA SA	407 736
12	GOSPODĂRIA COMUNAL- LOCALITIVĂ CĂLARĂȘI ÎM	3 514 733	74	PADUREA DOMNEASCĂ REZERVAȚIA NATURALĂ DE STAT	660 814	134	MONOLIT CONSTRUCT SRL	397 853
13	IANUS SRL	3 438 507	75	AUTOBAT- TRANS SRL	650 584	135	GT ALA TATIAN	397 774
14	CP AGROCAZAIAC	3 402 543	76	MAVARCON SRL	646 177	136	TERMOGAZSERVICE COMPANIA DE CONSTRUCȚII SRL	396 142
15	ACVA-NORD ÎNTEPRINDERE ÎS	3 250 948	77	SC FILATURA- UNGHENI SRL	643 856	137	SC CARA-TEPA SRL	395 927
16	APĂ-CANAL DIN BASARABEASCA ÎM	3 136 493	78	PROGRES & CO FIRMA COMERCIALĂ DE PRODUCȚIE SRL	643 317	138	INSTITUTUL DE NEUROLOGIE ȘI NEUROCHIRURGIE	386 518
17	MAGT VEST SRL	3 095 446	79	ECOSEM GRUP SC	643 270	139	LICEUL TEORETIC INTERNAȚIONAL DE MANAGEMENT	377 895
18	SARMAT ÎS	3 069 353	80	FĂCLIA SRL	643 077	140	COMBINATUL DE PRELUCRARE A LEMNULUI SA	373 750
19	PARCUL URBAN DE AUTOBUZE ÎM	3 059 861	81	CALLCREST ICS SRL	636 945	141	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO-EXPERIMENTALĂ MAXIMOVCA	370 257
20	COLHOZ POBEDA	2 769 205	82	FABRICA DE CONSERVE ANENII NOI SA	618 688	142	SADACUS SA ÎS	365 347
21	UZINA CONSTRUCTOARE DE MAȘINI PRUT-80 SA	2 698 993	83	RUMITOX SRL	617 091	143	MOLDAEROSERVICE ÎI	361 933
22	CROCMAZ-AGRO SRL	2 565 482	84	RTS-SPICUȘOR SA	610 972	144	PONTI SRL	360 911
23	ORHEI-VIN SA	2 202 041	85	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO- EXPERIMENTALĂ BĂLȚI	608 616	145	DIRECȚIA GENERALĂ ÎNVĂȚĂMÎNT SOROCA	360 512
24	TEATRUL NAȚIONAL DE OPERĂ ȘI BALET MARIA BIESU ÎS	2 156 964	86	ÎNTEPRINDERE PENTRU SILVICULTURĂ TELENESȚI	607 336	146	COMPLECONS SA	357 233
25	GEAMTAL SRL	2 063 247	87	AGROPRIM VICTORIA COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE	602 996	147	GHEC-PRUN SRL	353 168
26	SILVICULTURA ÎS	2 033 126	88	ALGADAN-COM SRL	602 566	148	AUTOTEHNICA SRL	352 746
27	VITIS-HINCEȘTI SA	2 032 141	89	SERVICII COMUNALE UNGHENI IM	593 065	149	VESI SRL	352 620
28	VALIECXHIMP SRL	1 885 092	90	AGROSEMION SOCIETATE COMERCIALĂ SRL	575 268	150	DUAN TARLA SRL	349 533
29	ICS ASENA-TEXTIL	1 877 825	91	SC SANSINDCOM SRL	569 900	151	MOLDABELA SRL	348 224
30	COLINA AGRARĂ CAP	1 730 999	92	CADIN V II	567 665	152	BRADECUS-AGRO SRL	346 251
31	NISTRU-OLĂNEȘTI SA	1 686 809	93	GABRIEDIL ICS	562 907	153	MIGDAL-P SA	346 249
32	MOLDOVAHIDROMAȘ SA	1 631 274	94	ÎS PENTRU SILVICULTURĂ EDINET	558 764	154	GOSPODĂRIA SPECIALIZATĂ AUTO ÎM	344 809
33	APĂ-CANAL STRĂȘENI ÎM	1 570 126	95	APĂ-CANAL EDINET ÎM	557 756	155	BUDJAC YOLLARI SA	342 247
34	COVCONS GRUP ÎS	1 525 812	96	AUTOCOMTRANS ÎNTEPRINDERE DE TRANSPORT AUTO SA	551 770	156	PLAST CONDUCT LINE ÎM SRL	341 976
35	BURLACU-VIN SA DE TIP ÎNCHIS	1 472 130	97	DIRECȚIA DE PRODUCERE ȘI EXPLOATARE A FONDULUI LOCALITIV	546 648	157	COMGAZ PLUS SA	340 924
36	SA PENTRU PRODUCEREA COVOARELOR FLOARE-CARPET	1 431 079	98	SLATINA-TRANS SRL	538 782	158	REGIA APĂ-CANAL SOROCA SA	337 094
37	MINA DE PIATRĂ DIN MILEȘII MICI ÎS	1 402 398	99	ORLACT SA	533 279	159	VEGNIT- COM SRL	334 262
38	SILVA-SUD CAHUL ÎS	1 358 905	100	ANGROCOOP ÎNTEPRINDERE COOPERATISTĂ DE COMERT ANGRO	528 580	160	TARACLIA-GAZ SRL	332 539
39	BASCONSLUX SRL	1 332 133	101	SC MOCHIRU SRL	525 627	161	SILVO-CINEGETICA CIMIȘLIA ÎS	332 146
40	UNIVERSITATEA DE STUDII APLICATE DIN MOLDOVA SRL	1 292 511	102	LOGOFAT-PRIM SRL	523 332	162	INTERPRANA SRL	331 615
41	STEAUA ROSIE FT SRL	1 224 497	103	AUTOSALUBRITATE ÎM REGIA	510 315	163	VINURI DE COMRAT SA	330 985
42	CSMM-67 TRUST MECONS SA	1 211 280	104	INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ SPITALUL RAIONAL CEADÎR-LUNGA	508 274	164	CIDONIA SRL	330 508
43	WETRADE AGRO SRL	1 187 858	105	ÎM BIGGA FOOD SRL	506 544	165	CIOBALACCIA CP	330 478
44	ALFASPIRIT AGENTIA DE SECURITATE SRL	1 162 586	106	PORUMB SA	506 533	166	APROMAS SA	328 023
45	ÎS PENTRU SILVICULTURĂ CHISINĂU	1 149 723	107	TIGHINA-VIN SRL ÎM	496 741	167	FABRICA DE CONSERVE DIN CĂLĂRASI SA	327 061
46	SC CAILE NOI SRL	1 146 425	108	ZAGORODNIUC ANDREI SERGHEEVICI GT	492 831	168	AGROGLED SRL	324 808
47	STAȚIUNEA TEHNOLOGICĂ PENTRU IRIGARE CHISINĂU ÎS	1 123 581	109	FARMAPRIM SRL	492 024	169	OLLIV SRL	324 475
48	ALBOTA COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE ȘI CONSUM	1 099 080	110	SC TAXIGRUP N.R. SRL	485 987	170	PTERON-DC SRL	324 355
49	MINA DIN CHISINĂU SA	1 098 449	111	AYDAR- MERASI SRL	485 880	171	AGROHOLTINENI SRL	323 739
50	ÎM DE DESERVIRE COMUNALĂ DIN COJUȘNA	1 083 986	112	ELITAUTODIAMANT SRL	484 089	172	COOPERATIVA DE CONSTRUCȚIE A GARAJURILOR 130	320 104
51	ICS ROMINA CABLAGGI SRL	1 079 588	113	CA BALASINORD	482 288	173	GC DIRECTIA DE PRODUCȚIE ȘI DE LOCUINȚE ÎM	317 884
52	BRĂNEȘTI ÎS	1 067 360	114	ACINOSAGRO FĂLEȘTI SRL	472 501	174	GEOTEXTIL SRL	316 040
53	DIRECȚIA ASRC-2	1 046 274	115	GLORINAL SRL	466 711	175	ROM-COM-CEREAL SRL	313 876
54	REGIA APĂ-CANAL-BĂLȚI ÎM	1 038 130	116	SC COSFEM-AGRO SRL	458 499	176	STAȚIUNEA DIDACTICO-EXPERIMENTALĂ CHETROȘU	313 828
55	SU-CANAL COMRAT ÎM	1 037 268	117	GOSPODĂRIA COMUNALĂ RÎȘCANI ÎM	457 732	177	ÎM PENTRU SERVICII LOCALITIV BOTANICA	313 084
56	ÎNTEPRINDERE PENTRU SILVICULTURĂ COMRAT ÎS	928 193	118	COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCERE AGROSARGAL	453 382	178	DRANCOR SRL FIRMA DE PRODUCȚIE ȘI COMERT	309 586
57	MIOARA SA	900 386	119	AGROAUDIT SRL	450 616	179	AGROADEM-C.D. SRL	306 333
58	BARDAR- AGRO SRL	871 193	120	NOVALDINO SRL	447 603	180	CONGASCIC SA	303 234
59	CERAMICA-T SA	852 937	121	SERVICII PUBLICE CIMIȘLIA ÎM	445 870	181	PUTI LENINA COLHOZ	301 166
60	ZIMBRU-NORD SA	840 564	122	PALACE CASINO ÎNTEPRINDERE MIXTĂ SRL	441 675	182	TEHRUBSOR SRL	301 073
61	GAMETECH PLUS ÎM SRL	835 142				183	TARAS-SCOP-AGRO SRL	301 002
62	SPITALUL RAIONAL VULCĂNEȘTI INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ	827 089						224 938 693



## PLATA PENSIILOR ÎN PREZENT ȘI ÎN VIITOR DEPINDE DE ANGAJATORI!

Un angajator responsabil transferă la timp contribuțiile de asigurări sociale, iar un contabil conștiincios prezintă declarațiile în termen.

Stimați angajatori, prezentați declarațiile la timp!  
Nu amânați totul pentru ultima zi!

DE LA 1 IANUARIE PLĂTITORII DE CONTRIBUȚII  
DE ASIGURĂRI SOCIALE VOR FI OBLIGAȚI SĂ PREZINTE LUNAR DECLARAȚIILE  
PÎNĂ LA DATA DE 25 A LUNII IMEDIAT URMĂTOARE.



CAMPANIE DE INFORMARE A CASEI NAȚIONALE DE ASIGURĂRI SOCIALE  
"PENTRU A BENEFICIA DE PENSIE, ACHITAȚI CONTRIBUȚII DE ASIGURĂRI SOCIALE!"

### IMPORTANT DATELE PERSONALE, OFERITE NUMAI INDIVIDUAL

*Datele cu caracter personal se oferă doar conform unei cereri în scris a cetățeanului, cu anexarea copieii buletinului de identitate. La solicitările prin telefon acest tip de informație nu se furnizează.*

La 14 aprilie 2012 în Republica Moldova a intrat în vigoare Legea nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal. Scopul elaborării unei asemenea legi este apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățeanului în procesul prelucrării datelor sale personale.

Datele personale ale cetățenilor, trecute în Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale se referă la cuantumul și tipul prestației, termenii de acordare, statutul persoanei, datele din extrasul de cont și alte date din documentele anexate la dosarul personal de pensionare.

Furnizarea datelor cu caracter personal se efectuează doar cu consimțământul persoanei fizice la care se referă aceste date.

Pentru a solicita o informație (inclusiv, diferite tipuri de certificate) solicitantul va depune obligatoriu o cerere în scris în adresa Aparatului Central sau a subdiviziunilor teritoriale ale Casei Naționale de Asigurări Sociale, anexînd copia buletinului de identitate.

În cazul solicitării informației pentru o altă persoană, solicitantul, la adresarea scrisă, va anexa acordul persoanei privind dezvăluirea datelor cu caracter personal și copia buletinului de identitate al acestuia.

Solicitarea depusă în scris se examinează în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării, iar dacă necesită o examinare suplimentară – în termen 30 de zile lucrătoare, potrivit art. 8 al Legii nr. 190 din 19.07.1994 cu privire la petiționare.

Atenționăm că la solicitarea prin telefon informația privind datele cu caracter personal nu va fi furnizată.



*Sînt pensionară și primesc pensie din Federația Rusă. Anterior am primit 2 ani pensie în Republica Moldova. Patru ani mai tîrziu vreau să-mi transfer pensia din Rusia în Moldova. Cum voi primi pensia aici și îmi va fi ea oare indexată, doar în Moldova mi s-a calculat pensia cu cinci ani în urmă, iar în această perioadă pensiile localnicilor au fost indexate de cîteva ori?*

Zinaida C., or. Bălți



La întrebarea cititorului a răspuns **Iulia SAENCO**, șef-adjunct Direcție generală relații internaționale, acorduri bilaterale și comunicare.

La momentul de față CNAS aplică Acordul între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Federației Ruse privind garanțiile drepturilor cetățenilor în domeniul asigurării cu pensii semnat la 10.02.1995 și care a intrat în vigoare la 4 decembrie 1995. Acordul stipulează că stabilirea pensiilor cetățenilor ambelor state se efectuează la domiciliul lor permanent. Concomitent, art. 7 al Acordului nominalizat prevede că la strămutarea pensionarului de pe teritoriul unui stat pe teritoriul altui stat plata pensiei la fostul domiciliu încetează în cazul în care legislația statului în care s-a strămutat prevede aceleași temeuri pentru stabilirea pensiei. La noul domiciliu al pensionarului pensia se stabilește din luna următoare celei de suspendare a plății ei la fostul domiciliu, dar nu mai mult decît pentru șase luni înainte de obținerea înscrierii sau vizei de reședință.

Drept urmare, în cazul strămutării pe teritoriul Republicii Moldova a persoanei care anterior (înainte de strămutare în Federația Rusă) a beneficiat de pensie pentru limită de vîrstă în sistemul public de asigurări sociale al Republicii Moldova, reluarea drepturilor la pensie se efectuează în baza cererii depuse la Casa Teritorială de Asigurări Sociale de la locul de domiciliu cu prezentarea buletinului de identitate.

Drept urmare, plata pensiei va fi reluată în baza datelor din dosarul personal de pensionare rechemat oficial de la Direcția Fondului de Pensii din Federația Rusă, cuantumul pensiei fiind actualizat în baza indexărilor efectuate din momentul suspendării plății pensiei pe teritoriul Republicii Moldova.



### Linia fierbinte CNAS

acordă audiență și răspunde la întrebările cetățenilor prin telefon de luni pînă vineri 8.00-12.00, 13.00-17.00. mun. Chișinău, str. Gh.Tudor, 3;

tel.: 022 286 115

Casa Națională de Asigurări Sociale e-mail: [info@cnas.gov.md](mailto:info@cnas.gov.md)

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

### МОЛДОВА-ИЗРАИЛЬ: ПЕРВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

24-26 ноября 2014 года в Кишиневе состоялись первые консультации по проекту Соглашения в области социальной защиты между Республикой Молдова и Государством Израиль.

Делегацию Республики Молдова возглавляла Мария Борта, Председатель Национальной кассы социального страхования, а делегацию Израиля – Амос Розензвейг, главный юрист Национального института социального страхования.

Обе делегации обменялись информацией по поводу действующих в их странах системах социальной защиты и обсудили основные положения проекта Соглашения.

Данный документ предусматривает социальные гарантии при достижении пенсионного возраста, назначение и выплату пенсий по инвалидности, пенсий по потере кормильца и пособий по инвалидности вследствие несчастных случаев на производстве или по причине профессиональных заболеваний, для граждан Молдовы, находящиеся на законных основаниях на работе в Израиле. Аналогичные меры социальной защиты будут предоставляться и гражданам Израиля, проживающим в Республике Молдова.

До настоящего времени со многими государствами были заключены двусторонние соглашения в области социальной защиты, которые уже применяются. Каждая из стран, подписавшая данный документ, выплачивает часть пенсии, рассчитанной за страховой стаж, реализованный на ее территории.

Валентина ФЕДОСЕНКО



## Я РАБОТАЮ В НКСС

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА – ВАЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НКСС



С 1 апреля 2014 года в Национальной кассе социального страхования (НКСС) было открыто Управление организации деятельности по внутреннему обучению или Центр обучения. Основной целью этого подразделения является профессиональная подготовка государственных служащих – сотрудников НКСС. Подробно о деятельности нового управления газете «Социальное страхование» рассказывает начальник Управления человеческими ресурсами Анжела Ботнарюк.

– Госпожа Ботнарюк, кто был инициатором создания Центра обучения и с какой целью он был открыт?

– Эта идея существовала еще до моего назначения начальником подразделения человеческих ресурсов в 2006 году. Подобные обучающие центры есть во многих учреждениях социального страхования других стран. Именно они и послужили толчком для открытия аналогичной структуры в составе НКСС, в которой на сегодняшний день трудятся около 1400 сотрудников. Лично я в

2007 году побывала в Польше, где действуют три обучающих центра, один из которых мне довелось посетить. А недавно я принимала участие в международном семинаре в столице Азербайджана городе Баку, где говорилось о необходимости постоянной и качественной профессиональной подготовки государственных служащих. В настоящее время наблюдается тенденция создания обучающих центров для работников органов публичной власти. Да и законодательство страны обязывает всех госслужащих пройти не менее 40 часов профессиональной переподготовки. За обучение сотрудников во внешних центрах подготовки необходимо платить, что не по бюджету НКСС. Именно с этой целью было организовано внутреннее аналогичное подразделение, которое призвано удовлетворить все запросы учреждения по подготовке и переподготовке собственных кадров.

– Как происходит процесс отбора госслужащих для профессионального обучения?

– Обучение специалистов Национальной кассы с 2013 года организуется в соответствии с необходимостью в профессиональной подготовке. В процессе оценки профессиональных достижений каждый госслужащий совместно со своим прямым начальником/оценщиком разрабатывает индивидуальный план профессионального развития, а руководители подразделений НКСС составляют планы профессиональной подготовки работников по подразделению, которые утверждаются Председателем Национальной кассы социального страхования. В дальнейшем разрабатывается ежегодный общий план профессионального развития, который включает, как внутреннее, так и внешнее обучение.

➔ Продолжение на стр. 10

## МОЛДОВА-ЧЕХИЯ: сотрудничество во благо граждан

25-26 ноября в Национальной кассе социального страхования состоялись двусторонние встречи в связи с реализацией Соглашения в области социальной защиты и Административного соглашения между Республикой Молдова и Республикой Чехия.

Делегацию молдавской стороны возглавляла Карина Турчин, начальник Главного управления международных отношений, двусторонних соглашений и информирования НКСС. Во главе чешской делегации был Ян Пав, начальник Департамента международного права Чешской Администрации социальной защиты.

Участники встречи рассказали о существенных изменениях, внесенных в последние годы

в законодательство в области социальной защиты, как в Республике Молдова, так и в Чехии. Вместе с тем во время двусторонних встреч обсуждались технические аспекты применения Соглашения в области социальной защиты между двумя странами.

Большое внимание во время встречи было уделено обсуждению предложений, касающихся содержания текстов бланков для применения Соглашения и Административного соглашения для их последующего утверждения.



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Соглашение в области социальной защиты между Республикой Молдова и Республикой Чехия было подписано 29 ноября 2011 года и вступило в силу с 1 октября 2012 года.

Анастасия ПОГОДИНА

### ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

#### В каком возрасте мужчины и женщины выходят на пенсию в Европе?



Среднестатистический гражданин Евросоюза выходит на пенсию, когда ему перевалит чуть за шестьдесят. Ряд западных экономистов считают, что продление в последние годы пенсионного возраста является одним из решений

для устранения финансового кризиса. Некоторое время назад канцлер Германии Ангела Меркель предложила повысить пенсионный возраст в странах Европейского Союза. Согласно ее предложению, пенсионный возраст для женщин и мужчин во всех европейских странах должен составлять 67 лет.

Другие члены Европейского Союза хотят повысить пенсионный возраст до 65 лет. До 2050-го года в странах, являющихся членами Евросоюза, пенсионный возраст для женщин будет составлять 64,4 года, а для мужчин – 64,6 года.

В Австрии пенсионный возраст для мужчин составляет от 61,5 до 65 лет. А для женщин – от 56,5 до 60 лет. Но с 2029 года этот предел будет повышен для обоих полов до 65 лет.

В Болгарии мужчины выходят на пенсию в 63 года, а женщины – в 60 лет.

В Дании принято решение о повышении пенсионного возраста в 2024-2027 годах и для мужчин, и для женщин с 65-ти до 67 лет.

В Эстонии мужчины выходят на пенсию в 63, а женщины – в 61 год.

Во Франции пенсионный возраст повышен до 62 лет, но реформа полностью завершится в 2018 году.

В Греции в настоящее время пенсионный возраст и для женщин, и для мужчин, определен на уровне 60 лет, но его планируют повысить до 65-ти.

В Нидерландах женщины, как и мужчины, могут выходить на пенсию в возрасте 65-ти лет, но правительство намерено повысить этот показатель в 2020 году до 66-ти, а в 2025 году – до 67 лет.

В Мальте женщины выходят на пенсию в 60 лет, а мужчины – в 61 год. Но для тех, кто появился на свет после 1962-го года, применяется новый закон: они выходят на пенсию в возрасте 65-ти лет.

В Германии в 2007 году Бундестаг принял решение о повышении пенсионного возраста с 65 до 67 лет, но, в порядке исключения, на пенсию можно выйти и в 63 года. Немецкая реформа продолжится до 2030-го года.

Пенсионный возраст в Португалии и для женщин, и для мужчин, составляет 65 лет.

В Румынии женщины работают до 63-х, а мужчины до 65-ти лет.

Официальный пенсионный возраст в Словакии, как для мужчин, так и для женщин – 62 года. Причем, переход на этот уровень осуществляется постепенно. Мужчины уже уходят на заслуженный отдых по новой системе, а женщины в зависимости от количества детей еще несколько раньше 62-х лет.

В Швейцарии женщины и мужчины выходят на пенсию в возрасте 64-х лет и, соответственно, в 65-ть.

В Великобритании пенсионный возраст для мужчин составляет 65 лет, а для женщин – 60. К 2018 году этот показатель будет составлять 66 лет для представителей обоих полов.

Валентина ФЕДОСЕНКО

## ВЗАИМОВЫГОДНЫЙ ДИАЛОГ

В период с 21 по 23 октября группа специалистов Национальной кассы социального страхования (НКСС) находилась с рабочим визитом в Республике Азербайджан по приглашению Государственного фонда социальной защиты этой страны. Встреча сторон проводилась в рамках Протокола о сотрудничестве.

Государственный фонд социальной защиты (ГФСЗ) Республики Азербайджан – это учреждение, которое разрабатывает и реализует политику страны в области социального страхования, определяет право и обеспечивает выплату пенсий и пособий.

Во время встречи специалисты ГФСЗ поделились с молдавскими коллегами информацией об особенностях азербайджанской пенсионной системы, о предпринятых ими шагах в области ее модификации и позитивных результатах проводимой реформы.

Начиная с 1 января 2006 года, в Азербайджане вступил в силу Закон о трудовых пенсиях, который разработан на основе международных стандартов и обеспечивает тесную связь между уплаченными взносами социального страхования и размером назначенной пенсии. Согласно документу, пенсия формируется из трех компонентов:

- основной пенсии;
- накопительной пенсии;
- совокупной пенсии.

Основная пенсия гарантирована государством, а ее размер утверждается Декретом Президента Республики Азербайджан. Накопительная пенсия рассчитывается исходя из суммы взносов социального страхования, зарегистрированных на личном счете социального страхования. Совокупная пенсия в настоящее время не предоставляется, так как не создана необходимая инфраструктура.

Увеличение основной пенсии утверждается Декретом президента Республики. Накопительная пенсия индексируется ежегодно процентом индекса потребительских цен. В период 2006-2013 годов основная пенсия выросла в 4 раза, с 25 до 100 манат в месяц. Средняя пенсия по возрасту за эти же годы увеличилась в 5,78 раз – от 29,8 до 172,3 манат в месяц (валютный курс 1 евро = 0,99 манат). В 2014 году средняя пенсия в Азербайджане составила уже 183 маната.

В настоящее время ставка отчислений на обязательное социальное страхование в Азербайджане формируется из двух источников: отчислений, производимых работодателем в размере 22% на фонд оплаты

труда на предприятии, а также удержаний в 3% из зарплаты работника. В государственной системе социального страхования участвуют также сотрудники силовых министерств и со специальным статусом. В период 2007-2013 годов объем взносов социального страхования вырос в 4,95 раз.

В Республике Азербайджан возраст выхода на пенсию для мужчин составляет 63 года и для женщин – 59 лет и 6 месяцев. С 1 января 2015 года пенсионный возраст для женщин увеличится еще на 6 месяцев и достигнет 60 лет. Необходимый страховой (трудовой) стаж составляет 25 лет, а минимальный требуемый стаж для назначения пенсии по возрасту должен быть не меньше 12 лет.

С июля 2013 года ГФСЗ Республики Азербайджан запустил централизованную автоматизированную систему назначения пенсий по возрасту. Работа данной системы избавляет граждан, достигших пенсионного возраста, от необходимости собирать какие-либо документы, а также позволяет им реализовать свое пенсионное право в режиме реального времени, обратившись в Call-центр Государственного фонда социального страхования по номеру телефона 190-0.

Следует отметить, что с 2014 года внедрена автоматизированная система выплаты пенсий. Около 99,7% пенсионеров получают свои ежемесячные выплаты по банковской карточке. В населенных пунктах, в которых банкоматы отсутствуют, пенсии выплачиваются посредством организованной банками услуги «мобильный банкомат». Банковская карточка выдается бесплатно, а за пользование ею плата не взимается.

Протокол о сотрудничестве, подписанный 29 июня 2011 года в г. Баку, обеспечивает более эффективное взаимодействие между Национальной кассой социального страхования Молдовы и Государственным фондом социальной защиты Азербайджана. Этот документ предусматривает комплекс мер по обмену опытом, обучению специалистов и внедрению информационных технологий в сфере социального страхования.



# РАСШИРЕНИЕ МОЛДО-ПОЛЬСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

1 декабря 2014 года вступило в силу Соглашение в области социального страхования и Административное соглашение между Республикой Молдова и Республикой Польша. Для того, чтобы эти документы начали работать, обе стороны разработали и утвердили соответствующие формуляры.

## Плодотворная работа

По этому случаю с 1 по 5 декабря в Кишиневе находилась делегация из восьми специалистов, представлявших два польских учреждения социального страхования – Институт социального страхования (ZUS) и Кассу социального страхования в сельском хозяйстве (KRUS), – во главе с начальником управления внешних пенсий ZUS Республики Польша Мартой Годлоза.

Национальную кассу социального страхования Молдовы представляли ведущие специалисты управления внешних пенсий во главе с начальником Главного управления международных отношений, двухсторонних соглашений и информирования Кариной Турчин.

В первый день совместной работы стороны ознакомили друг друга с системами социального страхования, действующими в Молдове и в Польше. Неподдельный интерес у польской делегации вызвала молдавская система соцстрахования и социальной защиты граждан. Специалисты профильных учреждений Польши буквально засыпали своих молдавских коллег вопросами. Они спрашивали о деятельности, структуре, полномочиях и подразделениях НКСС, о пенсионном возрасте, о размере трудового стажа, об успехах пенсионного реформирования, о персональном учете застрахованных лиц, об условиях выплаты пособий на детей, малоимущих и многое другое.

Стороны так активно обсуждали вопросы законодательных изменений в области социального страхования обеих стран, что дискуссии вышли за рамки отведенного времени. Однако это никого не напрягло. Наоборот, и молдавской, и польской стороне хотелось как можно больше узнать об опыте друг друга.

Если в первый рабочий день визита стороны активно обменивались информацией, то все остальные дни плодотворно работали над разработкой и внесением изменений в текст формуляров для применения Соглашения в области социального страхования и Административного соглашения. По окончании дискуссий стороны разработали и подписали Протокол двусторонней встречи.

## Полезное сотрудничество

Председатель НКСС Мария Борта выразила уверенность, что сотрудничество между учреждениями социального страхования обеих стран будет способствовать укреплению отношений между ними. Более того, в ходе дальнейших двусторонних встреч можно делиться опытом и перенимать лучшие практики.

Начальник Главного управления международных отношений, двухсторонних соглашений и информирования Карина Турчин отметила, что НКСС и Институт социального страхования Польши связывает между собой уже многолетнее сотрудничество. Она выразила уверенность, что такие же тесные и деловые отношения установятся между Национальной

# В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ



кассой и Кассой социального страхования в сельском хозяйстве Республики Польша, специалисты которой впервые участвуют в подобных встречах в Молдове.

Также Карина Турчин отметила, что Республика Молдова ориентирована на сближение с Европейским Союзом. Взятый курс на евроинтеграцию подразумевает и внедрение нашей страной европейских практик и норм в пенсионном законодательстве, а также в области социального страхования.

## Особенности польской системы соцстрахования

В комментарии газете «Социальное страхование» директор Департамента внешних пенсий ZUS Польши Марта Годлоза отметила, что основной целью декабрьской двусторонней встречи является разработка условий и параметров, необходимых для последующего применения Соглашения в области социального страхования.

– Для того, чтобы начать применять соглашение, мы должны подробно ознакомиться с информацией о положительном опыте работы систем социального страхования, как Республики Молдова, так и Польши, – отметила Марта Годлоза.

По словам польской гостьи, после того, как они вникли в детали молдавской системы соцстрахования, стали ясны различия. В Польше действует не только Институт социального страхования, но и связанные с ним структуры. Например, как самостоятельная единица существует Касса социального страхования в сельском хозяйстве. Создано также учреждение, которое занимается назначением и расчетом выплат для военнослужащих.

Разница двух систем прослеживается и в получении права на предоставление социальной помощи от государства. Есть различие и в вопросе ответственности за сбор взносов социального страхования. Если в молдавской системе сбором взносов занимаются налоговые органы, то в Польше эти обязанности, и все остальные финансовые операции, осуществляет Институт соцстрахования и Касса соцстрахования в сельском хозяйстве.

Разнятся в Республиках Молдова и Польша и возраст выхода на пенсию. С 2013 года в Польше вступил в силу новый закон, предусматривающий поэтапное увеличение пен-

сионного возраста. Конечной целью данных преобразований является повышение пенсионного ценза, как для мужчин, так и для женщин, до 67 лет. До 2013 года женщины в Польше выходили на пенсию в 60 лет, а мужчины – в 65 лет. Согласно принятому документу, начиная с 2013 года, пенсионный возраст стал увеличиваться каждые четыре месяца на один месяц. В результате возраст выхода на пенсию женщин вырастет до 67 лет к 2040 году, а для мужчин – к 2020-му.

К тому же документ предусматривает внедрение принципа, по которому размер пенсии определяется исключительно суммами пенсионных взносов. Польским гражданам, вышедшим на заслуженный отдых, будут выплачиваться пенсии из тех сумм, которые они перечислили в фонд социального страхования на протяжении всего периода своей трудовой деятельности.

В настоящее время Правительство Республики Молдова подписало двусторонние Соглашения в области социальной защиты со следующими странами:

- Республикой Болгария (подписано 5 декабря 2008 года, вступило в силу с 1 декабря 2009 года);
- Португальской Республикой (подписано 11 февраля 2009 года, вступило в силу с 1 сентября 2010 года);
- Румынией (подписано 27 апреля 2010 года, вступило в силу с 1 сентября 2011 года);
- Великим Герцогством Люксембург (подписано 16 июня 2010 года, вступило в силу с 1 января 2012 года);
- Республикой Австрией (подписано 5 сентября 2011 года, вступило в силу с 1 декабря 2012 года);
- Эстонской Республикой (подписано 19 октября 2011 года, вступило в силу с 1 августа 2012 года);
- Чешской Республикой (подписано 29 ноября 2011 года, вступило в силу с 1 октября 2012 года);
- Королевством Бельгия (подписано 12 сентября 2012 года);
- Венгрией (подписано 28 ноября 2013 года, вошло в силу с 1 декабря 2014 года);
- Литовской Республикой (подписано 1 октября 2014 года).

Анастасия ПОГОДИНА

Я РАБОТАЮ В НКСС

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА – ВАЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НКСС

Продолжение. Начало на стр. 7



**– По какому принципу отбираются темы для обучающих семинаров?**

– Есть программы обучения общего характера в области государственной службы, менеджмента, развития профессиональных и служебных навыков, которые утверждаются ежегодно правительственным постановлением и реализуются Академией публичного управления. Специализированные программы обучения отбираются в зависимости от стратегических целей и задач, стоящих перед Национальной кассой с учетом планов действий и развития НКСС. Проводятся учебные курсы и семинары, в рамках которых разъясняются изменения законодательства в области государственной системы социального страхования, внедряемые программы, процессы в деятельности НКСС и так далее. Формируются группы в среднем по 15-20 человек. Также проводится обучение групп начинающих госслужащих.

**– По окончании процесса обучения слушатели сдают экзамены?**

– Бывает по-разному. Есть обучающие курсы, по завершении которых проводится тестирование по всему пройденному материалу. Например, для начинающих государственных служащих. Их профессиональная подготовка длится 4 дня.

**– Кто читает лекции и ведет семинары набранным группам?**



– В основном занятия проводятся нашими специалистами. В 2014 году из числа сотрудников центрального аппарата и территориальных подразделений было набрано 2 группы, которые прошли специальное обучение и получили сертификаты на право преподавания. На сегодняшний момент в НКСС насчитывается 38 сертифицированных инструкторов, которые охватывают все

направления деятельности Национальной кассы.

**– Можете ли Вы сказать, сколько сотрудников НКСС и ее подразделений прошли профессиональную подготовку со дня открытия Центра обучения?**

– За десять месяцев, минувших со дня открытия Управления организации деятельности по внутреннему обучению, по внутреннему обучению, 933 человека прослушали тематические семинары и курсы. Считаю, что это достаточно высокий показатель.

**– Специалисты имеют возможность повышать квалификацию и в других учреждениях, проходить, так называемое внешнее обучение?**

– Помимо внутреннего обучения, сотрудники центрального аппарата НКСС и территориальных подразделений могут повышать свою квалификацию в Академии публичного управления Республики Молдова.

Хочу подчеркнуть, что работа с персоналом Национальной кассы социального страхования направлена прежде всего на то, чтобы специалисты всех уровней осознавали себя частью единого целого, понимали цели и задачи учреждения, чувствовали ответственность за свой труд в рамках создания и поддержания репутации НКСС, а пенсионеры и застрахованные лица видели в каждом работнике Национальной кассы прежде всего настоящего профессионала.

Беседовала Анастасия ПОГОДИНА

АКТУАЛЬНО

## НЕ СТОИТ ЭКОНОМИТЬ НА ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКА

Предприятиям рекомендуют приобретать для своих сотрудников частично оплачиваемые путевки в санатории

Национальная касса социального страхования (НКСС) обращает внимание экономических субъектов, в которых отсутствуют первичные профсоюзные организации, что они имеют право обратиться в территориальные кассы социального страхования за приобретением компенсированных на 80% путевок на санаторно-курортное лечение.

Если до 19 апреля 2012 года санаторные путевки распределялись только через профсоюзные организации, то после названной даты, согласно изменениям, внесенным в Приложение Постановления Правительства № 290 от 19.04.2010 г., этим правом были наделены и территориальные подразделения НКСС.



По словам начальника Главного управления финансов и социального страхования НКСС Елены Костин, в 2014 году из бюджета государственного социального страхования на закупку санаторных путевок было выделено 30 миллионов леев. Всего на эту сумму для застрахованных лиц было приобретено более 6 тысяч направлений на реабилитацию в санаториях Молдовы и Украины.

Санаторно-курортные листы любой экономической субъект может получить пропорционально сумме взносов, перечисленных им в бюджет государственного социального страхования. Работодатель распределяет санаторные путевки среди своих

сотрудников в зависимости от размера их рабочего стажа или достижений в трудовой деятельности. Один и тот же работник не может претендовать на частично оплачиваемую путевку в санаторий чаще одного раза в три года.

Следует отметить, что распределение путевок территориальными кассами социального страхования производится бесплатно. Однако, как предусматривает Положение о пособиях в государственной системе социального страхования по предупреждению заболеваний и восстановлению трудоспособности застрахованных лиц через санаторно-курортное лечение, утвержденное

Постановлением Правительства № 290 от 19.04.2010 г., экономические субъекты заключают с НКСС Типовое соглашение на право получения застрахованными лицами санаторно-курортного лечения. Согласно этому документу, экономические субъекты наделены обязательствами соблюдать тематические нормативные акты и представлять отчеты об использовании путевок.

Елена Костин также рассказала, что некоторые организации избегают обращаться в НКСС за этими путевками, ссылаясь на чрезмерную занятость, дефицит времени для посещения территориальной кассы и заполнения необходимых бланков. Между тем, работники даже не подозревают, что их лишают права на восстановление трудоспособности посредством санаторно-курортного лечения. Одной из причин, по которой ряд работодателей не заинтересован приобретать путевки, является

период реабилитации здоровья: срок пребывания в санатории составляет 18 дней, в то время как продолжительность отпусков работников намного короче.

НКСС предоставляет путевки для санаторно-курортного лечения в санаториях Struguraz в Кочьерь, района Дубэсарь; Bucuria-Sind, Вадуллуй-Водэ; Nufarul Alb в Кахуле; Codru в Кэлэрашь; в санатории-профилактории Constructorul в Кишинэу, а также в здравницах на Украине: им. Сергея Лазо, Orizontul в Сергеевке и Moldova в Трускавце. В среднем стоимость одной путевки в санаторий составляет около 6 тысяч леев. 80% этой суммы покрывается за счет средств бюджета государственного социального страхования.

30 млн леев выделено из бюджета государственного социального страхования на приобретение путевок в санатории Молдовы и Украины.

Санаторные путевки, выданные через ТКСС и профсоюзные организации, предоставляются только застрахованным работающим лицам, независимо от того, являются они членами профсоюза или нет.

Список предприятий, наделенных правом получения санаторных путевок в 2014 году, в которых нет первичных профсоюзных организаций, опубликован на официальном сайте Национальной кассы социального страхования [www.cnas.md](http://www.cnas.md). Информация размещена в левом меню рубрики «Бланки НКСС» в подрубрике «Полезная информация относительно санаторных путевок для застрахованных лиц». Там же находятся формуляры отчетов об использовании путевок, приобретенных за счет БГСС, с соответствующими приложениями.

РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ

# ДОЛЖНИКОВ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

**Национальная касса социального страхования (НКСС) составила список экономических агентов – плательщиков взносов в бюджет государственного социального страхования (БГСС), задолженности которых на 1 ноября 2014 года превышают сумму в 300 тыс. леев. За нарушение возложенных на них законодательством обязательств, в этот перечень попали 183 налогоплательщика.**

НКСС проанализировала информацию за 9 месяцев, касающуюся, как подсчитанных и задекларированных взносов, так и уплаченных экономическими субъектами – плательщиками взносов в БГСС. Сложившаяся картина, отнюдь не радует. Общая сумма задолженностей этих организаций в фонд социального страхования составляет 224 938 693 леев.

Экономические субъекты, долги по взносам в БГСС которых превышают суммы в 1 млн леев, должны софнуду более 162 млн леев.

Среди самых злостных неплательщиков значатся Colegiul Național de viticultură și vinificație din Chișinău – 25 млн 176 тыс. 925 леев, Midgard Terra SA – 8 млн 542 тыс. 870 леев, Bacii CAP

– 7 млн 474 тыс. 334 леев, Alimentarmas SA – 6 млн 069 тыс. 739 леев, Mondostud-Art Colegiul – 5 млн 882 тыс. 949 леев, Statiunea tehnologico-experimentală Pașcani IS – 5 млн 602 тыс. 829 леев, SC Lion-Gri Plus SRL – 5 млн 411 тыс. 890 леев, Corten cooperativa agricola de producție – 4 млн 951 тыс. 869 леев, Incomlac SA – 4 млн 680 тыс. 152 леев и другие.

Неперечисление, несвоевременное или неполное перечисление взносов обязательного государственного соцстрахования по всем расчетным базам и типам платежей, с которых, как устанавливает законодательство, исчисляются данные взносы, согласно п. 2 ст. 294<sup>1</sup> Кодекса о правонарушениях № 218 от 24.10.2008 года, вле-

кут наложение на должностных лиц штрафа в размере от 30 до 50 условных единиц (1 у.е. – 20 леев).

Вместе с тем, согласно положениям п. 2 ст. 10 Закона о бюджете государственного социального страхования на 2014 год № 329 от 23.12.2013 года, неуплата в установленные сроки взносов обязательного государственного социального страхования влечет начисление пени в размере 0,1% задолженности за каждый день просрочки, включая дату перечисления задолженности.



## СПИСОК ЭКОНОМИЧЕСКИХ АГЕНТОВ – ПЛАТЕЛЬЩИКОВ ВЗНОСОВ В БЮДЖЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ С ДОЛГАМИ СВЫШЕ 300 ТЫС. ЛЕЕВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.11.2014 ГОДА

Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datoriiilor (lei)	Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datoriiilor (lei)	Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datoriiilor (lei)
1	COLEGIUL NAȚIONAL DE VITICULTURĂ ȘI VINIFICAȚIE DIN CHIȘINĂU	25 176 925	63	APĂ CANAL VULCĂNEȘTI ÎM	802 396	123	APĂ CANAL TARACLA ÎM	441 294
2	MIDGARD TERRA SA	8 542 870	64	SIGMA SA	780 197	124	DEPOFARM SRL	438 755
3	BACII CAP	7 474 334	65	COSICON SRL	737 574	125	AUTOMAS- AGRO SA	428 028
4	ALIMENTARMAȘ SA	6 069 739	66	MACONST-PRIM SRL	736 977	126	K.W.B. GROUP ÎM SRL	425 437
5	MONDOSTUD-ART COLEGIUL	5 882 949	67	FLOREANA FASHION SRL	734 725	127	SC CLIMAUTANUL- AGRO SRL	422 941
6	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO-EXPERIMENTALĂ PAȘCANI ÎS	5 602 829	68	CONFECTAL SRL	731 965	128	ASETORIN-AGRO SRL	416 006
7	SC LION-GRI PLUS SRL	5 411 890	69	VINURI-IALOVENI SA	726 361	129	SC MAXMARKET SRL	414 607
8	CORTEN COOPERATIVĂ AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE	4 951 869	70	ÎM AL GOSPODĂRIEI LOCALITIV-COMUNALE	687 481	130	NEW MEGA PRESS ÎM SRL	412 174
9	INCOMLAC SA	4 680 152	71	CONSTRUCTORUL ÎS SANATORIU PREVENTORIU DE BAZĂ	686 897	131	AXICONST SRL	409 128
10	JLC SA	3 687 144	72	GALSAM- SERVICE SRL	674 973	132	COLEGIUL INTERNAȚIONAL DE ADMINISTRARE ȘI BUSINESS INSTITUTIA DE ÎNVĂȚĂMÎNT	407 916
11	REGIA TRANSPORT ELECTRIC ÎM	3 600 864	73	LION-GRI ÎM SRL	669 957	133	ARTIZANA SA	407 736
12	GOSPODĂRIA COMUNAL- LOCALITIVĂ CĂLARĂȘI ÎM	3 514 733	74	PADUREA DOMNEASCĂ REZERVAȚIA NATURALĂ DE STAT	660 814	134	MONOLIT CONSTRUCT SRL	397 853
13	IANUS SRL	3 438 507	75	AUTOBAT- TRANS SRL	650 584	135	GT ALA TATIAN	397 774
14	CP AGROCAZAIAC	3 402 543	76	MAVARCON SRL	646 177	136	TERMOGAZSERVICE COMPANIA DE CONSTRUCȚII SRL	396 142
15	ACVA-NORD ÎNȚEPRINDEREĂ ÎS	3 250 948	77	SC FILATURA- UNGHENI SRL	643 856	137	SC CARA-TEPA SRL	395 927
16	APĂ-CANAL DIN BASARABEASCA ÎM	3 136 493	78	PROGRES & CO FIRMA COMERCIALĂ DE PRODUCȚIE SRL	643 317	138	INSTITUTUL DE NEUROLOGIE ȘI NEUROCHIRURGIE	386 518
17	MAGT VEST SRL	3 095 446	79	ECOSEM GRUP SC	643 270	139	LICEUL TEORETIC INTERNAȚIONAL DE MANAGEMENT	377 895
18	SARMAT ÎS	3 069 353	80	FĂCLIA SRL	643 077	140	COMBINATUL DE PRELUCRARE A LEMNULUI SA	373 750
19	PARCUL URBAN DE AUTOBUZE ÎM	3 059 861	81	CALLCREST ICS SRL	636 945	141	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO-EXPERIMENTALĂ MAXIMOVCA	370 257
20	COLHOZ POBEDA	2 769 205	82	FABRICA DE CONSERVE ANENII NOI SA	618 688	142	SADACUS SA ÎS	365 347
21	UZINA CONSTRUCTOARE DE MAȘINI PRUT-80 SA	2 698 993	83	RUMITOX SRL	617 091	143	MOLDAEROSERVICE ÎI	361 933
22	CROCMAZ-AGRO SRL	2 565 482	84	RTS-SPICUȘOR SA	610 972	144	PONTI SRL	360 911
23	ORHEI-VIN SA	2 202 041	85	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO- EXPERIMENTALĂ BĂLȚI	608 616	145	DIRECȚIA GENERALĂ ÎNVĂȚĂMÎNT SOROCA	360 512
24	TEATRUL NAȚIONAL DE OPERĂ ȘI BALET MARIA BIEȘU ÎS	2 156 964	86	ÎNȚEPRINDEREĂ PENTRU SILVICULTURĂ TELENEȘTI	607 336	146	COMPLECONS SA	357 233
25	GEAMTAL SRL	2 063 247	87	AGROPRIM VICTORIA COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE	602 996	147	GHEC-PRUN SRL	353 168
26	SILVICULTURA ÎS	2 033 126	88	ALGADAN-COM SRL	602 566	148	AUTOTEHNICA SRL	352 746
27	VITIS-HINCEȘTI SA	2 032 141	89	SERVICII COMUNALE UNGHENI ÎM	593 065	149	VESI SRL	352 620
28	VALIECXHIMP SRL	1 885 092	90	AGROSEMION SOCIETATE COMERCIALĂ SRL	575 268	150	DUAN TARLA SRL	349 533
29	ICS ASENA-TEXTIL	1 877 825	91	SC SANSINDCOM SRL	569 900	151	MOLDABELA SRL	348 224
30	COLINA AGRARĂ CAP	1 730 999	92	CADIN V II	567 665	152	BRADECUS-AGRO SRL	346 251
31	NISTRU-OLĂNEȘTI SA	1 686 809	93	GABRIEDIL ICS	562 907	153	MIGDAL-P SA	346 249
32	MOLDOVAHIDROMAȘ SA	1 631 274	94	ÎS PENTRU SILVICULTURĂ EDINET	558 764	154	GOSPODĂRIA SPECIALIZATĂ AUTO ÎM	344 809
33	APĂ-CANAL STRĂȘENI ÎM	1 570 126	95	APĂ-CANAL EDINET ÎM	557 756	155	BUDJAC YOLLARI SA	342 247
34	COVCONS GRUP ÎS	1 525 812	96	AUTOCOMTRANS ÎNȚEPRINDEREĂ DE TRANSPORT AUTO SA	551 770	156	PLAST CONDUCT LINE ÎM SRL	341 976
35	BURLACU-VIN SA DE TIP ÎNCHIS	1 472 130	97	DIRECȚIA DE PRODUCERE ȘI EXPLOATARE A FONDULUI LOCALITIV	546 648	157	COMGAZ PLUS SA	340 924
36	SA PENTRU PRODUCEREA COVOARELOR FLOARE-CARPET	1 431 079	98	SLATINA-TRANS SRL	538 782	158	REGIA APĂ-CANAL SOROCA SA	337 094
37	MINA DE PIATRĂ DIN MILEȘII MICI ÎS	1 402 398	99	ORLACT SA	533 279	159	VEGNIT- COM SRL	334 262
38	SILVA-SUD CAHUL ÎS	1 358 905	100	ANGROCOOP ÎNȚEPRINDERE COOPERATIVĂ DE COMERT ANGRO	528 580	160	TARACLA-GAZ SRL	332 539
39	BASCONSLUX SRL	1 332 133	101	SC MOCHIRU SRL	525 627	161	SILVO-CINEGETICA CIMIȘLIA ÎS	332 146
40	UNIVERSITATEA DE STUDII APLICATE DIN MOLDOVA SRL	1 292 511	102	LOGOFAT-PRIM SRL	523 332	162	INTERPRANA SRL	331 615
41	STEAUA ROSIE FT SRL	1 224 497	103	AUTOSALUBRITATE ÎM REGIA	510 315	163	VINURI DE COMRAT SA	330 985
42	CSMM-67 TRUST MECONS SA	1 211 280	104	INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ SPITALUL RAIONAL CEADÎR-LUNGA	508 274	164	CIDONIA SRL	330 508
43	WETRADE AGRO SRL	1 187 858	105	ÎM BIGGA FOOD SRL	506 544	165	CIOBALACCIA CP	330 478
44	ALFASPIRIT AGENTIA DE SECURITATE SRL	1 162 586	106	PORUMB SA	506 533	166	APROMAS SA	328 023
45	ÎS PENTRU SILVICULTURĂ CHIȘINĂU	1 149 723	107	TIGHINA-VIN SRL ÎM	496 741	167	FABRICA DE CONSERVE DIN CĂLĂRASI SA	327 061
46	SC CAILE NOI SRL	1 146 425	108	ZAGRODNIUC ANDREI SERGHEEVICI GT	492 831	168	AGROGLED SRL	324 808
47	STAȚIUNEA TEHNOLOGICĂ PENTRU IRIGARE CHIȘINĂU ÎS	1 123 581	109	FARMAPRIM SRL	492 024	169	OLLIV SRL	324 475
48	ALBOTA COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE ȘI CONSUM	1 099 080	110	SC TAXIGRUP N.R. SRL	485 987	170	PTERON-DC SRL	324 355
49	MINA DIN CHIȘINĂU SA	1 098 449	111	AYDAR- MERASI SRL	485 880	171	AGROHOLTINENI SRL	323 739
50	ÎM DE DESERVIRE COMUNALĂ DIN COJUȘNA	1 083 986	112	ELITAUTODIAMANT SRL	484 089	172	COOPERATIVA DE CONSTRUCȚIE A GARAJURILOR 130	320 104
51	ICS ROMINA CABLAGGI SRL	1 079 588	113	CA BALASINORD	482 288	173	GC DIRECTIA DE PRODUCȚIE ȘI DE LOCUINȚE ÎM	317 884
52	BRĂNEȘTI ÎS	1 067 360	114	ACINOSAGRO FĂLEȘTI SRL	472 501	174	GEOTEXTIL SRL	316 040
53	DIRECȚIA ASRC-2	1 046 274	115	GLORINAL SRL	466 711	175	ROM-COM-CEREAL SRL	313 876
54	REGIA APĂ-CANAL-BĂLȚI ÎM	1 038 130	116	SC COSFEM-AGRO SRL	458 499	176	STAȚIUNEA DIDACTICO-EXPERIMENTALĂ CHETROȘU	313 828
55	SU-CANAL COMRAT ÎM	1 037 268	117	GOSPODĂRIA COMUNALĂ RÎȘCANI ÎM	457 732	177	ÎM PENTRU SERVICII LOCALITIV BOTANICA	313 084
56	ÎNȚEPRINDEREĂ PENTRU SILVICULTURĂ COMRAT ÎS	928 193	118	COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCERE AGROSARGAL	453 382	178	DRANCOR SRL FIRMA DE PRODUCȚIE ȘI COMERT	309 586
57	MIOARA SA	900 386	119	AGROAUDIT SRL	450 616	179	AGROADEM-C.D. SRL	306 333
58	BARDAR- AGRO SRL	871 193	120	NOVALDINO SRL	447 603	180	CONGASCIC SA	303 234
59	CERAMICA-T SA	852 937	121	SERVICII PUBLICE CIMIȘLIA ÎM	445 870	181	PUTI LENINA COLHOZ	301 166
60	ZIMBRU-NORD SA	840 564	122	PALACE CASINO ÎNȚEPRINDEREĂ MIXTĂ SRL	441 675	182	TEHRUBSOR SRL	301 073
61	GAMETECH PLUS ÎM SRL	835 142				183	TARAS-SCOP-AGRO SRL	301 002
62	SPITALUL RAIONAL VULCĂNEȘTI INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ	827 089						224 938 693



## Выплата пенсий в настоящем и будущем зависит ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

Ответственные работодатели отчисляют взносы социального страхования без опозданий, а добросовестные бухгалтеры сдают отчеты в срок.

Уважаемые работодатели, представляйте отчеты своевременно! Не откладывайте всё на последний день!

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА ПЛАТЕЛЬЩИКИ ВЗНОСОВ  
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОБЯЗАНЫ БУДУТ ПРЕДСТАВЛЯТЬ ОТЧЕТЫ  
ЕЖЕМЕСЯЧНО ДО 25 ЧИСЛА МЕСЯЦА, СЛЕДУЮЩЕГО ЗА ОТЧЕТНЫМ ПЕРИОДОМ.



Информационная кампания Национальной кассы социального страхования  
«Взносы социального страхования плати – на будущую пенсию копи!»

### ВАЖНО ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ – ЛИЧНО В РУКИ

Информация о персональных данных выдается только по письменному заявлению гражданина и при предоставлении им копии удостоверения личности. По телефонным запросам информация не предоставляется.

С 14 апреля 2012 года в Республике Молдова вступил в силу Закон о защите персональных данных № 133, который был принят парламентом 8 июля 2011 года. Целью данного законодательного акта является обеспечение защиты основных прав и свобод физического лица при обработке его персональных данных.

Персональные данные граждан, зарегистрированных в Государственном регистре индивидуального учета в государственной системе социального страхования, включают размер и тип пособия, сроки его предоставления, статус лица, информацию из выписки со счета и другие данные из документов, приложенных к личному пенсионному делу.

Персональные данные предоставляются только с согласия физического лица, которому они принадлежат.

Таким образом, чтобы запросить информацию (в том числе и различные виды справок), гражданин должен в обязательном порядке написать заявление в адрес центрального аппарата или территориальных подразделений Национальной кассы социального страхования, приложив копию удостоверения личности.

Информация на другого человека выдается при наличии письменного согласия его законного представителя и приложения копии его удостоверения личности.

Письменное заявление рассматривается в течение 15 рабочих дней со дня регистрации, а если требуется дополнительное изучение – на протяжении 30 рабочих дней, как это предусмотрено в ст. 8 Закона о подаче петиций № 190 от 19.07.1994 года.

Следует иметь в виду, что информация, запрошенная по телефону, не будет предоставляться.

### ВОПРОС-ОТВЕТ



«Я пенсионерка и получаю российскую пенсию. До этого два года подряд получала пенсию в Молдове. Спустя четыре года, хочу перевести пенсию из России в Молдову. Как я буду получать здесь пенсию, и произведут ли мне индексацию, ведь за этот период она неоднократно была проиндексирована».

Зинаида К., г. Бельцы



На вопрос читателя  
отвечает

**Юлия САЕНКО,**  
заместитель  
начальника Главного  
управления между-  
народных отноше-  
ний, двухсторонних  
соглашений и инфор-  
мирования.

В настоящее время НКСС применяет Соглашение между правительствами Республики Молдова и Российской Федерации о гарантировании прав граждан в области пенсионного обеспечения, подписанное 10 февраля 1995-го и вступившее в силу 4 декабря этого же года. Соглашение устанавливает, что назначение пенсий гражданам обоих государств производится по их постоянному месту жительства. Так, ст. 7 данного Соглашения предусматривает, что при переезде пенсионера с территории одного государства на территорию другого, выплата пенсии по бывшему месту жительства прекращается в случае, если законодательство страны, куда переехал пожилой человек, предусматривает те же основания для назначения пенсии. По новому месту жительства гражданина пенсия назначается с месяца, следующего за месяцем прекращения выплаты пенсии по прежнему месту проживания, но не более чем за 6 месяцев, предшествующих регистрации по месту жительства.

Поэтому, в случае переезда на территорию Республики Молдова лица, которое ранее (до переезда в Российскую Федерацию) получало пенсию по возрасту в государственной системе социального страхования РМ, возобновление права на этот вид выплаты осуществляется на основании заявления, поданного в Территориальную кассу социального страхования по месту жительства, и представления удостоверения личности.

Таким образом, выплата пенсии будет возобновлена на основании данных из личного пенсионного дела, официально запрошенного от Управления Пенсионного фонда Российской Федерации, а ее размер пересмотрен с учетом индексаций, произведенных с момента прекращения выплаты пенсии на территории Республики Молдова.



### Горячая линия НКСС

консультирует граждан с понедельника по пятницу  
8.00-12.00, 13.00-17.00 по адресу: мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3,

тел.: **022 286 115**

Национальная касса социального страхования. e-mail: [info@cnas.gov.md](mailto:info@cnas.gov.md)