



Casa Națională de Asigurări Sociale informează că plata pensiilor, precum și a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii se efectuează lunar în regim obișnuit, fără a înregistra restanțe la acest compartiment. La 1 decembrie CNAS nu are datorii la achitarea plăților sociale.

DATORII LA PLATA PENSIILOR ȘI INDEMNIZAȚIILOR NU SÎNT

Pe parcursul perioadei ianuarie-noiembrie 2015 pentru plățile sociale au fost transferate mijloace financiare în sumă totală de 11,1 miliarde lei.

Beneficiarii își pot ridica pensiile și indemnizațiile adresate familiilor cu copii la data stabilită, de la prestatorul de plată pe care l-au selectat, fie la Întreprinderea de Stat „Poșta Moldovei” sau la una dintre instituțiile bancare.

Beneficiarii care din motive personale nu și-au primit pensia sau indemnizația adresată familiilor cu copii în luna curentă, plata acesteia va fi inclusă în luna următoare.

Amintim că beneficiarii de prestații sociale stabilite prin intermediul instituțiilor de forță (Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apărării, Serviciul de Informații și Securitate etc.) nu sînt deserviți de Casa Națională de Asigurări Sociale.

Valentina FEDOSENCO

A FOST EXAMINAT RAPORTUL AUDITULUI DE PERFORMANȚĂ A SISTEMULUI DE PENSII

La 27 octombrie 2015, conducerea Casei Naționale de Asigurări Sociale, a participat la ședința publică a Curții de Conturi la care a fost examinat „Raportul auditului de performanță a sistemului de pensii din Republica Moldova”.



Obiectivul general de audit a constat în evaluarea sistemului de pensii, precum și dacă acesta dispune de un cadru legal actualizat și de un cadru instituțional eficient ale căror prevederi și acțiuni ar oferi servicii calitative beneficiarilor de pensii și ar asigura sustenabilitatea sistemului. Totodată, Curtea de Conturi s-a axat pe evaluarea procesului de acordare a pensiilor stabilite de instituțiile de forță.

Auditul complex desfășurat în perioada noiembrie 2014 – octombrie 2015 califică sistemul de pensii ca fiind unul foarte vast, ramificat, iar administrarea acestuia este complexă. Casa Națională de Asigurări Sociale în calitate de instituție de stat executivă implementează politicile statului în domeniul asigurărilor sociale, precum și gestionează bugetul asigurărilor sociale de stat în condiții de economie și eficiență.

În cadrul ședinței Maria Borta, Președinte al CNAS, a menționat despre unele realizări de succes ale Casei Naționale în administrarea sistemului de pensii, cum ar fi:

- stabilirea pensiilor în baza datelor stocate în conturile

persoanelor asigurate, excluzînd prezentarea certificatelor de salariu pentru perioada de după anul 1999;

- asigurarea drepturilor cetățenilor republicii prin aplicarea a 11 acorduri bilaterale în domeniul asigurărilor sociale;
- reorganizarea activității subdiviziunilor teritoriale după principiul „front office” și „back office”, prin care se asigură principiul imparțialității la luarea deciziei de stabilire a pensiei;
- acordarea accesului în regim on-line la contul curent al persoanei asigurate;
- implementarea și perfecționarea continuă a sistemelor de management financiar și control, precum și de audit intern, în scopul asigurării principiului bunei guvernări.

Pentru Casa Națională, în ultima perioadă, a fost o provocare asigurarea achitării tuturor prestațiilor, inclusiv a pensiilor, în cuantumul și termenii stabiliți în condiții de criză economico-financiară și demografică. Astfel, cei 1 milion 200 de mii de beneficiari ai sistemului nu au sesizat rețineri de plată a prestațiilor cuvenite.

Continuare pe pag. 2

CADRELOR TINERE – O ATENȚIE DEOSEBITĂ

SÎNT ANGAJAT AL CNAS

La fel ca și în anii precedenți, Casa Națională de Asigurări Sociale organizează cursuri de instruire pentru funcționarii publici debutanți, care joacă un rol important în pregătirea profesională eficientă a tinerilor specialiști în domeniul asigurărilor sociale deoarece oferă posibilitatea celor care participă la ele să facă cunoștință cu noțiunile de bază și termenii necesari pentru activitatea de zi cu zi.



Din an în an Casa Națională de Asigurări Sociale acordă o deosebită atenție noilor săi angajați întrucât, în mod special, tinerii necesită o instruire competentă în contextul modernizării continue a proceselor de activitate a CNAS. Din anul 2012 (cînd au început aceste cursuri) și pînă în prezent, numărul funcționarilor publici debutanți care au fost instruiți este într-o continuă creștere. Aceasta demonstrează că Casa Națională contribuie nemijlocit la educarea și formarea productivității sănatoase a angajaților săi.

Potrivit lui Mihail Bulicanu, șef Secție instruire și dezvoltare profesională din cadrul Direcției resurse umane, dacă în 2014 la aceste cursuri au participat 52 de debutanți, în anul curent, numărul acestora a crescut pînă la 76. Totodată, începînd din acest an, conform cadrului legal și la solicitarea debutanților, a fost mărit numărul de ore – de la 57 cum a fost în 2014, la 80 în 2015.

Ca și în anii precedenți, participanții la cursuri s-au familiarizat cu prevederile cadrului normativ și legislativ ce reglementează activitatea funcționarului public, precum și cu documentele, care reglementează sistemul public de asigurări sociale.

De asemenea, debutanții au studiat sistemul de asigurări sociale care include proce-

duri complexe cum ar fi:

- stabilirea pensiilor, stabilirea și plata indemnizațiilor pentru familiile cu copii sau stabilirea ajutoarelor de deces;
- deservirea calitativă a beneficiarilor de prestații de asigurări sociale;
- studierea structurii organizaționale a Casei Naționale de Asigurări Sociale.

Gabriel Prepeleac este unul dintre absolvenții cursului de instruire pentru funcționarii publici debutanți din acest an. La moment, tînărul este funcționar public debutant în cadrul Direcției venituri CTAS Ungheni. Potrivit lui, instruirea îi va permite să activeze cu succes în acest domeniu.

– Pentru început, aș vrea să subliniez că ideea creării cursurilor pentru debutanți este una foarte reușită, a spus Gabriel Prepeleac. Eu am frecventat, de asemenea, aceste cursuri și astfel am studiat cadrul normativ care are tangență cu activitatea CNAS. Întîi de toate am învățat cum funcționează sistemul public de asigurări sociale din Republica Moldova și am făcut cunoștință cu statutul și structura organizațională a CNAS.

În ceea ce privește utilitatea abilităților obținute, Gabriel Prepeleac este convins că îi vor fi de folos.

– În primul rînd, deoarece am fost instruit de formatori cu experiență destul de vastă în domeniu și am o deplină încredere în calitatea materiei însușite, a argumentat tînărul specialist, ce a absolvit recent cursurile. Deseori în activitatea pe care o desfășuram zi de zi, întâlneam dificultăți de rutină sau mici neclarități în sistem. După aceste cursuri am căpătat o mai mare încredere în sine și am înțeles cum să îmi organizez programul de lucru pentru o mobilizare mai eficientă.

Potrivit lui Gabriel Prepeleac, toate cunoștințele obținute la aceste cursuri sînt, de fapt, baza informațională pe care se axează întregul proces de activitate al Caselor Teritoriale de Asigurări Sociale precum și a aparatului central. Astfel, informația care a fost expusă, la sigur va contribui la formarea profesională de tînăr specialist.

– Din motiv că activez în calitate de funcționar public de puțin timp, iar această activitate are caracteristicile sale unice, consider că acest gen de cursuri sînt necesare pentru a permite integrarea mai rapidă și mai eficientă în activitatea de lucru, a concluzionat Gabriel Prepeleac.

Olga DONICA

AUDIT

A FOST EXAMINAT RAPORTUL AUDITULUI DE PERFORMANȚĂ A SISTEMULUI DE PENSII

Continuare. Începutul pe pag. 1

Casa Națională de Asigurări Sociale susține recomandările auditorilor Curții de Conturi în contextul în care situația demografică și economică regională impune stricta necesitate de promovare a unor măsuri de reformă mai profundă a politicilor în domeniul de pensionare, asupra cărora Casa Națională a atenționat și în anii precedenți. Implementarea recomandărilor înaintate va fi posibilă doar după modificarea cadrului legal și ajustarea sistemului informațional, care necesită resurse umane și financiare suplimentare.

În concluzie M. Borta a menționat: “Principala misiune a Casei Naționale rămîne aceeași – de a asigura realizarea drepturilor cetățenilor la asigurarea socială prin implementarea politicilor sociale și modernizarea continuă a proceselor de activitate”.

Olga DONICA



CNAS-ZUS: SCHIMB DE EXPERIENȚĂ

COOPERARE INTERNAȚIONALĂ



În octombrie, curent, delegația Casei Naționale de Asigurări Sociale (CNAS), condusă de Tatiana Popa, vicepreședinte CNAS, a efectuat o vizită de lucru la Institutul de Asigurări Sociale al Poloniei (ZUS). Specialiștii moldoveni au făcut cunoștință cu experiența de lucru a colegilor polonezi și vor pune în aplicare cele mai bune practici în domeniul organizării sistemului public de asigurări sociale.

Vizita de lucru a avut loc în baza Protocolului de colaborare în domeniul asigurărilor sociale de stat între CNAS a Republicii Moldova și ZUS al Republicii Polone, semnat la Chișinău la data de 10 decembrie 2009. Scopul acesteia a constituit familiarizarea cu sistemul polon de asigurări sociale, organizarea și structura acestuia, modul de funcționare și administrare a instituției omoloage (ZUS) și în special, delimitarea punctelor forte, care pot fi încadrate în sistemul public de asigurări sociale din Republica Moldova, precum și în cadrul Casei Naționale de Asigurări Sociale.

ORGANIZAREA SISTEMULUI DE ASIGURĂRI SOCIALE ÎN REPUBLICA POLONĂ

Sarcinile în domeniul asigurărilor și protecției sociale în Polonia sînt îndeplinite de următoarele organizații și structuri de profil:

- Institutul de Asigurări Sociale (ZUS), care garantează plățile din contul asigurărilor sociale;
- Casa de Asigurări Sociale a Proprietarilor de terenuri agricole (KRUZ), care acordă pensii și alocații din contul asigurărilor sociale a proprietarilor de pământ;
- Ministerul Muncii și Politicilor Sociale, care garantează plățile în caz de șomaj, indemnizații pentru familii;
- Fondul Național de Medicină, care garantează asigurarea medicală;
- Fondurile de Pensii de Tip Deschis, care garantează acumularea și investirea mijloacelor financiare pentru finanțarea unei părți din pensia pentru limită de vîrstă.

Institutul de Asigurări Sociale este una din cele mai mari organizații publice din Republica Polonă și activează în temeiul Legii privind sistemul asigurărilor sociale din 13.10.1998 și Statutului, aprobat prin Ordonanța Primului-ministru din 13.01.2011. ZUS întrunește funcțiile financiare (colectarea contribuțiilor de asigurări sociale, plata pensiilor și indemnizațiilor) și funcțiile care asigură clienților (plătitori de contribuții și pensionari) siguranța ce ține de îndeplinirea politicii sociale a statului.

STRUCTURA ZUS

ZUS este condus de un Președinte, care este asistat de un Cabinet Managerial. Președintele ZUS este numit de Prim-ministru. Organul superior consultativ al ZUS este Consiliul de Supraveghere, care la fel este numit de Prim-ministru. Din Consiliu fac parte 12 membri (reprezentanți ai Guvernului, patronatelor și sindicatelor, organizațiilor de pensionari), care au împuterniciri pentru 5 ani.

Sarcinile sale ZUS le realizează prin intermediul: aparatului central; a 43 de subdiviziuni teritoriale, care mai dispun de 212 inspectorate și 70 de oficii locale. Subdiviziunile teritoriale ale ZUS au statut de persoană juridică.

În cadrul ZUS activează 46 620 persoane: în aparatul central – 1 420 și în subdiviziunile teritoriale – 45 200 specialiști.

CATEGORIILE DE PARTICIPANȚI LA ASIGURĂRILE SOCIALE, GESTIONATE DE ZUS

Sistemul asigurărilor obligatorii cu pensii cuprinde următoarele categorii: persoanele angajate în câmpul muncii; persoanele care desfășoară activitate

antreprenorială non-agricolă; clericii; șomerii; deputații.

BUGETUL DE ASIGURĂRI SOCIALE ȘI COMPONENTELE LUI

Sistemul asigurărilor sociale este finanțat prin intermediul bugetului asigurărilor sociale (FUS), gestionat de către ZUS.

Ponderea cea mai mare în totalul veniturilor în anul 2013 o constituiau contribuțiile de asigurări sociale – circa 70,8%. A doua sursă după mărime (21,4%), care completează Fondul de Asigurări Sociale o constituie donațiile din bugetul de stat. A treia sursă sînt compensațiile pentru contribuțiile transmise pentru asigurarea cu pensii cumulative (nivelul II) care au constituit 6,2%. A patra sursă – transferurile din Fondul de rezervă demografic, care au constituit 1,5%. Alte venituri sînt constituite din amenda de întârziere la plata contribuțiilor (0,1%).

În scopul atragerii surselor financiare suplimentare în pilonul I din pilonul II, a fost modificat statutul participării la pilonul II din obligatoriu în benevol. În perioada 1 aprilie – 31 iulie 2014 participanții la pilonul II au ales opțiunea: de a participa la ambii piloni sau doar în cel solidar (pilonul I).

La situația din 01.04.2014 la Fondurile de pensii deschise (FPD) participau 16,7 mln. persoane asigurate. Cereri de a continua participarea la pilonul II au depus doar 2,6 mln. persoane asigurate sau 15,6% din toți membrii FPD. Contribuțiile din FPD a persoanelor, care au optat doar pentru sistemul solidar au fost transferate în pilonul I, bugetul asigurărilor sociale completîndu-se în anul 2014 cu circa 11 mlrd. zloti.

Indicatorii comparativi pe sistemele de asigurări sociale din Polonia și Republica Moldova, la situația anului 2014

Indicator	Unitate de măsură	Polonia	Moldova
Populația	mln. pers	38,5	3,5
Persoane asigurate	mln. pers	14,5	0,83
Beneficiari de pensii și indemnizații de asigurări	mln. pers	7,3	0,72
Angajați în instituțiile publice de specialitate ZUS/CNAS	pers	46 620	1 333

TIPURILE PRESTAȚIILOR DE ASIGURĂRI SOCIALE OFERITE

Sistemul polonez de asigurări sociale include următoarele tipuri de pensii și indemnizații:

În caz de bătrînețe: 1) pensie pentru limită de vîrstă; 2) supliment la pensie pentru îngrijirea unui pensionar.

În prezent, la evidența ZUS se află circa 7,3 mln beneficiari de pensii.

În cazul decesului întreținătorului se acordă: 1) pensie de urmaș; 2) supliment la pensie pentru copiii orfani de ambii părinți.

În caz de incapacitate de muncă îndelungată se acordă: 1) pensie pentru incapacitate de muncă; 2) pensie pentru studii.

În caz de accident de muncă și boală profesio-

nală se acordă: 1) compensație unică pentru prejudiciul cauzat în urma accidentului de muncă; 2) plăți în caz de boală, incapacitatea de muncă îndelungată și pierderea întreținătorului;

În caz de boală și maternitate se acordă: indemnizație în caz de incapacitate temporară de muncă; 2) indemnizație de maternitate și unică la naștere; 3) indemnizație pentru îngrijirea unui copil bolnav sau a unui membru al familiei; 4) indemnizație pentru restabilirea capacității de muncă.

Vom remarca că primele 33 de zile din concediul medical se plătește de către angajator, iar partea concediului medical după 33 de zile este achitată de către Institutul de Asigurări Sociale (ZUS). De asemenea, se stabilesc și alte prestații sociale: 1) ajutor de deces; 2) pensii sociale; 3) alocații acordate pînă la pensionare; 4) supliment pentru îngrijire.

DOUĂ SISTEME DE PENSIONARE

Începînd cu anul 1999 în Republica Polonă există concomitent două sisteme de pensionare.

Sistemul vechi de pensionare – funcționează în baza normelor stabilite anterior.

Noul sistem de pensionare este compus din 3 nivele, unde primul și al doilea nivel al sistemului sînt obligatorii, iar al treilea – benevol. Primul nivel (redistributiv) este dirijat de ZUS. Al doilea nivel (cumulativ) este dirijat de instituții private – Fonduri de Pensii de Tip Deschis. Al treilea nivel este benevol și va acorda în viitor plăți suplimentare pentru contribuții suplimentare.

Conform sistemului polonez de pensionare, pensia pentru limită de vîrstă se stabilește bărbaților la împlinirea vîrstei de 65 de ani, iar femeilor – de 60 de ani.

Din ianuarie 2013 vîrsta de pensionare se majorează cu o lună trimestrial pînă la limita de 67 de ani:

- pentru bărbați începînd cu anul nașterii 1948 și mai tîrziu;
- pentru femei începînd cu anul nașterii 1953 și mai tîrziu.

Vîrsta de pensionare se majorează reieșind din creșterea speranței de viață, care la momentul actual constituie 80 de ani atît pentru femei, cît și pentru bărbați).

Mărimea minimă a pensiei pentru limită de vîrstă constituie 844,45 zloti (circa 210 euro). Mărimea pensiei medii constituie 1970,39 zloti (490 euro).

Indexarea pensiilor în Polonia se efectuează anual, la 1 martie. Procentul indexării reprezintă media dintre creșterea indicelui prețurilor de consum, din anul precedent, și creșterea salariului mediu. În anul 2014 procentul indexării a constituit 101,6%, în 2015 – indexarea nu s-a efectuat.

O VIZITĂ RECIPROC AVANTAJOASĂ

La încheierea vizitei părțile au remarcat importanța ei. Ambele state intenționează ca sistemele publice de asigurări sociale să fie cît mai stabile, să fie capabile să reacționeze la schimbările curențe din viața societății, iar schimbul de experiență din fiecare țară joacă un rol important în atingerea acestui țel.

Vom remarca și atmosfera de prietenie în care a decurs întîlnirea, precum și interesul părților pentru continuarea cooperării reciproc avantajoase.

Svetlana CODREANU

ȘTIATI CĂ...

CONCEDIUL DE MATERNITATE ÎN DIFERITE ȚĂRI ALE LUMII

Deseori auzim de la femeile noastre care au copii că în Republica Moldova statul nu acordă atenția necesară instituției familiei, oferă indemnizații unice la nașterea copilului foarte mici, la fel de mici sînt și indemnizațiile de îngrijire/creștere a copilului. În ultima perioadă la redacția ziarului „Asigurarea Socială” s-au adresat mai multe mămici tinere cu întrebări despre modalitatea de plată a concediilor de maternitate în alte țări ale lumii, ce fel de indemnizații pentru copii se achită în primii ani de viață. Pentru ca cititorii să-și poată crea o imagine de ansamblu privind durata concediului de maternitate în diferite țări ale lumii și cum se efectuează plata pentru aceste perioade de îngrijire a copilului, „Asigurarea Socială” a pregătit un material tematic despre aceasta.



MOLDOVA

Vom începe cu țara noastră. În Republica Moldova, după cum a relatat de mai multe ori „Asigurarea Socială”, concediul de maternitate se acordă din a 30-a săptămână de sarcină pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, dintre care 70 de zile se acordă pentru concediul prenatal, iar 56 de zile – pentru concediul postnatal. Femeile care au născut beneficiază de indemnizație unică la nașterea copilului, indemnizație pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 1,5 ani pentru persoanele neasigurate și indemnizație pentru creșterea copilului pînă la vîrsta de 3 ani pentru persoanele asigurate. Cuantumul indemnizației unice la nașterea primului copil constituie în 2015 3100 de lei, iar pentru fiecare copil următor – 3400 de lei

Cuantumul indemnizației lunare pentru creșterea copilului constituie 30% din venitul lunar asigurat pentru ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului (lunile calendaristice din concediul prenatal se înlocuiesc cu același număr de luni calendaristice premergătoare perioadei de calcul) pentru care au fost transferate contribuții de asigurări sociale, dar nu mai puțin de 440 de lei pentru fiecare copil (începînd cu 1 octombrie 2015).

ROMÂNIA

În România concediul de maternitate este de 126 de zile. Concediul prenatal se acordă pentru o perioadă de 63 de zile, inclusiv pentru naștere, dar nu în cazul în care apar complicații în timpul sarcinii. Durata concediului postnatal poate fi, la fel, de 63 de zile (legea prevede acordarea obligatorie a concediului postnatal pentru o perioadă de 42 de zile)

Concediul de maternitate se acordă femeilor care au cel puțin o lună de stagiul de cotizare sau stagiul este inclus în ultimele 12 luni premergătoare lunii acordării concediului de maternitate. Cuantumul indemnizației de maternitate în România constituie 85% din baza de calcul din care se calculează venitul mediu lunar primit în ultimele 6 luni.

BELARUS

În Republica Belarus femeia poate pleca în concediu de maternitate începînd cu a 30-a săptămână de sarcină (în cazul sarcinii multiple – începînd cu a 28-a săptămână). Mamei i se acordă 126 de zile

de concediu plătit (140 de zile în cazul complicațiilor medicale), iar pe parcursul următorilor trei ani i se păstrează locul de muncă și i se achită indemnizație unică pentru îngrijirea copilului.

Dacă femeia însărcinată se află la evidența medicului ginecolog pînă în a 12-a săptămână de sarcină o așteaptă un bonus unic la plățile de bază. Femeilor care nu sînt angajate concediul li se plătește în cuantumul indemnizației pentru șomere pentru fiecare lună calendaristică, dar nu mai puțin decît indemnizația minimă pentru maternitate.

ITALIA

În Italia femeia angajată are dreptul la concediu obligatoriu pentru o perioadă de 5 luni. Pe parcursul acestei perioade mama beneficiază de 80% din salariul obținut în ultima lună de muncă. La finalul perioadei de concediu de maternitate obligatoriu, atît mama, cît și tatăl au dreptul la un concediu de îngrijire a copilului benevol cu durata de 6 luni. În total, pentru mamă și tată acest concediu nu trebuie să depășească 10 luni. Astfel, dacă mama își ia 6 luni de concediu, atunci tatăl poate lua doar 4 luni. Concediul de maternitate poate fi folosit în același timp de mamă și de tată.

În primii 6 ani de viață ai copilului pot fi folosite în total 6 luni de concediu (mama sau tatăl) cu plata a 30% din ultimul salariu deplin.

SUA

Aici totul este dur: în America în majoritatea statelor, cu excepția Californiei, New Jersey, Washingtonului concediul este neplătit și durează doar trei luni. Cine se reține mai mult, riscă să rămînă fără serviciu. De obicei, femeile din America folosesc pentru naștere zilele acumulate din concediu sau concedii de boală. De asemenea, se pot asigura pentru pierderea temporară a locului de muncă și să primească 60% din salariu de la compania de asigurări – ceea ce fac multe mame.

În America nu se achită nici indemnizații pentru copii. Doar pentru familiile sărace – cuantumul indemnizației se stabilește în mod individual. Însă există posibilitatea de a beneficia de anumite facilități fiscale – circa 1000 de dolari.

Continuare în nr. 1, 2016.

Redactare: Veronica CÂNȚER

LISTA PLĂTITORILOR DE CONTRIBUȚII LA BASS,
CARE LA 1 NOIEMBRIE 2015 AVEAU DATORII MAI MARI DE 100 MII LEI

Casa Națională de Asigurări Sociale a întocmit lista agenților economici – plătitori de contribuții la bugetul asigurărilor sociale de stat, datoriile cărora la 1 noiembrie 2015 constituiau sume mai mari de 100 mii lei. Pentru încălcările admise a legislației în vigoare în această listă au fost incluși 575 de agenți economici.

Casa Națională de Asigurări Sociale a totalizat informațiile pentru perioada lunilor ianuarie – octombrie (inclusiv) ale anului 2015 aferente contribuțiilor calculate și declarate, precum și achitate de plătitorii de contribuții la bugetul asigurărilor sociale de stat.

La situația de 01.11.2015 datoria istorică a plătitorilor de contribuții față de bugetul asigurărilor sociale de stat a constituit suma de 519,8 mln. lei.

În contextul celor expuse mai sus, Casa Națională de Asigurări Sociale publică lista plătitorilor cu datorii față de bugetul asigurărilor sociale de stat mai mari de 100 mii lei, formate la situația de 1 noiembrie 2015.

Datoria plătitorilor prenotați a constituit suma de 347,4 mln. lei, ceea ce reprezintă 66% din contribuțiile care nu au ajuns la CNAS.

Netransferarea, transferarea tardivă sau transferarea incompletă a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, pentru toate temeiurile și felurile de plăți la care, conform legislației, se calculează contribuțiile menționate, potrivit alin. (2) art. 2941 al Codului Contravențional nr. 218 din 24.10.2008, se sancționează cu amendă de la 30 la 50 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.

Totodată, informăm că în conformitate cu prevederile alin. (2) art. 10 al Legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2015 nr. 73 din 12.04.2015, neplata în termen a contribuției de asigurări sociale de stat obligatorii atrage calcularea unei majorări de întârziere de 0,1% din suma datoriei pentru fiecare zi de întârziere, inclusiv ziua de transfer a sumei datorate.

Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datorilor (lei)
1	2	3
1	COLEGIUL NAȚIONAL DE VITICULTURĂ ȘI VINIFICAȚIE DIN CHIȘINĂU	32 057 642
2	ÎS CALEA FERATĂ DIN MOLDOVA	20 135 005
3	BACII CAP	9 429 160
4	MIDGARD TERRA SA	9 394 086
5	MONDOSTUD-ART COLEGIUL	7 956 112
6	ALIMENTARMAȘ SA	7 910 873
7	LION - GRI PLUS SRL	6 365 021
8	REGIA TRANSPORT ELECTRIC ÎM	6 244 621
9	MAGT-VEST SRL	6 020 098
10	ACVA-NORD ÎNTREPRINDERE INTERRAIONALĂ DE STAT	4 808 546
11	IANUȘ SRL	4 545 464
12	ÎM GOSPODĂRIA COMUNAL-LOCATIVĂ CĂLĂRAȘI	4 018 988
13	SARMAT ÎS	3 992 949
14	APĂ-CANAL DIN BASARABEASCA ÎM	3 746 089
15	VALIECXCHIMP SRL	3 662 879
16	UZINA CONSTRUCTOARE DE MAȘINI PRUT-80 SA	3 397 833
17	AVICOLA SHAVER SRL	2 823 658
18	ÎS PENTRU UTILIZAREA SPAȚIULUI AERIAN ȘI DESERVIREA TRAFICULUI AERIAN MOLDAȚSA	2 807 096
19	JLC SA	2 757 311
20	CROCMAZ-AGRO SRL	2 643 739
21	STAȚIUNEA TEHNOLOGICĂ PENTRU IRIGARE CHIȘINĂU ÎS	2 446 506
22	ÎNTREPRINDEREA DE STAT MINA DE PIATRĂ DIN MILEȘȚII MICI	2 401 883
23	GEAMTAL SRL	2 383 398
24	ÎS ÎNTREPRINDEREA PENTRU SILVICULTURĂ COMRAT	2 271 715
25	TEATRUL NAȚIONAL DE OPERĂ ȘI BALET MARIA BIEȘU ÎS	2 158 260
26	SILVICULTURA ÎS	2 132 099
27	COMBINATUL DE PRODUSE CEREALIERE CEREALE-FLOR SA	2 020 983
28	INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ SPITALUL RAIONAL CĂDĂRI-LUNGA	2 001 679
29	PARCUL URBAN DE AUTOBUZE ÎNTREPRINDERE MUNICIPALĂ	1 859 433
30	BASCONSLUX SRL	1 841 799
31	ÎS BRĂNEȘTI	1 725 173
32	NISTRU-OLĂNEȘTI SA	1 674 119
33	ÎNTREPRINDERE MUNICIPALĂ APĂ-CANAL STRĂȘENI	1 625 236
34	FLOARE-CARPET SA	1 605 744
35	UNIVERSITATEA DE STUDII APLICATE DIN MOLDOVA SRL	1 497 689
36	ÎM GLASS CONTAINER COMPANY SA	1 451 811
37	STEAUA ROȘIE FT SRL	1 410 880
38	CARIERA MICĂUȚI SA	1 390 054
39	COLAJ SRL	1 365 477
40	GALSAM-SERVICE SRL	1 358 876
41	ALFASPIRIT SRL	1 329 420
42	ÎNTREPRINDEREA MUNICIPALĂ DE DESERVIRE COMUNALĂ DIN CO- JUSNA	1 322 283
43	CĂILE NOI SRL	1 310 531
44	MEYVALI-AGRO SRL	1 263 701
45	WE TRADE AGRO SRL	1 198 375
46	APĂ CANAL ÎM VULCĂNEȘTI	1 193 533
47	DIRECȚIA ASRC-2	1 188 009
48	LION-GRI ÎM SRL	1 142 551
49	INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ STAȚIA ZONALĂ ASISTENȚĂ MEDICALĂ URGENTĂ CENTRU	1 131 588
50	KLASSICA FORCE SRL	1 129 515
51	MOLDOVAHIDROMAȘ SA	1 100 475
52	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO-EXPERIMENTALĂ CODRUL ÎS	1 094 956
53	SERVICII COMUNALE UNGHENI ÎM	1 077 838
54	SPITALUL RAIONAL VULCĂNEȘTI INSTITUȚIE MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ	1 076 862
55	SILVA-SUD CAHUL ÎNTREPRINDERE DE STAT ÎNTREPRINDEREA PEN- TRU SILVICULTURA	1 069 765
56	ARTIZANA SA	1 067 433
57	INCOMLAC SA	1 061 241
58	COSICON SRL	1 050 307
59	GAMETECH PLUS ÎM SRL	1 011 756
60	ALFA-NISTRU SA	995 337
61	ORHEI-VIN SA	987 831
62	CERAMICA-T SA	976 008
63	ÎNTREPRINDEREA MUN. A GOSPODĂRIEI LOCATIV-COMUNALE	938 167
64	EVENTIS MOBILE SRL	930 098
65	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO-EXPERIMENTALĂ BĂLȚI	896 666
66	VINURI-IALOVENI SA	849 465
67	LUSMECON SA	847 130
68	FILATURA-UNGHENI SRL	845 979
69	COOPERATIVA DE PRODUCȚIE TVARDIȚA	843 827
70	"CONFECTAL" SRL	831 775
71	SU-CANAL COMRAT ÎM	831 445
72	IALOVENI GAZ SRL	829 675
73	ÎS "SILVO-CINETICA CIMIȘLIA" A AGENȚIEI DE STAT PENTRU SILVI- CULTURĂ "MOLDSILVA"	822 473
74	ELCOM SA	820 263
75	ASCOM GRUP SA	810 837
76	CENTRUL DE PREGĂTIRE A SPECIALIȘTILOR PU ARMATA NAȚIONALĂ ÎS	810 198
77	SANTEK SA	801 367
78	MAVARCON SRL	778 808
79	IMPERIAL-COM SRL	752 547
80	BARDAR-AGRO SRL	751 298
81	RUMITOX SRL	749 715
82	AUTOBAT-TRANS SRL	748 049
83	ÎM GOSPODĂRIA LOCATIV-COMUNALĂ	745 794
84	INTROSCOP SA	741 634
85	ÎS AEROPORTUL INTERNAȚIONAL MĂRCULEȘTI	733 978
86	COMBINATUL DE PANIFICAȚIE FĂLEȘTI	730 999
87	ÎNTREPRINDEREA MUNICIPALĂ APĂ-CANAL EDINET	712 907

Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datorilor (lei)
1	2	3
88	FABRICA DE CONSERVE ANENII NOI SA	712 073
89	GABRIELID ÎNTREPRINDERE CU CAPITAL STRĂIN	709 793
90	TEATRUL MUNICIPAL DE MARIONETE ÎP	707 794
91	SANSINDCOM SC SRL	702 138
92	GRILDOSAGRO SRL	696 192
93	ALGADAN-COM SRL	685 909
94	ÎNTREPRINDEREA MUNICIPALĂ SERVICII PUBLICE CIMIȘLIA	685 235
95	ALBOTA COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE ȘI CONSUM	684 883
96	ABA SA	665 955
97	NIROM-ROZ SRL	662 975
98	COLEGIUL INTERNAȚIONAL DE ADMINISTRARE ȘI BUSINESS INSTITU- ȚIE DE ÎNVĂȚĂMÎNT	662 860
99	R & R SRL	661 253
100	SLATINA-TRANS SRL	642 945
101	MINA DIN CHIȘINĂU SA	633 487
102	DRUMURI BĂLȚI SA	616 905
103	MOCHIRU SOCIETATEA COMERCIALĂ SRL	615 978
104	MIOARA SA	610 457
105	FREE FISHERIES SRL	604 917
106	ÎNTREPRINDEREA DE STAT PENTRU SILVICULTURĂ CHIȘINĂU	604 754
107	ACOREX WINE HOLDING SA	604 461
108	STAȚIUNEA TEHNOLOGICO-EXPERIMENTALĂ MAXIMOVCA	586 852
109	LPT-CONSTRUCȚII SOCIETATEA COMERCIALĂ SRL	583 462
110	ZAGORODNIUC ANDREI SERGHEEVICI GȚ	578 313
111	AVICOLA ROSO SL SA	567 520
112	FLOREANA FASHION SRL	564 714
113	EUROPAPERPACK SRL	564 339
114	CAP CLOCUȘNEANCA	561 681
115	COOPERATIVA RAIONALĂ DE CONSUM "UNIVERSCOOP" DIN OR. BASARABEASCA	559 877
116	INLAC SA	559 864
117	TAXIGRUP N.R. SRL	559 428
118	INSTITUTIA MEDICO-SANITARA PUBLICĂ SPITALUL RAIONAL TARACLIA	557 780
119	TIGHINA-VIN SRL ÎNTREPRINDERE MIXTĂ	555 921
120	FAME CONSTRUCTION INDUSTRY ÎM SRL	554 943
121	NEW MEGA PRESS ÎM SRL	547 337
122	ACINOSAGRO FĂLEȘTI SRL	547 003
123	DIRECȚIA DE PRODUCERE ȘI EXPLOATARE A FONDULUI LOCATIV	546 648
124	AUTOMAS-AGRO SA	542 943
125	SOCIETATE COMERCIALĂ COSFEM-AGRO SRL	532 169
126	BERUF-AUTO SRL	525 260
127	AGROAUDIT SRL	516 281
128	ROMINA CABLAGGI SRL	515 041
129	PRIMĂRIA OR. UNGHENI	515 015
130	FLOAREA SOARELUI SA	515 010
131	IMSP SPITALUL RAIONAL UNGHENI	510 007
132	NOVALDINO SRL	509 533
133	MOLDSUINHIBRID	507 801
134	CAP CIOBALACCIA	503 696
135	VITIS-HÎNCEȘTI SA	503 371
136	STAȚIUNEA DIDACTICO-EXPERIMENTALĂ CHETROȘU	501 920
137	AYDAR-MERASI SRL	501 630
138	TARACLIA-GAZ SRL	500 600
139	COMBINATUL DE PRODUSE ALIMENTARE	496 225
140	MAXMARKET SRL	495 164
141	ICS EUROMODA	484 188
142	APĂ CANAL TARACLIA ÎNTREPRINDERE MUNICIPALĂ	481 901
143	ZIMBRU-NORD SA	477 709
144	MIGDAL-P SA	477 687
145	ZĂVOIUL MARE SRL	477 366
146	FABRICA DE STICLĂ DIN CHIȘINĂU ÎNTREPRINDEREA DE STAT	474 748
147	"SERVMECANAGRO-R" ÎS	474 419
148	GLASS CONTAINER PRIM SA	469 437
149	ANGROCOOP ÎNTREPRINDERE COOPERATISTĂ DE COMERȚ ANGRO	468 212
150	BC BANCA SOCIALĂ S.A.	466 768
151	ÎM GOSPODĂRIA COMUNALĂ RÎȘCANI	464 162
152	INFINITEXTEL SRL	463 234
153	TERMOGAZ SERVICE COMPANIE DE CONSTRUCȚII SRL	458 440
154	COOPERATIVA DE CONSTRUCȚIE A GARAJURILOR 130	457 786
155	GT ALA TATIAN	454 450
156	ÎM REGIA APĂ-CANAL-BĂLȚI	450 715
157	LICEUL TEORETIC INTERNAȚIONAL DE MANAGEMENT	443 877
158	BĂLȚANCA ÎM	440 780
159	CRICOVA SA COMBINATUL DE VINURI	434 717
160	ÎM MOLDO-BULGARĂ PLIMED - VG SRL	432 519
161	VESI SRL	431 069
162	MINGIR-AGRO SA	423 578
163	ÎS ÎNTREPRINDEREA PENTRU SILVICULTURĂ TELENEȘTI	423 268
164	SADACUS SA ÎS	418 448
165	DEPOFARM SRL	415 551
166	FLAUTEX SA	413 439
167	GHEC-PRUN SRL	410 535
168	AGROGLED SRL	407 561
169	DUAN TARLA SOCIETATEA CU RĂSPUNDERE LIMITATĂ	405 351
170	OLIMP SRL	399 719
171	BRADECUS-AGRO SRL	398 982
172	COMGAZ PLUS SA	398 581
173	PTERON-DC SRL	398 236
174	AROMA COOPERATIVĂ DE PRODUCȚIE AGRICOLĂ	398 131
175	SANATORIUL PREVENTORIU DE BAZĂ S.P.B. CONSTRUCTORUL Î.S.	396 368

Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datorilor (lei)
1	2	3
176	LOGOFĂT-PRIM SRL	394 853
177	ALDECO-PRIM SRL	394 185
178	SOCIETATEA PE ACȚIUNI DRUMURI IALOVENI	390 374
179	INTERPRANA SRL	383 997
180	S.B WINES ICS SRL	380 714
181	MILENIUM MANAGEMENT GRUP SRL	378 946
182	VEGNIT - COM SRL	377 515
183	MOLDABELA SRL	370 172
184	PORUMB SA	369 343
185	AGROSEMINVEST SOCIETATE COMERCIALĂ SRL	365 888
186	VINURI DE COMRAT SA	362 740
187	ÎNTREPRINDEREA MUNICIPALĂ TERTIPLIC	362 382
188	BUDJAC YOLLARI SA	359 585
189	FĂCLIA SRL	358 405
190	ROBINTOR-LUX SRL	358 084
191	RAMICONF-GRUP SRL	357 009
192	SIGMA SA	355 342
193	BETON-LUX ICS SRL	354 825
194	TUMALI GRUP SRL	342 253
195	PLAST CONDUCT LINE ÎM SRL	341 976
196	FARMACIA FAMILIEI SRL	338 635
197	GOSPODĂRIA LOCATIV-COMUNALĂ BĂLȚI ÎM	338 315
198	VIGI SRL	338 294
199	AGAT-D SRL	330 102
200	EXITON INVEST FONDUL DE INVESTIȚII DE TIP NESPECIALIZAT SA	326 736
201	ÎNTREPRINDEREA COOPERATISTĂ DE PANIFICAȚIE DIN OR. GLODENI	326 678
202	ECOVIT SRL	326 670
203	SUPERPHOENIX SRL	324 710
204	FIRMA COMERCIALĂ DE PRODUCȚIE ASCONI SRL	324 151
205	APĂ-CANAL LEOVA SA	322 436
206	ÎM DIRECȚIA DE PRODUCERE GOSPODĂRIA LOCATIV-COMUNALĂ EDINET	322 041
207	GOSPODĂRIA COMUNALĂ ÎNTREPRINDEREA MUNICIPALĂ DIRECȚIA DE PRODUCȚIE ȘI DE LOCUINȚE	321 846
208	RAUT SA	321 570
209	ASGARDAN-GRUP SRL	319 257
210	ESC - PUR SRL	318 352
211	ZIDARUL-SV SA	318 084
212	GAZ ȘTEFAN VODĂ SRL	315 916
213	COMPANIA PENTRU APROVIZIONARE CU PRODUSE PETROLIERE AGROPETROL SA	315 727
214	CIDONIA SRL	313 742
215	FERTILITATEA TARACLIA SA	312 182
216	COLEGIUL DE ARTE PLASTICE "A. PLAMADEALĂ"	311 224
217	AGROADEM - C.D. SRL	308 810
218	COOPERATIVA AGRICOLĂ DE ÎNȚEPRIȚĂTOR DE PRESTĂRI SERVICII PLUMERIA	306 708
219	COMDECO SRL	304 936
220	DRUMURI CAHUL	302 547
221	PUTI LENINA COLHOZUL	301 167
222	SAVTELS SRL	301 079
223	DIRECȚIA CONSTRUCȚII CAPELALE A PRIMĂRIEI	300 306
224	SHAN LIAN INTERNATIONAL GROUP SRL	297 681
225	ICS LOCOS INTERNATIONAL SRL	293 007
226	BASLANTI SRL	292 416
227	AMELIORATORUL SA	291 454
228	CAHULPAN SA	289 227
229	CHOLHOZ POBEDA	286 959
230	DIRECȚIA GENERALĂ ÎNVĂȚĂMÎNT TINERET ȘI SPORT RÎȘCANI	286 349
231	"FABRICA DE ZAHĂR DIN GHINDEȘTI" SA	283 121
232	STAȚIUNEA TEHNOLOGICĂ DE MAȘINI "COSTEȘTI" SA	281 766
233	LUMITEHNICA ÎNTREPRINDEREA DE ÎNSTRUIRE ȘI PRODUCȚIE SOCIETATEA ORBILOR DIN MOLDOVA	280 864
234	GOSPODĂRIA SPECIALIZATĂ AUTO ÎM	279 942
235	BRIANA-COM SRL	278 677
236	CARTEA MOLDOVEI EDITURA DE STAT /HIPERION/	277 820
237	DIMITROV COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE ÎNTREPRINDEREA MUNICIPALĂ DE GESTIONARE A GOSPODĂRIEI LOCATIV-COMUNALE DIN ANENII NOI	276 077
238	SOCIETATEA PE ACȚIUNI CONGAZCIC	273 476
240	APĂ-TERMO SRL	272 449
241	SEVACONS SRL	271 855
242	GLODENI-ZAHĂR SRL	267 760
243	TERRA SALUBRITATE SRL	263 714
244	ASOCIAȚIA DE ECONOMII ȘI ÎMPRUMUT COLICĂUȚI	262 598
245	SC OLMOSDON PLUS SRL	262 093
246	WEIS-MD VINE CO ÎNTREPRINDEREA MIXTĂ SRL	261 474
247	ÎNTREPRINDERE MIXTĂ PRAIM-SI SRL	259 395
248	PONTI SRL	259 000
249	GSTB GROUP ÎNTREPRINDEREA MIXTĂ SRL	258 934
250	VINĂRIA HÎNCEȘTI SRL	257 781
251	ECOPROD - ROSMOL SRL	257 572
252	BIAZ CEREZ SRL	256 278
253	STURZAGRO-NORD SRL	255 784
254	DRUMURI ORHEI SA	255 455
255	ÎNTREPRINDEREA MUNICIPALĂ REGIA AUTOSALUBRITATE, REPARAȚII SI AMENAJARE	255 337
256	FIRMA ȘTIINȚIFICĂ DE PRODUCȚIE EXTREMUM SRL	255 076
257	NORD-INVEST SA	254 487
258	SERVICIUL HIDROMETEOROLOGIE DE STAT	251 884
259	COOPERATIVA DE ÎNȚEPRIȚĂTOR AGROSTOC	251 873
260	OLMOSDON SRL	249 559
261	GOSPODARIA COMUNALĂ MERENII NOI ÎM	247 977

IMPORTANT

BĂNCILE LA CARE AU FOST TRANSFERATE SOLDURILE AFERENTE CONTURILOR DE CARD DE LA BANCA DE ECONOMII S.A.

În contextul acțiunilor premergătoare lichidării Băncii de Economii S.A., soldurile aferente conturilor de card care nu au fost solicitate de clienții acesteia se transferă în mod centralizat către BC „Victoriabank” S.A., BC „Moldindconbank” S.A. și BC „FinComBank”.

Astfel, începînd cu data de 19 octombrie 2015, deținătorii de carduri ai Băncii de Economii S.A. au acces la mijloacele lor bănești în sediile băncilor menționate:

Banca cedentă – Banca de Economii S.A.			Banca dobînditoare			
Nr. d/o	Localitatea	Subdiviziunea	Banca	Localitatea	Subdiviziunea	Adresa
CONTURILE CURENTE ȘI CONTURI DE DEPOZIT						
			BC Victoriabank S.A.			
1	mun. Chișinău	* SOB Filiala nr. 1		mun. Chișinău	Agentția nr. 2	bd. Moscova, 16
2	mun. Chișinău	Agentția 01/126		mun. Chișinău	Agentția nr. 2	bd. Moscova, 16
3	mun. Chișinău	Agentția 01/145		mun. Chișinău	Agentția nr. 2	bd. Moscova, 16
4	mun. Chișinău	Agentția 01/149		mun. Chișinău	Agentția nr. 2	bd. Moscova, 16
5	mun. Chișinău	Agentția 50/053		mun. Chișinău	Agentția nr. 2	bd. Moscova, 16
6	Anenii Noi	Filiala nr. 2 și toate agențiile		Anenii Noi	Agentția nr. 74	str. Concilierii Naționale, 2A
7	Bălți	Filiala nr. 10 și toate agențiile		Bălți	Filiala nr. 1	str. Pușkin, 18
8	Briceni	Filiala nr. 5 și toate agențiile		Briceni	Filiala nr. 19	str. Independenței, 20/A
9	Cahul	Filiala nr. 19 și toate agențiile		Cahul	Filiala nr. 9	str. A. Mateevici, 11 A
10	Comrat	Filiala nr. 24 și toate agențiile		Comrat	Filiala nr. 15	str. Pobeda, 46A
11	Edineț	Filiala nr. 27 și toate agențiile		Edineț	Filiala nr. 16	str. 31 August, 19
12	Fălești	Filiala nr. 28 și toate agențiile		Fălești	Filiala nr. 27	str. M. Eminescu, 10
13	Leova	Filiala nr. 33 și toate agențiile		Leova	Filiala nr. 33	str. Independenței, 14
14	Rîșcani	Filiala nr. 39 și toate agențiile		Rîșcani	Filiala nr. 34	str. Independenței, 18
15	Taraclia	Filiala nr. 43 și toate agențiile		Taraclia	Filiala nr. 13	str. Lenin, 111a, 2
16	Ungheni	Filiala nr. 46 și toate agențiile		Ungheni	Filiala nr. 10	str. Națională, 26
			BC EuroCreditBank S.A.			
17	mun. Chișinău	Agentția 01/078		mun. Chișinău	Filiala nr. 1	str. Ismail, 33
18	mun. Chișinău	Agentția 01/144		mun. Chișinău	Filiala nr. 1	str. Ismail, 33
19	mun. Chișinău	Agentția 01/148		mun. Chișinău	Filiala nr. 1	str. Ismail, 33
20	mun. Chișinău	Agentția 50/033		mun. Chișinău	Filiala nr. 1	str. Ismail, 33
			BC Comerțbank S.A.			
21	mun. Chișinău	Agentția 01/070		mun. Chișinău	Filiala nr. 3	str. Pușkin, 22
22	mun. Chișinău	Agentția 01/086		mun. Chișinău	Filiala nr. 1	str. Kiev, 16/1
23	mun. Chișinău	Agentția 01/134		mun. Chișinău	Filiala nr. 3	str. Pușkin, 22
24	mun. Chișinău	Agentția 01/136		mun. Chișinău	Filiala nr. 3	str. Pușkin, 22
25	mun. Chișinău	Agentția 01/147		mun. Chișinău	Sediul central	str. Independenței, 1/1
26	mun. Chișinău	Agentția 01/155		mun. Chișinău	Sediul central	str. Independenței, 1/1
27	mun. Chișinău	Agentția 01/156		mun. Chișinău	Filiala nr. 3	str. Pușkin, 22
			FinComBank S.A.			
28	Ialoveni	Filiala nr. 32 și toate agențiile		Ialoveni	Filiala nr. 6 Agentția nr. 1	str. Alexandru cel Bun, 43 a
29	Soroca	Filiala nr. 14 și toate agențiile		Soroca	Filiala nr. 13	str. Alexandru cel Bun, 24
30	Dondușeni	Filiala nr. 11 și toate agențiile		Dondușeni	Filiala nr. 18	str. Feroviarilor, 6a
31	Călărași	Filiala nr. 7 și toate agențiile		Călărași	Filiala nr. 7 Agentția nr. 1	str. M. Eminescu, 21
32	Florești	Filiala nr. 17 și toate agențiile		Florești	Filiala nr. 10	str. 31 August, 27
33	Glodeni	Filiala nr. 29 și toate agențiile		Glodeni	Filiala nr. 9 Agentția nr. 2	str. Suveranității, 8
			BC Moldindconbank S.A.			
34	mun. Chișinău	* SOB Filiala nr. 50		mun. Chișinău		
35	mun. Chișinău	Agentția 01/071		mun. Chișinău		
36	mun. Chișinău	Agentția 01/082		mun. Chișinău		
37	mun. Chișinău	Agentția 01/097		mun. Chișinău		
38	mun. Chișinău	Agentția 01/123		mun. Chișinău		

ВАЖНО

СПИСОК БАНКОВ, В КОТОРЫЕ БЫЛИ ПЕРЕВЕДЕНЫ СУММЫ ОСТАТКОВ ДЕНЕЖНЫХ
СРЕДСТВ НА БАНКОВСКИХ КАРТОЧКАХ, ОТКРЫТЫХ В АО BANCA DE ECONOMII

В рамках мероприятий, предшествующих ликвидации АО Banca de Economii, остатки денежных средств на банковских карточках, которые не были востребованы клиентами, были переведены в КБ АО Victoriabank, КБ АО Moldindconbank и КБ FinComBank.

Таким образом, начиная с 19 октября 2015 года, обладатели банковских карт АО Banca de Economii получили доступ к своим денежным средствам, переведенным в следующие банки:

Banca cedentă – Banca de Economii S.A.			Banca dobînditoare			
Nr. d/o	Localitatea	Subdiviziunea	Banca	Localitatea	Subdiviziunea	Adresa
39	mun. Chişinău	Agentia 01/135		mun. Chişinău		
40	mun. Chişinău	Agentia 01/138		mun. Chişinău		
41	mun. Chişinău	Agentia 01/139		mun. Chişinău		
42	mun. Chişinău	Agentia 01/140		mun. Chişinău		
43	mun. Chişinău	Agentia 01/141		mun. Chişinău		
44	mun. Chişinău	Agentia 01/150		mun. Chişinău		
45	mun. Chişinău	Agentia 01/151		mun. Chişinău		
46	mun. Chişinău	Agentia 01/154		mun. Chişinău		
47	mun. Chişinău	Agentia 01/157		mun. Chişinău		
48	mun. Chişinău	Agentia 01/166		mun. Chişinău		
49	mun. Chişinău	Agentia 01/168		mun. Chişinău		
50	mun. Chişinău	Agentia 01/189		mun. Chişinău		
51	mun. Chişinău	Agentia 50/146		mun. Chişinău		
52	mun. Chişinău	Agentia 50/176		mun. Chişinău		
53	Basarabasca	Filiala nr. 3 şi toate agenţiile		Basarabasca	Agentia nr. 49	str. Karl Marks, 95
54	Cantemir	Filiala nr. 16 şi toate agenţiile		Cantemir	Agentia nr. 67	str. Ştefan Vodă, 18/B
55	Căuşeni	Filiala nr. 18 şi toate agenţiile		Căuşeni	Agentia Căuşeni	str. Mateevici Alexei, 7/A
56	Ceadîr-Lunga	Filiala nr. 21 şi toate agenţiile		Ceadîr-Lunga	Agentia Ceadîr-Lunga	str. Lenin, 50/1
57	Cimişlia	Filiala nr. 22 şi toate agenţiile		Cimişlia	Agentia Cimişlia	bd. Ştefan cel Mare, 16 nr. 002
58	Criuleni	Filiala nr. 25 şi toate agenţiile		Criuleni	Agentia Criuleni	bd. Biruinţa, 14
59	Drochia	Filiala nr. 15 şi toate agenţiile		Drochia	Agentia Drochia	str. Independenţei, 28/61
60	Dubăsari	Filiala nr. 48 şi toate agenţiile		Dubăsari	Agentia nr. 80	satul Coşniţa
61	Hînceşti	Filiala nr. 31 şi toate agenţiile		Hînceşti	Agentia Hînceşti	str. Mihalcea Hîncu, 125
62	Nisporeni	Filiala nr. 12 şi toate agenţiile		Nisporeni	Agentia Nisporeni	str. Suveranităţii, 10/A
63	Ocnîţa	Filiala nr. 34 şi toate agenţiile		Ocnîţa	Agentia Ocnîţa	str. 50 Ani ai Biruinţei, 19 nr4
64	Orhei	Filiala nr. 36 şi toate agenţiile		Orhei	Agentia Orhei	str. Vasile Lupu, 38/A
65	Rezina	Filiala nr. 37 şi toate agenţiile		Rezina	Agentia Rezina	str. 27 august, 48/a
66	Sîngerei	Filiala nr. 40 şi toate agenţiile		Sîngerei	Agentia Sîngerei	str. Independenţei, 121/A
67	Şoldăneşti	Filiala nr. 13 şi toate agenţiile		Şoldăneşti	Agentia Şoldăneşti	str. Prieteniei, 2/1
68	Ştefan Vodă	Filiala nr. 35 şi toate agenţiile		Ştefan Vodă	Agentia nr. 23	str. Libertăţii, 1
69	Străşeni	Filiala nr. 42 şi toate agenţiile		Străşeni	Agentia Străşeni	str. Ştefan cel Mare, 125
70	Teleneşti	Filiala nr. 44 şi toate agenţiile		Teleneşti	Agentia Teleneşti	str. 31 August, 7
71	Vulcăneşti	Filiala nr. 47 şi toate agenţiile		Vulcăneşti	Agentia Vulcăneşti	str. Plotnicova, 65

CONTURILE DE CARD doar pentru mun. Chişinău

			BC „Victoriabank” S.A. din mun. Chişinău			
	mun. Chişinău	Direcţia carduri bancare				
		Dacă prenumele (по-русски – имя) beneficiarului începe cu litera de la “A” pînă la “N”				
			BC „Moldindconbank” S.A. din mun. Chişinău			
	mun. Chişinău	Direcţia carduri bancare				
		Dacă prenumele (по-русски – имя) beneficiarului începe cu litera de la “O” pînă la “Z”				

* SOB – Sala operaţiuni bancare

СПИСОК ПЛАТЕЛЬЩИКОВ ВЗНОСОВ В БГСС, ЗАДОЛЖЕННОСТИ КОТОРЫХ НА 1 НОЯБРЯ 2015 ГОДА ПРЕВЫСИЛИ СУММУ В 100 ТЫС. ЛЕЕВ

АКТУАЛЬНО

Национальная касса социального страхования составила список экономических агентов – плательщиков взносов в бюджет государственного социального страхования (БГСС), задолженности которых на 1 ноября 2015 года превысили сумму в 100 тыс. леев. За нарушение возложенных на них законодательством обязательств, в этот перечень попали 575 налогоплательщиков.

Национальная касса социального страхования (НКСС) проанализировала информацию за период с января по октябрь (включительно) 2015 года, касающуюся, как подсчитанных и задекларированных взносов, так и уплаченных экономическими субъектами – плательщиками взносов в бюджет государственного социального страхования. Общая сумма исторических задолженностей плательщиков взносов в БГСС на 1 ноября 2015 года составила 519,8 млн леев.

В контексте вышесказанного НКСС публикует список плательщиков с задолженностями перед БГСС, превышающими на 1 ноября 2015 года сумму в 100 тыс. леев.

Размер задолженностей плательщиков, включенных в список, достиг 347,4 млн леев, что составил 66% от общей суммы непоступивших в НКСС взносов.

Продолжение списка. Начало на стр. 5

Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datorilor (lei)
1	2	3
262	VERISVIN SRL	247 817
263	SA PENTRU PRODUCEREA COVOARELOR COVOARE-UNGHENI	246 644
264	SA UZINA DE MAȘINI DE SALUBRITATE DIN FĂLEȘTI	244 325
265	REPROCON GRUP SRL	243 217
266	STEUAU-REDS SA	241 739
267	INSTITUTUL ȘTIINȚIFICO-PRACTIC DE HORTICULTURĂ ȘI TEHNOLOGII ALIMENTARE INSTITUȚIE PUBLICĂ	241 135
268	COMPLETGAS SRL	241 013
269	EXPRES-TEST-AUTO SC SRL	240 148
270	SEMINȚE - AGRO SA	239 810
271	COOPERATIVA RAIONALĂ DE CONSUM HÎNCEȘTI HÎNCOOP	239 701
272	ARIPRODAGRO SOCIETATE COMERCIALĂ SRL	239 167
273	ÎNȚEPRINDERE DE PRODUCȚIE ȘI COMERȚ INTERSERVICII SRL	239 166
274	VIADA-PARC SRL	238 424
275	MAGLIA EST SRL	238 280
276	CODRGAI AGRO SRL	238 122
277	ECODRUM CONSTRUCT ÎM SRL	237 910
278	K.W.B. GROUP ÎNȚEPRINDERE MIXTĂ SRL	236 543
279	PIAȚA ANGRO KM 7 SRL	235 692
280	DRUMURI - CĂUȘENI SA	235 600
281	STAGIONA-AGRO SRL	235 345
282	SC AGROFALCEC SRL	235 168
283	FLORENI-SERVICE ÎNȚEPRINDEREA MUNICIPALĂ COMUNALĂ	235 014
284	DIRECȚIA GENERALĂ ÎNVĂȚĂMÎNT SOROCA	234 198
285	ADEVĂRUL PP	233 921
286	"FORIUSCOM" SRL	232 784
287	LEOPLAST-PRIM SRL	232 283
288	BECOR SRL	230 804
289	SPERANȚA-MD SA	227 797
290	MONSTERAX-GSG SRL	227 585
291	LOOVAL URBAN SC SRL	225 597
292	"TENADRIA" SRL	224 135
293	PEPINIERA PISCICOLĂ ZONALĂ CAHUL SA	223 711
294	PRODUSE CEREALIERE SA	223 497
295	SECTORUL DE REPARAȚIE A FÎNȚINILOR ARTEZIENE DIN CHIȘINĂU	221 934
296	ÎNȚEPRINDEREA DE APROVIZIONARE ȘI DESFACERE IALTOP SA	218 226
297	DRUMURI-EDINET ȘA	218 120
298	ORHEI-VIT SA	217 114
299	ORIZONT SA	215 435
300	OPRIOLA SC SRL	214 927
301	TIPOGRAFIA CENTRALĂ ÎNȚEPRINDEREA DE STAT FIRMA EDITORIAL POLIGRAFICĂ	212 364
302	IHTUS-GRUP SRL	206 248
303	SPITALUL REPUBLICAN AL ACS CS A RM	206 011
304	RUBICOM-FIN FIRMA COMERCIALĂ DE PRODUCȚIE SOCIETATE CU RĂSPUNDERE LIMITATĂ	204 717
305	SERGANO FIRMA SRL	204 563
306	CRASMED SA	204 260
307	FARMACO ÎNȚEPRINDERE MIXTĂ SOCIETATE PE ACȚIUNI	203 313
308	DIRECȚIA GENERALĂ ÎNVĂȚĂMÎNT TINERET ȘI SPORT	203 195
309	LABORATORIO TESSILE MOL ÎNȚEPRINDERE CU CAPITAL STRĂIN SRL	200 436
310	FASHION-GRUP SRL ÎM	200 158
311	REFORMA CM SRL	199 993
312	FINTEX SRL	199 812
313	DESSA INTERNATIONAL SRL	199 524
314	AURAȘ-PRODCONS SRL	199 106
315	SEIP AUTOTRANS SC SRL	198 625
316	CONSMONT SA	196 511
317	INDEPRIN SRL INSTITUTUL DE DEZVOLTARE A PROPRIETĂȚII INTE-LECTUALE	195 838
318	REȚELELE TERMICE ÎNȚEPRINDERE MIXTĂ	195 149
319	CARIERA DE GRANIT ȘI PIETRIȘ DIN SOROCA SA	194 116
320	VILA DEMETRA SC SRL	194 078
321	VINEX-VICTORIA FABRICA DE VINURI SRL	193 499
322	STEUAU- SERVICE SRL	192 765
323	COOPERATIVA DE CONSTRUCȚIE A GARAJELOR NR.34	192 651
324	ÎNȚEPRINDERE SPECIALIZATĂ PENTRU PRODUCEREA ȘI DESERVIREA TEHNICI VULCĂNEȘTI	192 482
325	DREBOZACI SRL	191 725
326	AGROCON-1 SA	190 563
327	VINARI-RASCAETENI SA	188 759
328	EAST-AUTO-LADA SRL	187 862
329	DIRECȚIA GRĂDINILOR PUBLICE	187 098
330	CASA VINULUI ÎM MOLDO-RUSĂ SRL	186 476
331	DOINA VIN SRL	186 264
332	FIRMA LAMPORS SRL	186 237
333	COOPERATIVA DE CONSTRUCȚIE A LOCUINTELOR NR. 140	185 494
334	RASOLI-COMTRANS SRL	185 092
335	SAURON SRL	183 901
336	ARGUS-S ORGANIZAȚIE DE PAZĂ SRL	182 669
337	MONUGBEI SRL	182 064
338	CRIS SRL	181 993
339	HOTELUL CHIȘINĂU SA	180 819
340	BALCAS - BT SRL	180 312
341	ARNAUT-PETROL SA	180 305
342	EDINET-GAZ SRL	179 258
343	PALACE CASINO SRL	178 822
344	COOPERATIVA DE CONSUM DIN REZINA	178 700
345	ORDONATCOM SRL	177 077
346	ICP ANGRO ANGROCOOP DIN OR.CĂLĂRAȘI A MOLDCOOP	176 903
347	ÎNȚEPRINDEREA DE STAT PENTRU SILVICULTURĂ NISPORENI-SILVA	172 897
348	ÎNȚEPRINDEREA MUNICIPALĂ PENTRU SERVICII LOCATIVE BOTANICA	172 273
349	VOVCSERVILACT SRL	171 737
350	FABRICA DE CONSERVE DIN CĂLĂRAȘI SA	171 468

Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datorilor (lei)
1	2	3
351	FLORENI SOCIETATE PE ACȚIUNI DE SELECȚIE ȘI HIBRIDARE A PĂSĂRILOR	171 064
352	SECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA FAMILIEI	171 026
353	ADERENT- GRUP SRL	170 430
354	FABRICA DE CONSERVE SA	170 098
355	AGROLOZ SRL	169 846
356	LIMINAL AGRO SRL	169 618
357	CAHUL GAZ SRL	168 552
358	SABLEX-PLUS SRL	166 619
359	FERRALUMIN SRL	166 551
360	ÎNȚEPRINDERE CU CAPITAL STRĂIN STAG TEXTILE INDUSTRY SA	166 521
361	VISTA-CONST SRL	166 413
362	A & C GRUP SRL	166 221
363	MONOLIT CONSTRUCT SRL	165 822
364	POJSERVICE SC SRL	165 596
365	ANTURAJ-NOU SRL	165 525
366	CAREUL-PRIM SRL	164 252
367	COOPERATIVA RAIONALĂ DE CONSUM UNIVERSCOOP DIN OR. DONDUȘENI	163 691
368	NERUDNIC SA	163 685
369	UNIVERSINJ SRL	163 078
370	BERNHORD SRL	163 011
371	DIRECȚIA ECONOMIEI ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA FAMILIEI A CONS. RAIONAL EDINET	162 691
372	PRODUCȚIE DE INSTRUMENTE SRL	162 493
373	GRAPE-ALLIANCE SRL	162 480
374	VININVEST CORPORAȚIA INDUSTRIALĂ DE INVESTIȚII SRL	162 195
375	POLIT CONSULT SRL	161 072
376	BAZA DE TRANSPORT AUTO NR. 25 DIN OR. LEOVA SA	160 752
377	ÎNȚEPRINDEREA DE STAT COMPLEXUL NR.1	160 443
378	STALMA LUX SRL	160 236
379	MANTA-V ÎNȚEPRINDEREA DE STAT SILVO-CINEGETICĂ	159 999
380	ÎNȚEPRINDEREA MUNICIPALĂ DROTHERM	159 221
381	GRAND TORG ICS SRL	159 046
382	BASVINEX SA	158 555
383	ARCOPRIM-CONSTRUCT SRL	158 390
384	ECATERINA SPINU ÎI	157 893
385	URBANPROIECT ÎNȚEPRINDEREA DE STAT INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETĂRI ȘI PROIECTĂRI	157 620
386	MARIUȚA SA	157 377
387	CARAVITA CO SRL	157 245
388	DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE FĂLEȘTI	156 903
389	BUNELE TRADIȚII SRL	156 717
390	MODCONSTAL SRL	156 637
391	ALENO-MET SC	156 545
392	IMUNOTENHOMED ÎNȚEPRINDERE MIXTĂ MOLDO-ROMÂNĂ SRL	155 955
393	ÎNȚEPRINDERE UNIVERSALĂ COOPERATISTĂ UNIVERSALCOOP OLĂNEȘTI	155 055
394	COSAR-LIFT SRL	155 002
395	COMBINATUL REPUBLICAN DE INSTRUIRE AUTO ÎS	154 339
396	FAURITORUL SRL	152 549
397	ÎM REGIA APĂ ȘOLDĂNEȘTI	152 239
398	BIZIM IER SRL	152 030
399	AMONTE SRL	151 719
400	FOCARO-AGRO SRL	151 672
401	ARMOSON SRL	151 597
402	EANEJ SRL	149 728
403	T. SCHMIDT LANDBAU ÎNȚEPRINDERE MIXTĂ SRL	148 814
404	UNGATER SRL	148 703
405	FIRMA „PRODULT-AGRO„ SRL	148 472
406	SPECIMONTAJ SA	147 778
407	NEAOS SRL	147 627
408	ASOCIAȚIA DE COPROPRIETARI ÎN CONDOMINIU №55/83	146 705
409	DRANCOR SRL FIRMA DE PRODUCȚIE ȘI COMERȚ	146 647
410	CARAHASANI VIN SA	146 592
411	RESPECT SA	145 497
412	STILCONSTRUCT SRL	145 452
413	MAGISTRALA NISTRU SRL	145 278
414	DP APĂ-CANAL TELENEȘTI	144 585
415	MOLDAEROSERVICE ÎI	144 451
416	ANTONEȘTI - AGRO SRL	144 442
417	ACORD-AUTOTRANS SRL	144 435
418	CRISDERIX SRL	143 528
419	DIVIZA-GAZ SA	143 473
420	HIDECO SA	142 481
421	SOLUȚII ADMINISTRARE & SALARIZARE PERSONAL SRL	142 026
422	AGROGLIN PRIM SRL	141 966
423	MOLDOVATRANSAGAZ SRL	141 934
424	AUTO MIO SRL	141 757
425	INNOPHAR MO SRL	141 299
426	CSMM-67 TRUST.MECONS SA	140 583
427	BOTRITIS SA	140 208
428	CALVIOPTIC SRL	139 516
429	ȘCOALA PROFESIONALĂ NR. 1	139 438
430	MITARIX-VIT SRL	139 405
431	GLORIN INGINERING SRL	139 393
432	ROMANAGRO SRL	139 067
433	COLECȚIE-LUX SRL	138 728
434	DRUMURI-CIMIȘLIA SA	138 602
435	VERONITRANS SRL	138 414
436	VORNICENI-AGROVIN COOPERATIVA AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE ȘI COMERȚ	138 345
437	VALEROX - COM SRL	138 341
438	"AVIS-NORD" SA	138 308
439	COOPERATIVA DE CONSUM DIN CĂINARI	138 209

Nr. d/o	Denumirea plătitorului de contribuții la BASS	Soldul datorilor (lei)
1	2	3
440	RINASCITA SRL	137 392
441	FILARMONICA NAȚIONALĂ SERGHEI LUNCHEVICI A REPUBLICII MOLDOVA ÎS	136 482
442	BRAVO WINE SRL	136 401
443	CIRCUL DIN CHIȘINĂU SA	135 583
444	BOKESTIUN TRANSPORT SERVICE ICS SRL	135 520
445	AMENAJAREA TERITORIULUI ȘI SPAȚII VERZI BĂLȚI ÎM	135 048
446	PRO TRADERS ICS SRL	134 912
447	TEXTRE SRL	134 373
448	MACONI ÎNȚEPRINDEREA DE ARENDĂ	134 304
449	ICN CONSULTING SRL	134 190
450	FABRICA DE FERMENTARE A TUTUNULUI DIN SOLDĂNEȘTI SA	133 705
451	DINAMIC TEXTILE SRL	133 327
452	SALES HAUSE HENDRIX BAIL SRL	132 914
453	BERHORD A&D SC SRL	132 162
454	UNIAGROMIN SRL	132 117
455	PERACOS-PRIM SRL	131 984
456	SISTEMOTHEMNIC SRL	131 862
457	MAGO SRL	131 828
458	FORTAGRO - COM SRL	131 702
459	AEROPORT CATERING SA	131 529
460	UNIUNEA COOPERATIVELOR DE CONSUM DIN CRIULENI	131 277
461	AGUDAT ISRAEL	131 267
462	IMSP SPITALUL RAIONAL FLOREȘTI	130 827
463	PRO DIGITAL SRL	130 749
464	COOPERATIVA DE CONSUM DIN ȘTEFAN VODĂ	130 527
465	ÎM SALUBR-LEOVA	130 013
466	FIRMA OSNO-INTER SRL	129 935
467	AVINT SOCIETATEA PE ACȚIUNI DE TIP ÎNCHIS PENTRU CONSTRUCȚIA DRUMURILOR	129 668
468	INVINTORG SRL	129 637
469	TIGOR INTV SRL	129 570
470	UNICON GRUP CONCERNUL	128 790
471	ACTIVANT SA	128 649
472	VINDICUM FPC SRL	128 380
473	COOPERATIVA DE CONSUM TIGHINA	128 291
474	GORCOMDORN SRL	128 216
475	Z.V.-ULTRANET SRL	128 055
476	AGROLĂSTAR SRL	127 749
477	EKINI SA	127 403
478	LAVASCON-PRIM SRL	127 137
479	COMPROMIS SRL	127 029
480	RIPROF CONSTRUCT SRL	126 991
481	BTA -27 SA	126 988
482	AUTOIMPERIAL SRL	126 564
483	COMPLECONS SA	126 494
484	APA-VIEȚII SRL	126 375
485	VIORICA-LENCAUȚAN ÎI	125 913
486	TEHNOIF-AGRO SRL	125 889
487	PRIMĂRIA BARDAR	125 309
488	ÎNȚEPRINDEREA MIXTĂ HEUVELLAND SRL	124 599
489	INSTITUȚIA PUBLICĂ LICEUL TEOREȚIC DIN SATUL HOREȘTI	124 566
490	CENTRUL TEHNIC SA	124 135
491	APĂ-CANAL DIRECȚIA DE PRODUCȚIE DIN OR. ȘTEFAN VODĂ	123 873
492	ÎNȚEPRINDEREA MUNICIPALĂ GOSPODĂRIA LOCATIV-COMUNALĂ JALOVENI	123 444
493	DINGENARUL SRL	122 988
494	SMART-TEAM SRL	122 940
495	SOCIETATEA COMERCIALĂ FURNIMOL SRL	122 695
496	APROMAȘ SA	122 676
497	CONACTIM COM SRL	122 493
498	FESTELIȚA PRIMĂRIA	121 746
499	CERAMICA SA	121 703
500	NEPTUN-NORD SA	121 657
501	"YURTLUK" SRL	121 485
502	IRINDA PRIM SRL	120 551
503	NOVALEV-COM SRL	120 534
504	BI-PRACTICA FIRMA DE PRODUCȚIE ȘI COMERȚ SRL	119 333
505	BOSTAN NICOLAI GT	118 986
506	RUSLANA SRL	118 713
507	PUBLICAȚIA PERIODICĂ PLAIUL ORHEIAN	118 586
508	SOCIETATEA PE ACȚIUNI DE DESERVIRE AGROCHIMICĂ FERTILITATEA-CĂLĂRAȘI	118 302
509	STRAPIT SRL	118 136
510	ROMĂNEȘTI SA	118 043
511	ENERGOPROIECT INSTITUTUL DE CERCETARE, PROIECTARE ȘI TEHNOLOGIE ÎS	117 565
512	COMBICORM SA	117 405
513	DARIUX-COMERȚ SRL	117 352
514	INVESTPRIVATBANK SA	117 219
515	ÎNȚEPRINDERE CU CAPITAL STRĂIN INTER-M.J.G. SRL	116 450
516	BLACK SEE CORPORATION ICS SRL	116 399
517	LITOFIT SRL	115 669
518	AGROHOLTINENI SRL	115 389
519	SPITALUL R-L INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ	115 298
520	SVETLANA CVELEROV ÎI	115 070
521	TUDORA-VIN SA	114 641
522	TERRĂ Î.S.	113 887
523	PROVIT FABRICA DE CONSERVE CAHUL SA	113 870
524	OLANE-1 SRL	113 426
525	SRL "PLAI PRUTEAN"	113 369
526	GAGAUZ-GAZ SRL	113 147
527	TULPAREX-AGRO SRL	112 989



Национальная касса социального страхования сообщает, что выплата пенсий, пособий семьям с детьми осуществляется ежемесячно в полном объеме, без образования каких-либо задолженностей по этим платежам. На 1 декабря НКСС задолженностей по социальным выплатам не имеет.

ЗАДОЛЖЕННОСТЕЙ ПО ВЫПЛАТАМ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ НЕТ

На протяжении периода с января по ноябрь 2015 года на все социальные выплаты было перечислено финансовых средств на общую сумму в 11,1 млрд леев.

Получатели могут забрать пенсии и пособия на детей в установленный для них по графику день у поставщика услуг, которого они выбрали: будь это Государственное предприятие Poșta Moldovei или же одно из банковских учреждений.

Если бенефициары по личным мотивам не смогли получить пенсии и пособия на детей в текущем месяце, эти суммы будут переведены на следующий месяц.

НКСС уточняет, что получатели социальных выплат, установленных силовыми учреждениями (Министерством внутренних дел, Министерством обороны, Службой информации и безопасности и др.), не обслуживаются Национальной кассой социального страхования.

Валентина ФЕДОСЕНКО

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА РАССМОТРЕЛА ОТЧЕТ АУДИТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

27 октября 2015 года руководство Национальной кассы социального страхования приняло участие в открытом заседании Счетной палаты, где был рассмотрен «Отчет аудита по совершенствованию пенсионной системы Республики Молдова».



Основная цель аудита состояла, как в оценке пенсионной системы, так и в выяснении, располагает ли она усовершенствованной законодательной, а также эффективной институциональной базой, положения и действия которой позволят оказывать получателям пенсий качественные услуги и обеспечат устойчивость системы. Вместе с тем в поле зрения аудита наряду с пенсиями социального страхования были и пенсии, рассчитанные другими учреждениями.

Всесторонний аудит, проведенный в период с ноября 2014-го по октябрь 2015-го годов, констатировал, что пенсионная система очень обширна и разветвлена, а управление ею осуществляется комплексно. Национальная касса социального страхования в качестве государственного исполнительного учреждения реализует политику страны в области пенсионного социального страхования, а также управляет бюджетом государственного социального страхования с точки зрения экономии и эффективности.

В рамках заседания Счетной палаты Председатель НКСС Мария Борта рассказала о некоторых успешных достижениях Национальной кассы социального страхования по администрированию пенсионной системы, среди которых значатся:

- назначение пенсий на основании данных, собранных на персональных счетах застрахованных лиц, что позволило отка-

заться от представления гражданами справок о заработной плате за период после 1999 года;

- обеспечение прав граждан страны посредством применения 11-ти международных соглашений в области социального страхования;

- реорганизация деятельности территориальных подразделений по принципу front office и back office, что позволило применить принцип беспристрастности в принятии решений по назначению пенсий;

- предоставление доступа в режиме онлайн к индивидуальному счету застрахованного лица;

- внедрение и постоянное совершенствование систем финансового управления и контроля, а также внутреннего аудита, с целью обеспечения принципа эффективного управления.

В последнее время для Национальной кассы было настоящим испытанием обеспечить своевременную выдачу в установленных размерах всех видов выплат, в том числе и пенсий, в условиях финансово-экономического и демографического кризиса. Таким образом, 1 млн 200 тыс. бенефициариев системы не обращались с жалобами на задержку положенных им выплат.

Продолжение на стр. 10

МОЛОДЫМ КАДРАМ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Я РАБОТАЮ В НКСС

В Национальной кассе социального страхования, как и в предыдущие годы, для начинающих госслужащих были организованы обучающие курсы, которые играют важную роль в эффективной подготовке молодых специалистов в области социального страхования, так как предоставляют возможность их участникам ознакомиться с законодательством в данной сфере и лучшими практиками, необходимыми в работе.

Из года в год Национальная касса социального страхования уделяет особое внимание своим новым специалистам, так как, в частности, молодежь требует грамотного обучения в контексте постоянной модернизации процессов в деятельности НКСС. С 2012 года, когда были организованы обучающие курсы, и до сегодняшнего дня, количество дебютантов из числа государственных служащих, которые прошли курс обучения, постоянно растет. Это свидетельствует о том, что Национальная касса принимает непосредственное участие в обучении и формировании здоровой производительности труда своих работников.

По словам начальника Отдела обучения и профессионального развития Управления человеческими ресурсами Михаила Буликану, если в 2014 году в этом обучающем процессе приняли участие 52 дебютанта, то в текущем году их число увеличилось до 76-ти. Вместе с тем, начиная с этого года, согласно действующему законодательству, и по просьбе дебютантов, было увеличено и количество часов – с 57-ми в 2014-м до 80-ти в 2015-м году.

Как и в предыдущие годы, слушатели курсов ознакомились, как с положениями нормативных и законодательных актов, которые регламентируют деятельность государственных служащих, так и с документами, охватывающими систему социального страхования.

Дебютанты изучали систему социального страхования, которая включает такие сложные процессы, как:

- назначение пенсий, назначение и выплата пособий семьям с детьми или же назначение пособий на погребение;
- формирование культуры качественного обслуживания посетителей и получателей выплат социального страхования;
- освоение организационной структуры Национальной кассы социального страхования.

Габриел Препеляк – один из выпускников обучающих курсов для начинающих государственных служащих 2015 года. В настоящее время молодой человек является специалистом в Управлении доходов ТКСС Унгень. По его словам, эта учеба будет способствовать росту степени активности в публичной системе и позволит ему успешно работать в данной области.

– Для начала хочу подчеркнуть, что поддерживаю идею организации курсов для молодых специалистов и считаю ее очень успешной, – сказал Габриел Препеляк. – Я тоже посещал данные курсы и нас, как начинающих, ознакомили со всеми положениями законодательства, имеющими отношение к деятельности НКСС. Мы узнали, как функционирует публичная система социального страхования в Республике Молдова, а также ознакомились с уставом и организационной структурой НКСС.

Что же касается полезности полученных навыков, то, как заявил с уверенностью Габриел Препеляк, они ему очень даже будут полезны.

– В первую очередь, потому, что нас обучали инструкторы с достаточно большим опытом преподавания в профильной области, и мне внушает доверие качество предоставленного материала, – аргументировал молодой специалист, недавний выпускник курсов. – Зачастую в своей повседневной деятельности мне приходилось сталкиваться с рутинными сложностями или небольшими неясностями в системе. После окончания этих курсов у меня появилось больше уверенности, и я понял, как следует организовать свой график работы, чтобы более эффективно мобилизовать себя.

По словам Габриела Препеляка, все полученные им на курсах знания являются той информационной базой, на которой основывается вся деятельность территориальных касс социального страхования и центрального аппарата НКСС. Таким образом, вся освоенная им информация будет способствовать профессиональному формированию его, как молодого специалиста.

– В виду того, что я совсем недавно поступил на госслужбу, а этот вид деятельности имеет свои специфические характеристики, считаю, что такого рода курсы необходимы дебютантам, чтобы обеспечить быструю и более эффективную интеграцию их в рабочий процесс, – подытожил Габриел Препеляк.

Анастасия ПОГОДИНА

АУДИТ

ЗАДОЛЖЕННОСТЕЙ ПО ВЫПЛАТАМ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ НЕТ

Продолжение. Начало на стр. 9

Национальная касса социального страхования поддерживает рекомендации аудиторов Счетной палаты в контексте, когда демографическая и региональная экономическая ситуации стоят перед острой необходимостью продвигать ряд мер для проведения более глубокой реформы политик в пенсионной области, на которые НКСС обращала внимание и в предыдущие годы. Реализация представленных рекомендаций будет возможна лишь после изменения законодательной базы и совершенствования информационной системы, а это требует дополнительных кадровых и финансовых ресурсов.

– Основная миссия Национальной кассы остается прежней – обеспечить реализацию прав граждан на социальную защиту посредством внедрения социальных политик и постоянной модернизации деятельности, – отметила Мария Бор-та, завершая свое выступление на открытом заседании Счетной палаты.

Анастасия ПОГОДИНА



НКСС-ZUS: ОБМЕН ОПЫТОМ

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



В октябре текущего года делегация Национальной кассы социального страхования (НКСС), возглавляемая вице-председателем НКСС Татьяной Попа, находилась с рабочим визитом в Институте социального страхования Республики Польша – ZUS. Молдавские специалисты ознакомились с опытом работы польских коллег и взяли на заметку их лучшие практики в вопросе организации системы социального страхования.

Визит состоялся в рамках Протокола о сотрудничестве в области государственного социального страхования между НКСС Республики Молдова и ZUS Республики Польша, подписанного в Кишиневе 10 декабря 2009 года. Целью подписания этого документа является ознакомление с польской системой социального страхования, с ее организацией и структурой, способами функционирования и администрирования учреждения, идентичного НКСС, в частности, положительных практик, которые могут быть применены как в государственной системе социального страхования Республики Молдова, так и в рамках Национальной кассы социального страхования.

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ СОЦСТРАХОВАНИЯ В ПОЛЬШЕ

Задачи в области социального страхования и защиты в Республике Польша выполняются несколькими профильными организациями и структурами, а именно:

- Институтом социального страхования (ZUS), который гарантирует выплаты из фонда социального страхования;
- Кассой социального страхования собственников сельскохозяйственных земель (KRUZ), которая предоставляет пенсии и выплаты из фонда социального страхования собственников земель;
- Министерством труда и социальных политик, гарантирующим выплаты в случае безработицы, пособия семьям;
- Национальным медицинским фондом, обеспечивающим медицинское страхование;
- Пенсионными фондами открытого типа, отвечающими за сбор и инвестирование денежных средств для финансирования части пенсии по возрасту.

Институт социального страхования является одной из самых крупных государственных организаций Республики Польша и ведет свою деятельность на основании Закона о системе социального страхования от 13.10.1998 года и Устава, утвержденного Постановлением правительства 13 января 2011 года. ZUS выполняет финансовые функции (сбор взносов социального страхования, выплата пенсий и пособий) и те, которые обеспечивают клиентам (плательщикам взносов и пенсионерам) гарантии, касающиеся выполнения социальной политики государства.

СТРУКТУРА ZUS

Возглавляет Институт социального страхования Председатель, под руководством которого действует Кабинет менеджеров. Председатель ZUS назначается премьер-министром. Высшим консультационным органом ZUS является Совет по надзору, который также утверждается главой кабинета. В Совет входит 12 членов (представители Правительства, патронатов, профсоюзов, организаций пенсионеров), их полномочия длятся 5 лет.

Свои основные задачи Институт социального страхования выполняет посредством: центрального аппарата; 43-х территориальных подразделений, которые располагают 212 инспекторатами и 70-ю местными офисами.

Все территориальные подразделения ZUS наделены статусом юридических лиц.

В рамках Института социального страхования работают 46 620 сотрудников: в центральном аппарате – 1420, в территориальных подразделениях – 45 200 специалистов.

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ, НАХОДЯЩИЕСЯ В УПРАВЛЕНИИ ZUS

Обязательная система пенсионного страхования Польши включает следующие категории граждан: трудоустроенные лица; лица, ведущие предпринимательскую деятельность, не связанную с сельским хозяйством; духовенство; безработные; депутаты.

БЮДЖЕТ СОЦСТРАХОВАНИЯ И ЕГО СОСТАВЛЯЮЩИЕ

Система социального страхования Польши финансируется посредством бюджета социального страхования, управляемого ZUS.

Большую часть доходов в 2013 году составили взносы социального страхования – около 70,8%. Вторым по величине источником (21,4%), формирующим фонд социального страхования, являются дотации из государственного бюджета. Третий источник – компенсация за перечисленные взносы для обеспечения накопительными пенсиями (II-й уровень) – 6,2%. Четвертый источник – трансферты из резервного демографического фонда – 1,5%. Другие доходы формируются за счет штрафов за просрочку уплаты взносов (0,1%).

Для привлечения дополнительных финансовых ресурсов со II-го на I-й уровень был изменен статус участия во II-м уровне с обязательного на добровольный. В период с 1 апреля по 31 июля 2014 года участникам II-го уровня была предоставлена возможность выбрать один из двух вариантов: участвовать сразу в двух уровнях или же только в солидарной системе (в I-м уровне).

Согласно данным на 1 апреля 2014 года, в Открытых пенсионных фондах (ОПФ) было зарегистрировано 16,7 млн застрахованных лиц. Заявления на дальнейшее участие во II-м уровне подали лишь 2,6 млн застрахованных лиц или 15,6% от общего числа участников ОПФ. Взносы из Открытых пенсионных фондов лиц, которые пожелали участвовать только в солидарной системе, были переведены на I-й уровень. Тем самым бюджет социального страхования в 2014 году пополнился еще примерно 11 млрд злотых.

Сравнительные показатели по системам социального страхования Польши и Республики Молдова, по состоянию на 2104 год

Показатели	Единица измерения	Польша	Молдова
Население	млн чел.	38,5	3,5
Застрахованные лица	млн чел.	14,5	0,83
Получатели пенсий и пособий социального страхования	млн чел.	7,3	0,72
Специалисты государственных профильных учреждений ZUS/НКСС	чел.	46 620	1 333

ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

Система социального страхования Польши включает следующие виды пенсий и пособий:

По старости: 1) пенсия по возрасту; 2) доплата к пенсии по уходу за одним из пенсионеров.

В настоящее время на учете в ZUS состоят около 7,3 млн получателей пенсий.

По потере кормильца: 1) пенсия по потере кормильца; 2) доплата к пенсии для детей-сирот, оставшихся без родителей.

При продолжительной нетрудоспособности:

1) пенсия по нетрудоспособности; 2) пенсия на обучение.

При несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях: 1) единовременное пособие за нанесенный ущерб здоровью вследствие несчастного случая на производстве; 2) выплаты в случае болезни, продолжительной нетрудоспособности и потери кормильца.

В случае болезни, при беременности и родах: 1) пособие по временной нетрудоспособности; 2) пособие по материнству и единовременное пособие при рождении ребенка; 3) пособие по уходу за больным ребенком или за одним из членов семьи; 4) пособие на восстановление трудоспособности.

Следует отметить, что пособия за первые 33 дня медицинского отпуска оплачиваются работодателем, а остальная часть – Институтом социального страхования (ZUS).

Также назначаются и другие выплаты: 1) пособие на погребение; 2) социальные пенсии; 3) допенсионные выплаты; 4) доплата по уходу.

ДВЕ ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ

Начиная с 1 января 1999 года, в Республике Польша одновременно действуют две пенсионные системы.

Устаревшая пенсионная система, которая действует на основании ранее принятых законов.

Новая пенсионная система состоит из трех уровней, где первые два – обязательные, а третий – добровольный. Первый уровень (перераспределительный) управляется ZUS. Второй (накопительный) – частными учреждениями – Пенсионными фондами открытого типа. Третий уровень является добровольным, и в будущем будет предоставлять дополнительные выплаты за соответствующие взносы.

Согласно польской системе соцстрахования, пенсия по возрасту назначается мужчинам при достижении ими 65 лет, а женщинам – 60-ти.

С января 2013 года пенсионный возраст в Польше увеличивается ежеквартально на 1 месяц до достижения гражданами 67-ми лет:

- для мужчин 1948 года рождения и позже;
- для женщин 1953 года рождения и позже.

Повышение пенсионного возраста связано с ростом продолжительности жизни, которая в настоящее время составляет 80 лет, как для женщин, так и для мужчин.

Минимальный размер пенсии по возрасту составляет 844,45 злотых (около 210 евро). Размер средней пенсии составляет 1970,39 злотых (490 евро).

Индексация пенсий в Польше проводится ежегодно 1 марта. Процент индексации составляет среднюю величину между ростом индекса потребительских цен в предыдущем году и ростом средней заработной платы. В 2014 году процент индексации составил 101,6%, в 2015-м индексация не производилась.

ВЗАИМОВЫГОДНЫЙ ВИЗИТ

По окончании визита стороны отметили его важность, так как государства стремятся сделать системы социального обеспечения и социального страхования более устойчивыми, адекватными и способными реагировать на текущие вызовы, а обмен нынешним опытом каждой из стран может в будущем сыграть значимую роль в достижении цели.

Стоит отметить дружескую обстановку, в которой проходила встреча, и взаимный интерес к продолжению двустороннего сотрудничества.

Анастасия ПОГОДИНА

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК В РАЗНЫХ СТРАНАХ МИРА

Довольно часто приходится слышать от наших женщин, у которых родились дети, что в Республике Молдова власти недостаточно поддерживают институт семьи, платят крохотное единовременное пособие при рождении ребенка, небольшие пособия по уходу/воспитанию малышей. В газету «Социальное страхование» в последнее время стали часто обращаться молодые мамочки с вопросами о том, как в других странах мира оплачивается декретный отпуск, выплачиваются ли какие-то пособия на детей в первые годы их жизни? Чтобы читатели составили себе представление о том, когда и на сколько в разных странах мира женщины выходят в декретный отпуск, и как оплачиваются эти периоды ухода за ребенком, «СС» подготовила соответствующую тематическую информацию.



МОЛДОВА

Итак, начнем с нашей страны. В Республике Молдова, как неоднократно писала «СС», отпуск по беременности и родам предоставляется с 30-й недели беременности сроком на 126 календарных дней, из которых 70 дней отводятся на дородовой, а 56 – на послеродовой период. Роженицам выплачиваются единовременное пособие при рождении ребенка, пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет для незастрахованных лиц и пособие по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3-х лет для застрахованных лиц. Размер единовременного пособия при рождении первенца составляет в 2015 году 3100 леев, а на каждого последующего – 3400 леев.

Размер ежемесячного пособия по воспитанию ребенка составляет 30% среднемесячного застрахованного дохода за последние предшествовавшие месяцу рождения ребенка 12 календарных месяцев (календарные месяцы дородового отпуска заменяются тем же числом календарных месяцев, непосредственно предшествовавших расчетному периоду), на которые начислялись индивидуальные взносы социального страхования, но не менее 440 леев на каждого ребенка (начиная с 1 октября 2015 года).

РУМЫНИЯ

В Румынии отпуск по беременности и родам составляет 126 дней. Дородовой отпуск предоставляется на 63 дня, в том числе и на роды, но не в случае возникновения проблем во время беременности. Продолжительность послеродового отпуска может составлять тоже 63 дня (закон предусматривает предоставление обязательного послеродового отпуска на 42 дня).

Отпуск по материнству предоставляется женщинам, которые имеют хотя бы один месяц страхового стажа или стаж, включенный в последние 12 месяцев, предшествовавших месяцу предоставления медицинского отпуска по беременности и родам. Размер пособия по материнству в Румынии составляет 85% от расчетной базы, которая исчисляется как средний ежемесячный доход, полученный в последние 6 месяцев.

БЕЛОРУССИЯ

В Республике Беларусь женщина может уйти в декрет с 30-й недели беременности (в случае многоплодной беременности – с 28-й). Мамочке дается 126 дней оплачиваемого отпуска (140 при медицинских осложнениях), а в течение последующих трех лет за ней сохраняется рабочее место и выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Если беременная встала на учет в женскую консультацию до 12 недель беременности, ее ждет единовременный бонус к основным выплатам.

Неработающим женщинам отпуск оплачивается в размере пособия по безработице за каждый календарный месяц, но не ниже минимального пособия по беременности и родам. В декретный отпуск вместо мамы может уйти папа.

ИТАЛИЯ

Работающая женщина в Италии имеет право на обязательный отпуск по рождению продолжительностью в 5 месяцев. В течение этого периода мама получает 80% от зарплаты последнего рабочего месяца. По истечении обязательного декретного отпуска, как мать, так и отец, имеют право на добровольный декретный отпуск. Его продолжительность – 6 месяцев. Для матери и отца в общей сложности он не может превышать 10 месяцев. Т.е. если мама берет 6 месяцев, то папа уже сможет взять только 4. Декретный отпуск может быть использован одновременно матерью и отцом.

В первые 6 лет жизни ребенка могут быть использованы в общей сложности 6 месяцев (мамой и/или папой). С оплатой 30% от последней полной зарплаты.

США

Здесь все жестко: декрет в Америке в большинстве штатов, за исключением Калифорнии, Нью-Джерси и Вашингтона, неоплачиваемый и длится всего три месяца. Кто задерживается дольше, рискует остаться без работы. На практике американки используют для родов эконоленные дни отпуска или больничного. Также можно застраховаться на случай временной потери трудоспособности и потом получать до 60% от зарплаты от страховой компании – что многие мамы и делают.

Не выплачивают в Америке и пособий на детей. Разве что малоимущим гражданам – им размер пособия устанавливается в индивидуальном порядке. Правда, есть возможность оформить налоговые льготы – около 1000 долларов в год на одного ребенка.

Продолжение в № 1, январь 2016 г.

Подготовила Анастасия ПОГОДИНА



Горячая линия НКСС: 022 286 115

консультирует граждан

с понедельника по пятницу

8.00-12.00, 13.00-17.00

по адресу: мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3; e-mail: info@cnas.gov.md