

STATUL SUSȚINE VIITORUL ȚĂRII

PROTECȚIE SOCIALĂ

Legislația Republicii Moldova prevede indemnizații pentru nașterea copilului, dar și în perioada de creștere. Suportul financiar se stabilește persoanelor angajate, dar și celor neangajate.

Tipurile de indemnizații

Persoanele asigurate și persoanele neasigurate, domiciliat în Republica Moldova, beneficiază de următoarele tipuri de indemnizații:

- indemnizația unică la nașterea copilului pentru persoanele asigurate și neasigurate;
- indemnizația lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani pentru persoanele asigurate;
- indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 1,5 ani pentru persoanele neasigurate.

Suținere financiară de la naștere

Cuantumul indemnizației unice la nașterea copilului atît pentru persoanele asigurate, cît și pentru persoanele neasigurate este aceeași și constituie:

- 3 100 lei – la nașterea primului copil;
- 3 400 lei – la nașterea fiecărui copil următor.

Continuare pe pag. 4



CNAS EXPLICĂ PROCEDURA DE PLATĂ

NOU ÎN LEGISLAȚIE

Recent în Monitorul Oficial al Republicii Moldova a fost publicată Legea nr.123 din 29.05.2015 pentru modificarea și completarea unor acte legislative prin care au fost operate modificări și completări la Legea nr. 156-XIV din 14.10.1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat, Legea nr. 499-XIV din 14.07.1999 privind alocațiile sociale de stat pentru unele categorii de cetățeni, Legea nr. 133-XVI din 13.06.2008 cu privire la ajutorul social, Legea nr. 73 din 12.04.2015 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2015.

Începînd cu 1 iunie 2015 plata suportului financiar de stat lunar va fi efectuată de către prestatorul de servicii de plată care asigură plata pensiei/alocației sociale de stat. Modificările sînt dictate de intenția de a simplifica procedura de plată. Totodată, celelalte prestații (pensii, alocații, indemnizații, ajutor de deces etc.) în continuare vor fi distribuite beneficiarilor prin intermediul oficiilor poștale ale ÎS “Poșta Moldovei” și filialelor SA “Banca de Economii” (pînă la desemnarea de către beneficiar a altei instituții).

În același timp, Legea nr.123 din 29.05.2015 pentru modificarea și

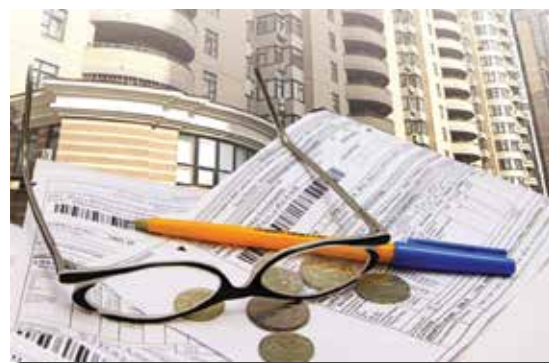
completarea unor acte legislative prevede că beneficiarii de pensii, ajutor social și ajutor pentru perioada rece a anului vor putea să își aleagă individual prestatorul de servicii de plată de la care să ridice banii. Beneficiarii care doresc să fie deserviți prin instituțiile bancare pot depune

cerere în care vor indica banca selectată din lista anunțată public de Casa Națională de Asigurări Sociale (în continuare – CNAS). Cererea, copia cardului sau a contului bancar se vor depune la structurile teritoriale ale CNAS de la locul de domiciliu.

În cazul în care persoanele nu vor desemna prin cerere instituția care va asigura plata prestațiilor menționate, acestea vor fi efectuate de către instituția care deja asigură plățile respective, pînă la desemnarea, prin cerere de către persoană a altei instituții de plată.

Totodată, CNAS, în termeni restrînși, va iniția negocieri cu instituțiile financiare în vederea încheierii contractelor de deservire bancară a beneficiarilor de pensii, alocații și alte prestații. CNAS va publica lista instituțiilor bancare cu care vor fi încheiate contracte.

Svetlana CODREANU



Continuă abonarea pentru 2015 prin “Poșta Moldovei”, “Moldpresa”, “Ediții Periodice”.

Indice 21693 /pentru persoane fizice / • Indice 24693 /pentru persoane juridice/ • Indice 23693 /pentru pensionari și invalizi/

COOPERARE INTERNAȚIONALĂ

RESURSELE UMANE, UN ELEMENT CHEIE

În perioada 11-15 mai, curent, o delegație a Institutului Național de Securitate Socială (INSS) al Republicii Bulgaria s-a aflat într-o vizită de lucru la Casa Națională de Asigurări Sociale a Republicii Moldova. Subiectul politicilor de cadre în sistemul moldovenesc de asigurări sociale a fost în centrul atenției tuturor specialiștilor INSS și CNAS.

Colaborare reciproc avantajoasă

Institutul Național de Securitate Socială a fost reprezentat de Angel Petrov, Directorul direcției resurse umane și servicii administrative; Teodor Vassiliev, Director al oficiului local Sofia și Rosalia Djineva, Director al oficiului local Plovdiv.

Astfel de vizite de lucru se efectuează în cadrul Protocolului de colaborare în domeniul asigurărilor sociale semnat între Casa Națională de Asigurări Sociale a Republicii Moldova și Institutul Național de Securitate Socială al Republicii Bulgaria în 2010.

În prima zi de aflare la Chișinău reprezentanții părții bulgare au făcut cunoștință cu direcțiile și principiile de activitate ale CNAS, le-a fost prezentat detaliat sistemul de asigurări sociale de stat.

În debutul ședinței, Președintele CNAS, Maria Borta a accentuat importanța desfășurării acestor întâlniri între specialiștii din domeniul asigurărilor sociale din Moldova și Bulgaria, deoarece acestea permit familiarizarea cu experiența înaintată și adoptarea celor mai bune practici din ambele țări.



Una dintre direcțiile de bază

În cadrul vizitei de lucru o atenție deosebită a fost acordată managementului resurselor umane în Casa Națională de Asigurări Sociale.

Angela Botnariuc, șef al Direcției resurse umane a susținut o prezentare la tema „Realizări și progrese în gestionarea resurselor umane din cadrul CNAS”

În prezent la Casa Națională activează 1338 de persoane, dintre care 394 – în aparatul central, iar 944 – în subdiviziunile teritoriale.

Potrivit Angelei Botnariuc, șeful Direcției resurse umane se subordonează nemijlocit președintelui CNAS. În cadrul direcției activează trei secții: Secția planificarea, asigurarea și evidența personalului, Secția instruire și dezvoltarea profesională și Secția evaluarea și motivarea personalului.

Misiunea principală a Direcției este contribuția la realizarea obiectivelor strategice ale Casei Naționale de Asigurări Sociale prin promovarea și implementarea unui management eficient al resurselor umane în cadrul CNAS.

FUNCTIILE DE BAZĂ ALE DIRECȚIEI SÎNT:

- 1) administrarea personalului prin planificarea, coordonarea, organizarea, desfășurarea, monitorizarea și evaluarea implementării în Casa Națională de Asigurări Sociale a procedurilor de personal privind: proiectarea și organizarea funcțiilor/posturilor; asigurarea necesarului de personal; motivarea și menținerea personalului;
- 2) acordarea asistenței informaționale și metodologice în domeniu;
- 3) evidența datelor și documentelor cu privire la personalul CNAS.

Nu oricine poate deveni un funcționar public

Potrivit Angelei Botnariuc, funcția publică vacantă poate fi ocupată în bază de concurs, în rezultatul transferului, promovării, detașării sau a exercitării interimatului unei funcții publice de conducere.

Selectarea persoanelor pentru funcțiile de conducere este reglemen-

tată de Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice vacante prin concurs. Concursurile sînt desfășurate de o comisie permanentă care se creează pentru patru ani.

Concursul se desfășoară în două etape: în scris (test) și oral (interviu). La testare este necesar de a răspunde la întrebări, una dintre care vizează domeniul serviciului public, restul – asigurările sociale și întrebări practice. Interviu presupune o discuție cu solicitantul de funcție publică despre cele mai bune calități ale sale, experiență profesională, comportament și modul de a gândi.

Pe parcursul a 6 luni fiecare funcționar public debutant este supus unei perioade de probă sub supravegherea unui mentor. Pentru el se elaborează un program de desfășurare a perioadei de probă, dar și un plan individual de instruire. La finalul acestei perioade mentorul evaluează rezultatele activității debutantului.

Realizări și competențe

Pe lângă debutanți, pentru toți funcționarii publici se elaborează obiective individuale de activitate pentru fiecare an următor. În fiecare an, în perioada de la 15 decembrie pînă la 15 februarie a anului următor, are loc evaluarea performanțelor profesionale a funcționarilor publici.

În funcție de rezultatele obținute se iau deciziile respective ce pot viza avansarea sau menținerea în treapta de salarizare, promovarea într-o funcție superioară, conferirea unui grad de calificare superior, destituirea din funcția publică. În cadrul procesului de evaluare sînt identificate necesitățile de dezvoltare profesională.

În conformitate cu rezultatele evaluării performanțelor profesionale a funcționarilor publici pentru anul 2014, calificativul „foarte bine” au obținut 23,57% dintre specialiștii CNAS, „bine” – 73,82%, „satisfăcător” – 2,30% și „nesatisfăcător” – 0,30%.

Nici o zi fără studii

De asemenea, Angela Botnariuc a menționat că dezvoltarea profesională a funcționarilor publici se efectuează în trei modalități:

- 1) externă, care prevede că programele de instruire sînt realizate, de regulă, în mod centralizat pentru funcționarii publici din diferite autorități publice;
- 2) internă, organizată de CNAS;
- 3) autoinstruire, individual de către fiecare funcționar public.

Conducerea CNAS acordă o atenție deosebită perfecționării profesionale a specialiștilor instituției. Anual în acest scop sînt alocate sursele financiare necesare, se elaborează planurile corespunzătoare, se preconizează nu mai puțin de 40 de ore de instruire, se organizează pregătirea formatorilor și mediatorilor din cadrul specialiștilor instituției.

Pentru aceasta a fost instituită Direcția organizarea activităților de instruire, încăperile căreia sînt dotate cu calculatoare și tehnică necesară. Astfel, în 2014 au beneficiat de instruire internă 1123 de specialiști ai CNAS, externă – 749 de specialiști, cu toate acestea 341 de funcționari publici sînt instruiți 40 de ore pe an.

Mai sînt obstacole care trebuie depășite

După cum a menționat Angela Botnariuc, problemele de bază cu care se confruntă Direcția pe care o conduce sînt: în primul rînd, lipsa de candidați pentru funcțiile publice vacante, în al doilea rînd, se află în proces de creare sistemul informațional de evidență a resurselor umane, în al treilea rînd, neîndeplinirea celor 40 de ore de instruire, în al patrulea rînd – nivelul scăzut de pregătire al funcționarilor publici debutanți, iar în cel de-al cincilea rînd – lipsa interesului de a activa în calitate de funcționar public.

Însă, după cum a menționat șeful Direcției resurse umane, în prezent se lucrează intens asupra creării unui sistem informațional automatizat de evidență a funcțiilor publice vacante și a funcționarilor publici în toate instituțiile de stat din țară care va fi lansat în scurt timp. Direcția de instruire va activa și se va dezvolta, iar șefilor direcțiilor CNAS le va fi acordată asistență metodologică.



Interese și probleme comune

Într-un comentariu pentru ziarul „Asigurarea Socială” Angel Petrov, Directorul direcției resurse umane și servicii administrative a Institutului Național de Securitate Socială a Republicii Bulgaria, a declarat că efectuarea acestor vizite de lucru este importantă și binevenită, deoarece în cadrul lor se evidențiază multe probleme care sînt caracteristice, atît pentru Moldova, cît și pentru Bulgaria. În cadrul acestor întîlniri ambele părți discută despre modalitățile de soluționare a problemelor.

Cu toate acestea, Angel Petrov a menționat că instituțiile de asigurări sociale din Moldova și Bulgaria au multe particularități comune.

– Dacă ar fi să comparăm activitatea instituțiilor noastre, pot fi observate foarte multe asemănări, – a menționat Angel Petrov, Director al direcției resurse umane și servicii administrative. Unica deosebire este că la capitolul implementării noilor reforme sîntem puțin înaintea. Ceea ce implementează acum CNAS, instituția noastră a efectuat cu cîțiva ani în urmă. Se aseamănă și cadrul legislativ al ambelor state, dar totuși sînt unele deosebiri. În Moldova există mai multă libertate în activitatea funcționarilor publici, iar în Bulgaria specialiștii instituției de asigurări sociale sînt mult mai limitați în îndeplinirea obligațiilor de serviciu.

Angel Petrov s-a referit și la diferențele la capitolul salari-zării angajaților instituției de asigurări sociale din Bulgaria și Moldova. Comparînd sistemele noastre putem menționa că ele sînt identice la capitolul salarizare, a menționat A. Petrov. Există doar unele deosebiri la capitolul calculării suplimentelor salariale.

În perioada vizitei de lucru specialiștii bulgari au vizitat Casa Teritorială de Asigurări Sociale din sectorul Botanica, mun. Chișinău, unde au făcut cunoștință cu activitatea Centrului de Instruire. Oaspeții au vizitat și CTAS Orhei, unde au avut ocazia să vadă cum activează această subdiviziune a CNAS.

Anastasia POGODINA
Veronica CANȚER

ÎNCĂ UN PAS SPRE PROTECȚIA SOCIALĂ A MIGRANȚILOR

În perioada 18-20 mai, curent, specialiștii Casei Naționale de Asigurări Sociale în componența delegației Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, au efectuat o vizită de lucru la Bruxelles. Întîlnirea a fost organizată cu ocazia semnării Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului în domeniul securității sociale între Republica Moldova și Regatul Belgiei.

Aranjamentul Administrativ stabilește mecanismele de plată ale pensiilor de asigurări sociale, instituțiile responsabile pentru plata lor, documentele care necesită a fi completate și furnizate pentru ca persoanele să poată beneficia de pensie. De asemenea, în cadrul vizitei de lucru au fost aprobate formularele de aplicare a Acordului de securitate socială moldo-belgian.

Acordul în domeniul securității sociale între Republica Moldova și Regatul Belgiei este bazat pe principiul egalității: cetățenii unui stat contractant se bucură de aceleași facilități ca și cetățenii celuilalt stat. Printre garanțiile sociale prevăzute în document se numără: pensii pentru limită de vîrstă, pensii de invaliditate cauzate de boli obișnuite, pensii și indemnizații de invaliditate cauzate de accidente de muncă sau boli profesionale, pensii de urmaș etc.

Astfel, fiecare dintre părți achită pensia calculată pentru perioada în care au fost achitate contribuții de asigurări sociale pe teritoriul său.

Acordul în domeniul securității sociale între Republica Moldova și Regatul Belgiei a fost semnat la 12 septembrie 2012. Însă el va intra în vigoare după ce va fi ratificat și vor fi îndeplinite toate procedurile legale de către ambele țări. Țara noastră a ratificat acest acord prin Legea nr. 59 din 29 martie 2013.

În prezent Casa Națională de Asigurări Sociale aplică un șir de acorduri bilaterale în domeniul asigurărilor sociale cu Republica Bulgaria, Republica Portugheză, România, Luxemburg, Republica Estonia, Republica Cehă, Republica Austria, Republica Polonă, Ungaria. Toate aceste acorduri se bazează pe principiul proporționalității.

Valentina FEDOSENCO

Abonarea la ziarul „Asigurarea Socială” continuă!

Dragi cititori, vă sîntem foarte recunoscători pentru faptul că vă abonați la ziarul nostru! Cine dorește să fie și în continuare la curent cu evenimentele care se produc în sfera asigurărilor sociale și protecției sociale, poate perfectă un abonament la ziarul nostru, atît pentru a doua jumătate a anului, cît și pentru fiecare lună în parte.

Redacția ziarului „Asigurarea Socială” anunță un concurs între poștași pentru cea mai bună organizare a abonării în cea de-a doua jumătate a anului 2015. Învîgătorii vor fi stabiliți la două nominalizări: „Cel mai bun poștaş” și „Cel mai bun oficiu poștal”.

Cel mai bun poștaş va fi recunoscut acel angajat, care va obține cel mai mare număr de abonați pentru a doua jumătate a anului 2015, dar nu mai puțin de 10 persoane. În cazul oficiilor poștale va fi recunoscut învîgător acel oficiu poștal care va organiza abonarea a cel puțin 30 de persoane.

Învîgătorii concursului vor fi menționați cu Diplome de onoare ale Casei Naționale de Asigurări Sociale, abonamente la ziarul „Asigurarea Socială” pentru a doua jumătate a anului și birotică cu logotipul CNAS (stick de memorie, agendă anuală, calendar de perete, stilou, breloc).

Vă rugăm să depuneți datele despre abonați la redacția ziarului „Asigurarea Socială” pînă la 27 iulie 2015. Totalurile concursului vor fi făcute în primele zile ale lui august și făcute publice în cel mai apropiat număr al ziarului.

Copiile abonamentelor ni le puteți remite la adresa electronică a Direcției comunicare și mass-media: comunicare@cnas.gov.md sau la faxul în regim automat 022 257 547.

Pentru informații suplimentare vă puteți adresa
la telefoanele 022 257 548, 022 257 549.

STATUL SUSȚINE VIITORUL ȚĂRII

PROTECȚIE SOCIALĂ

Continuare. Începutul pe pag. 1

Nu mai puțin de 400 de lei

Cuantumul indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 1,5 ani pentru persoanele neasigurate constituie 400 de lei.

Cuantumul indemnizației lunare pentru creșterea copilului constituie 30% din venitul mediu lunar realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului (lunile calendaristice ale concediului prenatal se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul), venit din care au fost calculate contribuții individuale de asigurări sociale, conform Legii bugetului asigurărilor sociale de stat, dar nu mai puțin de 400 de lei pentru fiecare copil.

Pot îngriji copilul părinții, dar și bunicii

De indemnizație lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, ca persoană asigurată mai poate beneficia, la cerere opțional: tatăl, bunelul, bunica sau altă rudă care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, dacă îndeplinesc condițiile de realizare a stagiului necesar de cotizare și se află în concediu pentru îngrijirea copilului.

Adresați-vă la timp

Termenul de adresare pentru stabilirea indemnizației unice la nașterea copilului este de 12 luni de la data nașterii copilului.

Termenul de solicitare a indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului este de 12 luni de la data nașterii copilului. În cazul în care indemnizația respectivă a fost solicitată mai târziu de termenul indicat, aceasta se stabilește retroactiv, dar nu mai mult decât pentru 12 luni premergătoare datei adresării cu condiția că a fost solicitată în termen de 3 ani – în cazul persoanelor asigurate și în termen de 1,5 ani – în cazul persoanelor neasigurate, de la data nașterii copilului.

Reluarea activității anulează indemnizația lunară.

În cazul în care beneficiarul se angajează, își reia activitatea sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului, indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului stabilită se suspendă.

Dacă mama sau tatăl (beneficiari de indemnizație) își reia activitatea în condițiile timpului de muncă parțial, indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului nu se suspendă.

În cazul în care mama sau tatăl (bene-

ficiar de indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 1,5 ani) se angajează cu program parțial de muncă, indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului nu se suspendă.

Date statistice

Conform situației la 1 mai 2015 la evidență în organele de asigurări sociale se află:

- 40 796 beneficiari de indemnizație lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani.
- 36 674 beneficiari de indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 1,5 ani.

Veronica CANTER



SOFIA DROZDOV:

“Toți copiii pe care-i cunosc sînt fericiți...”

Sofia Drozdov are 6 ani. Ea este nepoata unei specialiste a Casei Naționale de Asigurări Sociale. Cu ocazia Zilei internaționale a copiilor ziarul „Asigurarea Socială” i-a adresat mai multe întrebări pentru ca să aflăm cu ce trăiește, ce-și dorește și cum înțelege unele întrebări „mature” această fetiță descurcăreță.

– Ce e mai bine: să fii matur sau copil?

– E mai bine să fii copil. E greu să fii matur. Mama lucrează psiholog. Ea toată ziua nu mănîncă, iar eu la grădiniță mănînc de cîteva ori.

– Dar bunica ta unde lucrează?

– La Casa Națională

– Ce face bunica ta la serviciu?

– Răspunde la oamenii care vor să știe mai multe, decât cunosc.

– Dar tu știi ce sărbătorim în Moldova pe 1 iunie?

– Ziua copiilor.

– Cum ai sărbătorit această zi?

– La grădiniță. În această zi am îmbrăcat o rochie frumoasă și m-am dus fericită la grădiniță. Am sărbătorit și acasă cu mama, bunelul, bunica și prietena mea Inesa. De aceea i-am spus mamei să-mi cumpere un cadou.

– Ce-ai dori să primești în această zi?

– O carte cu Winni-Pooh, care este tare amuzantă. Am citit numai o parte din ea, dar aș vrea s-o citesc în întregime. Pur și simplu cartea trebuia întoarsă...

– Ce ai vrea să ai cel mai mult?

– Aș vrea să am un epuraș. Dacă aș avea unul, i-aș lega la ureche o fundiță roz.

– Ce înseamnă să fii fericită?

– Cînd sînt fericită se vede. Pentru că zîmbesc. Și mama zîmbește toată ziua.

– Toți copii sînt fericiți?

– Toți copiii pe care-i cunosc sînt fericiți. Dar cei pe care nu-i cunosc, nu știu.



Linia fierbinte a CNAS: 022 286 115

consultă cetățenii de luni pînă vineri

8.00-12.00, 13.00-17.00

la adresa: mun. Chișinău, str. Gh.Tudor, 3; e-mail: info@cnas.gov.md

ПОДДЕРЖКА ГОСУДАРСТВОМ ДЕТСТВА

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Молдавское законодательство предусматривает выплаты при рождении ребенка, а также в период его воспитания. Денежная помощь назначается трудоустроенным и неработающим гражданам.

Виды пособий

Застрахованные и незастрахованные лица, проживающие в Республике Молдова, имеют право на следующие пособия:

- единовременное пособие при рождении ребенка для застрахованных и незастрахованных лиц;
- ежемесячное пособие по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3-х лет для застрахованных граждан;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет для незастрахованных граждан.

Финансовая поддержка

Размер единовременного пособия при рождении ребенка, как для застрахованных, так и для незастрахованных лиц, в Республике Молдова, составляет:

- 3100 леев на первого ребенка;
- 3400 леев на каждого последующего младенца.

Продолжение на стр. 8



НКСС РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОЦЕДУРУ ОПЛАТЫ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В Официальном Мониторе Республики Молдова был опубликован Закон № 123 от 29.05.2015 г. о внесении изменений и дополнений в некоторые акты, через который были внесены изменения в Закон № 156-XIV от 14.10.1998 г. о пенсиях государственного социального страхования, в Закон № 499-XIV от 14.07.1999 г. о государственных социальных пособиях некоторым категориям граждан, в Закон № 133-XVI от 13.06.2008 г. о социальной помощи, в Закон № 73 от 12.04.2015 г. о бюджете государственного социального страхования на 2015 год.

Начиная с 1 июня 2015 года, оплата государственной финансовой ежемесячной помощи будет осуществляться поставщиком платежных услуг, который обеспечивает государственные пенсионные или социальные выплаты. Эти изменения продиктованы намерением упростить процедуру оплаты. В то же время, другие выплаты (пенсии, разные социальные пособия, пособия на погребение и др.) будут и в дальнейшем выплачиваться через почтовые отделения Poșta Moldovei и филиалы Banca de Economii (до выбора получателем другого поставщика платежных услуг).

Наряду с этим, согласно Закону № 123 от 29.05.2015 г. о внесении изменений и дополнений в некоторые акты, получатели пенсий, социальных пособий и пособий в холодный период года

могут выбрать другого поставщика платежных услуг, который в дальнейшем и будет осуществлять выплаты.

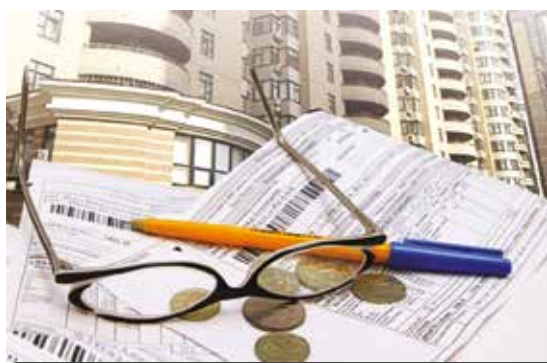
Те, кто принял решение обслуживаться через другие банковские учреждения, могут написать заявление с указанием нового поставщика платежных услуг из списка, который будет обнародован НКСС. Заявление, копию кредитной карты или банковского счета необходимо будет представить в территориальное подразделение Национальной кассы социального страхования по месту жительства.

В случаях, когда гражданин не желает изменить поставщика платежных услуг, тогда пенсия, социальное пособие, пособие на погребение и др. будут и в дальнейшем осуществляться учреждением, которое уже обеспечивает соответствующие выплаты до

выбора получателем по заявлению другого поставщика услуг.

Вместе с тем, НКСС в сжатые сроки обсудит с финансовыми учреждениями заключение договоров о банковском обслуживании получателей пенсий, пособий и других социальных выплат. НКСС опубликует список банковских учреждений, с которыми будут заключены договора.

Валентина ФЕДОСЕНКО



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

С 11 по 15 мая в Национальной кассе социального страхования с рабочим визитом находилась делегация Национального страхового института (НСИ) Республики Болгария. Тема кадровой политики в молдавской системе социального страхования была в центре внимания всех встреч специалистов НСИБ и НКСС.

Взаимовыгодное сотрудничество

От Национального страхового института Болгарии в Молдову прибыли глава управления кадров и административных услуг Ангел Петров, директор местного офиса города Софии Теодор Вассильев и директор местного офиса города Пловдива Росалия Джинева.

Подобные рабочие двусторонние визиты совершаются в рамках Протокола о сотрудничестве в области социального страхования, подписанного Национальной кассой социального страхования с Национальным страховым институтом в 2010 году.

В первый день пребывания в Кишиневе представители болгарского учреждения познакомились с основными направлениями и принципами работы НКСС, им было подробно рассказано о молдавской системе государственного социального страхования.

Открывая заседание, Председатель НКСС Мария Борта подчеркнула важность проведения такого рода встреч между специалистами в области социального страхования Молдовы и Болгарии, так как они позволяют знакомиться с опытом друг друга и перенимать лучшие практики обеих стран.

Одно из главных управлений

Особое внимание в рамках рабочей встречи было уделено вопросу управления человеческими ресурсами в Национальной кассе социального страхования.



Начальник управления человеческими ресурсами Анжела Ботнарюк выступила с презентацией на тему «Достижения и прогресс в управлении человеческими ресурсами в рамках НКСС».

Всего в настоящее время в Национальной кассе работает 1338 человек, из которых 394 – в центральном аппарате, а 944 – в территориальных подразделениях.

По словам Анжелы Ботнарюк, начальник управления человеческими ресурсами напрямую подчиняется председателю НКСС. При управлении действуют три отдела: планирования, обеспечения и учета персонала, обучения и профессионального развития, а

также оценивания и мотивирования персонала.

Основной миссией управления является участие в реализации стратегических задач НКСС посредством продвижения и внедрения эффективного управления человеческими ресурсами в рамках данного госучреждения.

Главными функциями этой структуры НКСС являются:

- 1) администрирование путем планирования, координирования, организации, мониторинга и оценки проведения в Национальной кассе управления кадровых процедур, а именно: проектирование и организация государственных/негосударственных должностей; обеспечение потребностей персонала; мотивация и сохранение персонала;
- 2) предоставление информационной и методологической помощи в данной области;
- 3) учет данных и документов по персоналу НКСС.

Стать госслужащим может не каждый

По словам А. Ботнарюк, занять вакантное место государственным служащим можно на конкурсной основе, в результате перевода, продвижения по службе, либо посредством командирования или временного исполнения обязанностей государственной руководящей должности.



Отбор лиц на руководящие должности регламентируется Законом о государственной должности и статусе государственного служащего, Положением о замещении на конкурсной основе государственной должности. А проводит его постоянная конкурсная комиссия, которая создается на 4-летний период.

Конкурс проводится в два этапа: письменный (тест) и устный (интервью). При тестировании необходимо ответить на вопросы, одни из которых охватывают сферу государственной службы, другие – социальное страхование, третьи – практические вопросы. Интервью же предполагает опрос претендента на должность госслужащего относительно его личных качеств, профессиональной подготовки, поведения и образа мышления.

Каждый госслужащий-дебютант на протяжении 6 месяцев проходит испытательный срок под наблюдением опытного наставника. Для него разрабатывается программа испытательного срока, а также индивидуальный план обучения. По окончании этого периода руководитель оценивает результаты работы новичка.

Достижения и меры поощрения

Кроме дебютантов индивидуальный план работы на каждый последующий год обязаны составлять и все государственные служащие. Ежегодно в период с 15 декабря по 15 февраля следующего года проводится оценка профессиональных достижений госслужащих.

По их результатам выносятся соответствующие решения: это может быть повышение или сохранение размера заработной платы; продвижение на более высокую должность; присвоение высшего классного чина; освобождение с занимаемой государственной должности. В процессе оценки деятельности выявляются темы для профессионального развития.

Согласно результатам оценки профессиональных достижений госслужащих за 2014 год, «отлично» получили 23,57% специалистов НКСС, «хорошо» – 73,82%, «удовлетворительно» – 2,30% и «неудовлетворительно» – 0,30%.

Ни дня без учебы

Анжела Ботнарюк также отметила, что профессиональное развитие госслужащих проводится тремя способами: 1) внешнее, которое предусматривает, что обучающие программы реализуются, как правило, централизованно для госслужащих из различных органов власти; 2) внутреннее – организуется НКСС; 3) самосовершенствование – индивидуально каждым государственным служащим.

Профессиональному совершенствованию сотрудников учреждения руководство НКСС уделяет особое значение. Ежегодно на эти цели закладываются необходимые финансовые средства, составляются соответствующие планы, предусматривающие не менее 40 обучающих часов, проводится подготовка инструкторов и медиаторов из числа специалистов учреждения. Для этого даже было создано Управление организации внутреннего обучения, помещения которого оснащены компьютерами и необходимым оборудованием. Так, в 2014 году внутреннее обучение прошли 1123 специалиста НКСС, внешнее – 749, при этом 341 госслужащий совершенствуется профессионально не меньше 40 часов в год.

Есть над чем еще поработать

Как сказала Анжела Ботнарюк, основные проблемы, с которыми сталкивается управляемое ею подразделение центрального аппарата являются: во-первых, дефицит кандидатов на замещение вакантных должностей госслужащих; во-вторых, отсутствие по причине разработки информационной системы учета человеческих ресурсов; в-третьих, неисполнение годового объема в 40 обучающих часов; в-четвертых, низкий уровень подготовки начинающих госслужащих и, в-пятых, отсутствие интереса работать в должности государственного служащего.

Но, как заметила начальник управления человеческими ресурсами, в настоящее время ведется работа над созданием информационной автоматизированной системы учета вакантных государственных должностей и государственных служащих во всех госучреждениях страны, которая в скором времени будет запущена. Управление обучения будет работать и развиваться, а руководителям структурных подразделений НКСС будет предоставляться методологическая помощь.



Связанные общими интересами

В комментарии газете «Социальное страхование» директор Управления кадров и административных услуг Национального страхового института Болгарии Ангел Петров рассказал, что проводить такие рабочие встречи очень важно и целесообразно, потому что в ходе них выявляется много проблем, которые характерны, как для Молдовы, так и для Болгарии. На этих встречах обеими сторонами обсуждаются пути решения этих проблем.

Вместе с тем Ангел Петров заметил, что между учреждениями соцстрахования Молдовы и Болгарии есть много общего.

– Если сравнивать деятельность наших двух учреждений, то можно заметить очень много общего, – сказал глава управления кадров и административных услуг Ангел Петров. – Единственное отличие в том, что мы во внедрении новых реформ движемся чуть-чуть впереди вас. То, что сейчас вводится НКСС, нашим институтом было сделано несколько лет назад. Похожи и наши законодательные базы, но опять же есть отличия. В Молдове мы видим больше свободы в действиях госслужащих, в Болгарии же специалисты учреждения соцстрахования более ограничены в выполнении своих обязанностей.

Ангел Петров высказался и по поводу отличий в оплате труда работников учреждений соцстрахования Болгарии и Молдовы.

– Сравнив наши системы, можно сказать, что они идентичны по оплате труда, – заметил А. Петров. – Есть лишь некоторые различия, например, в отношении начисления надбавок.

За время рабочего визита болгарские специалисты посетили Территориальную кассу социального страхования сектора Ботаника мун. Кишинев, где им показали обучающий центр и подробно рассказали о его деятельности. Побывали гости и в ТКСС города Орхей, где смогли на месте ознакомиться с работой данного подразделения Национальной кассы.

Анастасия ПОГОДИНА

ОЧЕРЕДНОЙ ШАГ К СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ РАБОЧИХ-МИГРАНТОВ

С 18 по 20 мая специалисты Национальной кассы социального страхования в составе делегации Министерства труда, социальной защиты и семьи посетили Брюссель. Рабочая поездка состоялась по случаю подписания Административного соглашения по применению Соглашения в области социального страхования между Республикой Молдова и Королевством Бельгия.

Административное соглашение устанавливает механизм выплаты пенсий социального страхования; утверждает учреждения, ответственные за их выплату; документы, которые необходимо заполнить и предоставить, чтобы заявители могли получать пенсии. Также в рамках рабочей встречи были утверждены бланки по применению молдо-бельгийского Соглашения в области социального страхования.

Соглашение в области социального страхования между Республикой Молдова и Королевством Бельгия составлено на основе принципов равенства: граждане одного государства пользуются теми же правами, что и граждане другого государства. Среди предусмотренных в документе социальных гарантий – пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания, пенсии и пособия по инвалидности вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, пенсии в связи с потерей кормильца. Таким образом, каждая из сторон выплачивает часть пенсии, рассчитанной за период выплаты взносов социального страхования на ее территории.

Соглашение в области социального страхования между Республикой Молдова и Королевством Бельгия было подписано 12 сентября 2012 года. Однако войдет в силу только после ратификации и выполнения всех законодательных процедур обеими сторонами. Наша страна ратифицировала данное соглашение Законом № 59 от 29 марта 2013 года.

В настоящее время Национальная касса социального страхования уже применяет ряд двусторонних соглашений в области социального страхования, подписанных с Республикой Болгария, Республикой Португалия, Румынией, Люксембургом, Республикой Эстония, Республикой Чехия, Республикой Австрия, Польской Республикой и Венгрией. Все они базируются на принципе пропорциональности.

Валентина ФЕДОСЕНКО

Подписка на газету «Социальное страхование» продолжается!

Дорогие читатели, мы искренне благодарны вам за то, что подписываетесь на нашу газету! Кто желает и дальше быть в курсе всех вопросов в области социального страхования и социальной защиты, может оформить подписку на нашу газету, как сразу на все 2-е полугодие, так и на каждый месяц в отдельности.

Редакция газеты «Социальное страхование» объявляет конкурс среди почтальонов ГП Poșta Moldovei на лучшую организацию подписки во 2-м полугодии 2015 года. Победители будут определяться в двух номинациях – «Самый активный почтальон» и «Самое результативное почтовое отделение».

Победителем среди почтальонов будет признан тот работник, который наберет наибольшее количество подписчиков на 2-е полугодие 2015 года, но не меньше 10 человек. Из почтовых отделений пальма первенства будет отдана тоже лидеру, у которого на газету «Социальное страхование» на 2-е полугодие подпишется не меньше 30 абонентов.

Номинанты конкурса будут награждены Почетными дипломами Национальной кассы социального страхования, подпиской на газету «Социальное страхование» на 2-е полугодие и канцелярскими принадлежностями с логотипом НКСС (флешка, ежедневник, настенный календарь, ручка, брелок).

Данные о подписчиках необходимо представить в редакцию газеты «Социальное страхование» до 27 июля 2015 года. Итоги конкурса будут подведены в первых числах августа и опубликованы в ближайшем номере газеты.

Копии подписных талонов вы можете отправить на электронный адрес управления информирования и массмедиа comunicare@cnas.gov.md или по факсу, установленному в автоматическом режиме, 022 257 547.

За дополнительной информацией можно обращаться по телефонам: 022 257 548 или 022 257 549.

ПОДДЕРЖКА ГОСУДАРСТВОМ ДЕТСТВА

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Продолжение. Начало на 5 стр.

Не меньше 400 леев

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет для незастрахованных лиц составляет 400 леев.

Размер ежемесячного пособия по воспитанию ребенка составляет 30% среднемесячного застрахованного дохода за последние предшествовавшие месяцу рождения ребенка 12 календарных месяцев (календарные месяцы дородового отпуска заменяются тем же числом календарных месяцев, непосредственно предшествовавших расчетному периоду), на которые начислялись индивидуальные взносы социального страхования, но не менее 400 леев на каждого ребенка.

Родители, а также их родители

Правом на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3-х лет, как застрахованное лицо, могут пользоваться по заявлению: отец, бабушка, дедушка или другой родственник, непосредственно осуществляющий уход за ребенком, а также опекун, если они имеют необходимый страховой (трудовой) стаж и находятся в отпуске по воспитанию ребенка.

Обращаться нужно вовремя

Срок обращения для назначения единовременного пособия при рождении ребенка составляет 12 месяцев со дня рождения малыша.

НАШИ ДЕТИ



СОФИЯ ДРОЗДОВА:

“Все знакомые мне дети счастливы...”

Софии Дроздовой 6 лет. Она – внучка одного из специалистов Национальной кассы социального страхования. По случаю Международного дня защиты детей газета «Социальное страхование» решила узнать, чем живет, чего желает, чего хочет и как разбирается эта смышленная девочка в некоторых взрослых вопросах.

– Как ты считаешь, что лучше: быть взрослым или ребенком?

– Лучше, конечно, быть ребенком. Взрослым очень тяжело. Моя мама работает психологом. У нее даже нет времени днем покушать, а вот меня в садике кормят несколько раз.

– А твоя бабушка где работает?

– В Национальной кассе.

– А что она делает на работе?

– Отвечает на вопросы людей, которые хотят знать больше, чем знают.

– А ты знаешь, какой праздник отмечается в Молдове 1 июня?

– День защиты детей.

– Как ты отметила этот день?

– В детском саду. В этот день я надела красивое платье и пошла счастливой в детский сад. Хотелось, конечно, и дома его отметить вместе с мамой, бабушкой, дедушкой и моей подругой Инессой. Поэтому я попросила маму, чтобы она купила мне подарок.

– И какой подарок ты себе пожелала в этот день?

– Книжку о Винни Пухе, которая очень смешная. Я лишь часть этой книжки прочитала, а хочется полностью. Просто книжку надо было вернуть...

– А что тебе больше всего хотелось бы иметь?

– Очень-очень хочу, чтобы у меня был зайчик. Если бы он у меня был, я на ушко повязала бы ему розовый бантик.

– Что в твоём понимании значит «быть счастливой»?

– Когда я счастлива, по мне видно. Я все время улыбаюсь. И мама улыбается.

– Как ты думаешь, все ли дети счастливы?

– Из тех детей, с которыми я знакома, счастливы все. А про тех, кого я не знаю, сказать ничего не могу.



по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет) трудоустраивается на условиях неполного рабочего времени, выплата пособия не прекращается.

Немного статистики

Согласно данным на 1 мая 2015 года, на учете в органах социального страхования находятся:

- * 40796 получателей ежемесячных пособий по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3-х лет;
- * 36674 получателей ежемесячных пособий по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Анастасия ПОГОДИНА

Горячая линия НКСС: 022 286 115

консультирует граждан

с понедельника по пятницу

8.00-12.00, 13.00-17.00

по адресу: мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3; e-mail: info@cnas.gov.md

СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ

Учредитель - НКСС РМ
Периодическое издание зарегистрировано
Министерством юстиции РМ №126 от 30.01.2003 г.
Главный редактор: Валентина Федосенко

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Республика Молдова, МД-2028,
мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3

тел.: 022 257 549
факс: 022 257 547
www.cnas.md
comunicare@cnas.gov.md

Газета отпечатана в
Combinatul Poligrafic din Chişinău ÎS
Тираж – 3500
Заказ № 50622