

ASIGURAREA

Socială

Publicație bilingvă
a Casei Naționale de Asigurări Sociale
a Republicii Moldova



nr.10 (116)
octombrie 2012
www.cnas.md

2

ACTUALITATE

Ajutor social pentru perioada rece a anului 2012-2013

3

COOPERARE

INTERNATIONALĂ

Moldova - Bulgaria: probleme actuale din domeniul asigurărilor sociale

4

PROTECȚIE SOCIALĂ

Sușinere socială pentru viitorii părinți

PROTECȚIE SOCIALĂ

SUȘINERE SOCIALĂ PENTRU VIITORII PĂRINȚI

Nașterea unui copil este un eveniment deosebit pentru orice familie. Aceasta este însoțită nu numai de un sentiment de bucurie, ci și de o mare responsabilitate financiară. Una dintre problemele pe care trebuie să le rezolve femeia care ieșe în concediu de maternitate este stabilirea numărului de zile pentru care se acordă acesta, calcularea corectă din punct de vedere juridic a indemnizației, precum și posibilitatea de a adăuga la acest concediu și concediul plătit pentru creșterea copilului. Pentru a evita presupunerile unor oameni incompetenți este mai bine să apelăm direct la principalele reglementări normative care ne vor ajuta la clarificarea situației.

Conform legislației Republicii Moldova, părinții copilor nou-născuți beneficiază de un șir de plăți, o parte din ele fiind achitate de stat finanțate de bugetul de stat, dar o parte considerabilă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Potrivit art. 124 din Codul Muncii al Republicii Moldova, durata concediului prenatal constituie 70 de zile calendaristice, iar a concediului postnatal - 56. Ordinea de plată a alocațiilor de stat la nașterea copilului este reglementată prin Hotărârea Guvernului nr.108 din 03.02.2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul



de calcul și de plată al indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale, Hotărârea Guvernului nr.1478 din 15.11.2002 cu privire la indemnizațiile adresate familiilor cu copii și Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Indemnizația de maternitate se acordă, începând cu săptămâna a 30-a de sarcină, pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, iar în cazul unei nașteri complicate ori al nașterii a doi sau mai mulți copii - de 140 de zile calendaristice. Această indemnizație este plătită de angajator la locul de lucru de bază finanțarea fiind din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Mamelor, care nu sunt angajate, indemnizația de maternitate (sarcină și lăuzie) se stabilește și se achită la locul de lucru de bază al soțului, cu condiția că stagiu de cotizare al acestuia este de cel puțin 3 ani. Dacă stagiu de cotizare al soțului este mai mic de 3 ani, indemnizația de maternitate se stabilește la confirmarea a nu mai puțin de 3 luni de stagiu de cotizare din ultimele 12 luni premergătoare producerii riscului asigurat.

Important! Statul nu prevede plata concediului de maternitate concomitent cu retribuirea muncii în cazul dacă femeia este angajată în cîmpul muncii.

Continuare pe pag. 4

ACTUALITATE

BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE DE STAT PENTRU ANUL 2013 A FOST ADOPTAT

La 8 noiembrie, curent, Parlamentul Republicii Moldova a adoptat Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2013, în lectură finală.

Bugetul asigurărilor sociale de stat pentru anul 2013 prevede venituri în sumă de 10534774,1 mii lei, cu o creștere cu 708889,4 mii lei sau cu 7,2% în raport cu veniturile aprobată pentru anul 2012.

Contribuții de asigurări sociale de stat au fost aprobată în sumă

de 7946217,9 mii lei, cu o creștere de 711922,2 mii lei (9,8%) față de suma contribuțiilor aprobată pentru anul 2012.

Tariful total al contribuției de asigurări sociale de stat în anul 2013 va constitui 29%, din care parte a datorată de către angajator

va constitui 23% și parte a datorată de angajat - 6%.

Transferurile de la bugetul de stat pentru anul 2013 sunt prevăzute în volum de 2585006,2 mii lei, din care pentru acoperirea deficitului bugetului asigurărilor sociale de stat în sumă de 856436,2 mii lei.

Cheltuielile totale ale bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2013 se propun la nivel de 10614774,1 mii lei sau cu o creștere de 788889,4 mii lei, sau 8,0% față de suma cheltuielilor aprobată pentru anul 2012.

Continuare pe pag. 2

Continuă abonarea pentru anul 2013

prin "Poșta Moldovei", "Moldpresa",
"Ediții Periodice"



Indice 23 693

pentru pensionari și invalizi

Indice 21 693

pentru persoane fizice

Indice 24 693

pentru persoane juridice

ACTUALITATE



Pentru anul 2013 s-au prevăzut mijloace pentru următoarele măsuri:

- indexarea pensiilor de asigurări sociale cu 8,05 %, procent calculat reieșind din prognoza creșterii indicelui prețurilor de consum mediu anual pe anul 2012 de 5,1% și creșterea salariului nominal mediu lunar de 11,0%;

AJUTOR PENTRU PERIOADA RECE A ANULUI 2012-2013

Familiile defavorizate pot primi ajutor pentru perioada rece a anului din luna noiembrie. Quantumul indemnizației constituie 200 de lei lunar (noiembrie – decembrie 2012; ianuarie – martie 2013). Mijloacele bănești pentru achitarea acestei prestații pentru luna noiembrie vor fi transferate în decembrie. În conformitate cu legislația în vigoare, plata indemnizației pentru perioada rece a anului pentru luna precedentă se realizează prin intermediul Bancii de Economii S.A.

Potrivit Legii nr. 133 din 13.06.2008, de dreptul la ajutor pentru perioada rece a anului beneficiază familiile defavorizate care au dreptul la ajutor social în corespondere cu prevederile prezentei legi, de asemenea familiile care s-au adresat după ajutor social al căror venit comun mediu lunar este mai mare decât nivelul venitului minim garantat lunar și mai mic decât nivelul venitului minim garantat majorat de 1,4 ori.

Pentru accordarea ajutorului pentru perioada rece a anului este necesar de a depune o cerere la Direcția/sectia asistență socială și protecție a familiei după locul de trai.

Atenție – chestiunea despre stabilirea ajutorului pentru perioada rece a anului ține de competența direcțiilor/sectoarelor teritoriale de asistență socială și protecție a familiei. Finanțarea prestației se realizează din contul bugetului de stat prin intermediul bugetului asigurărilor sociale de stat. În 2012 pentru achitarea ajutorului pentru perioada rece a anului sînt prevăzuți 102,3 mln. lei.



Am citit în nr.8 al ziarului „Asigurarea Socială” că începînd cu 1 iulie 2012 alocație lunară de stat în mărime de 100 de lei vor primi și victimele reabilitate ale represiunilor politice din perioada anilor 1917-1990. Cine poate fi atribuit la această categorie de cetăteni?

Andrei C., Taraclia

În conformitate cu prevederile art.1 din Legea privind reabilitarea victimelor represiunilor politice nr. 1225 din 08.12.1992 represiunea politică se consideră curmarea de vieți omenești, măsurile de constrîngere întreprinse de către stat față de cetăteni din motive politice, naționale, religioase sau sociale sub formă de

BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE DE STAT PENTRU ANUL 2013 A FOST ADOPTAT

Continuare. Începutul pe pag.1

- indexarea indemnizațiilor de invaliditate ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale cu 8,05%;
- modificarea modului de stabilire și plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă prin majorarea numărului de zile plătite din contul mijloacelor angajatorului pînă la 5 zile în anul 2013.

Cheltuielile pentru prestații de asistență socială finanțate din bugetul de stat și plătite prin intermediul sistemului public de asigurări sociale au fost prevăzute în sumă de 1682889,7 mii lei sau cu 83653,1 mii lei mai mult față de anul precedent.

La estimarea cheltuielilor pentru plata prestațiilor sociale pentru anul 2013, s-au aplicat următoarele măsuri:

- indexarea la 1 aprilie a prestațiilor sociale;
- preluarea, începînd cu 01.01.2013 a cheltuielilor pentru plata indemnizațiilor unice la

nașterea copilului persoanelor asigurate de la bugetul asigurărilor sociale de stat la bugetul de stat;

- majorarea cu 300 lei a indemnizației unice la nașterea primului copil și pentru fiecare copil următor, persoanelor asigurate și neasigurate de la 2300/2600 lei în anul 2012 la 2600/2900 lei în anul 2013;
- majorarea cu 100 lei a quantumului alocației sociale pentru îngrijirea invalizilor care va constitui 400 lei pe lună;
- majorarea quantumului ajutorului de deces, persoanelor neasigurate cu 200 lei în anul 2013 și va constitui 1100 lei.

Bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2013 se estimează cu o depășire a cheltuielilor asupra veniturilor în sumă de 80000 mii lei, care va fi acoperită din contul soldului format la conturile CNAS la începutul anului.

DECLARAȚIILE VOR FI PREZENTATE DOAR ÎN FORMAT ELECTRONIC

Începînd cu 1 ianuarie 2013 plătitorii de contribuții vor prezenta declarații Forma REV-5 trimestrial doar în format electronic. Suportul de hîrtie se va prezenta anual de către instituțile care nu dețin semnatûră digitală.

Declarațiile respective vor fi prezentate concomitent cu declarațiile privind calcuirea și utilizarea contribuților de asigurări sociale, Forma 4-BASS. Schimbările sănt operate în conformitate cu normele care au fost incluse în proiectul legii bugetului asigurărilor sociale de stat, pentru anul 2013

Reieșind din condițiile anexei nr. 3 a proiectului legii bugetului asigurărilor sociale, plătitorii contribuților de asigurări sociale de stat obligatorii cu un număr de pînă la 5 angajați vor prezenta declarațiile persoanelor asigurate pentru anul 2013, odată în an, concomitent cu declarațiile 4-BASS pe suport de hîrtie sau electronic.

De asemenea, întreprinzătorii individuali, avocații, notarii publici și executoari judecătoreschi care activează pe bază de licență obținută în modul stabilit de lege,

indiferent de forma juridică de organizare, mediatorii care activează în baza atestatului eliberat de către Consiliul de Mediare, care nu au persoane angajate prin contract individual de muncă, vor prezenta declarațiile persoanelor asigurate pentru 2013 anual, concomitent cu declarația 4-BASS pentru trimestrul IV al anului de gestiune.

Modificarea termenelor de prezentare a declarațiilor persoanelor asigurate va facilita procesul de stabilire a drepturilor sociale, inclusiv indemnizația lunară pentru creșterea copilului pînă la vîrstă de trei ani, pentru persoanele asigurate, indemnizația de maternitate și, pe viitor, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă.

Avantajul transmiterii rapoartelor trimestriale prin intermediul internetului, oferă posibilitate agentilor economici de a se conforma modelului elaborat de Casa Națională de Asigurări Sociale de prezentare a declarațiilor persoanelor asigurate, economisind timpul și reducînd cheltuielile în procesul de prezentare a declarațiilor.

ÎNTREBARE-RĂSPUNS

privăriune de libertate, deportare, exilare, trimitere la muncă silnică în condiții de limitare a libertății, expulzare din țară și lipsire de cetățenie, exproprieare, internare forțată în instituții de psihiatrie, sub altă formă de limitare a drepturilor și libertăților persoanelor declarate periculoase din punct de vedere social pentru stat sau pentru regimul politic, realizate în baza deciziilor organelor de stat administrative, judiciare și extrajudiciare.

Art. 2 al legii menționate stabilește noțiunea de “victime ale represiunilor politice” care se consideră: persoanele care au avut de suferit de pe urma represiunilor politice arătate în art.1; persoanele asupra căror au fost adoptate decizii de represiune politică, dar care au reușit

să evite represiunile directe, inclusiv prin refugiu peste hotarele republicii; membrii familiei persoanelor supuse represiunilor, inclusiv copiii care s-au născut în locurile de represiune sau în drum spre ele, persoanele care au fost impuse sau nevoie să-și urmeze părinții, rudele, tutorii în exil ori la locul de deținere specială, sau rămașe fără îngrijirea acestora, precum și copiii persoanelor executate în urma represiunilor politice.

Legitimățile victimelor represiunilor politice se eliberează de autoritățile administrației publice locale a raioanelor, municipiilor Chișinău și Bălți, Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia, în al căror teritoriu persoanele reabilitate au domiciliu stabil.

COOPERARE INTERNATIONALĂ

MOLDOVA-BULGARIA: PROBLEME ACTUALE DIN DOMENIUL ASIGURĂRILOR SOCIALE

In perioada 29-30 octombrie curent, o delegație a Institutului Național de Securitate Socială din Republica Bulgaria a efectuat o vizită de lucru la Casa Națională de Asigurări Sociale a Republicii Moldova.

În cadrul întâlnirilor axate pe problemele actuale de asigurări sociale din ambele țări, părțile au făcut schimb de experiență în domeniul sistemelor de pensii și de asigurări sociale. O atenție deosebită a fost acordată activității de audit intern, sistemului informațional și plății indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă.

În cadrul vizitei, membrii delegației Institutului Național de Securitate Socială din Bulgaria au vizitat Casa Teritorială de Asigurări Sociale din sectorul Botanica unde au făcut cunoștință cu activitatea serviciului de deservire a vizitatorilor Front Office și cel de prelucrare a datelor - Back Office.

La rîndul său, reprezentanții Institutului Național de Securitate Socială din Bulgaria au informat partea moldovenească despre mecanismul de finanțare a sistemului de pensii, schimbările demografice din societatea bulgară, precum și despre măsurile necesare pentru punerea în aplicare a reformei sistemului de pensii ca mijloc de reducere a deficitului bugetului public.

Potrivit directorului Institutului Național de Securitate Socială al Bulgariei, Biser Petkov, în cadrul reformei sistemului de pensii a fost implementat un sistem de protecție socială cu mai mulți piloni. În afară de asigurările publice de stat acesta inclu-



de asigurarea obligatorie la fondurile de pensii private pentru cetățenii bulgari născuți după 1959 și posibilitatea de asigurare benevolă suplimentară. Petkov a remarcat că reforma sistemului de pensii a fost necesară în contextul economiei bulgare cu o populație care îmbătrânește rapid. În legătură cu aceasta din anul 2012 a fost majorată vîrstă de pensionare de la 60 de ani pînă la 63 de ani pentru femei și de la 63 de ani pînă la 65 de ani – pentru bărbați. De asemenea, pînă în 2020, în fiecare an, se va majora cu 4 luni stagiu de cotizare pentru cei care lucrează: de la 34 la 37 pentru femei și de la 37 la 40 pentru bărbați. Petkov a declarat că în prezent populația Bulgariei constituie 7 mln. 500 mii cetățeni, dintre care 2 mln. 200 mii sunt pensionari.

La sfîrșitul vizitei Biser Petkov și-a manifestat interesul pentru continuarea colaborării bilaterale și a declarat că după întâlnire experiența de lucru a Casei Naționale de Asigurări Sociale va fi analizată, iar organizarea auditului intern de verificare

a business-proceselor va fi implementat și de către Institutul Național de Securitate Socială.

Notă: Problemele de protecție socială a cetățenilor Republicii Moldova și Republicii Bulgaria domiciliați pe teritoriul acestora sunt reglementate de Acordul în domeniul asigurărilor sociale, semnat la 5 decembrie 2008, la Sofia. În conformitate cu acest acord, cetățenii Republicii Moldova care au domiciliu permanent sau munesc legal pe teritoriul Bulgariei, au dreptul la astfel de garanții sociale precum: pensie pentru limita de vîrstă, pensie de invaliditate ca urmare a unei boli obișnuite, pensii și indemnizații de invaliditate ca urmare a accidentelor de muncă sau boli profesionale, pensie de urmaș etc. Măsuri similare de securitate socială se acordă și cetățenilor bulgari cu domiciliul în Republica Moldova. În total, în Bulgaria locuiesc 42 de pensionari, cetățeni ai Republicii Moldova.

Valentina FEDOSENCO

ȘTIATI CĂ...



ÎN MOLDOVA MINIMUL DE EXISTENȚĂ CONSTITUIE 1500 DE LEI

Potrivit datelor Biroului Național de Statistică, minimul de existență în trimestrul II al anului curent, a constituit 1455,1 lei, micșorindu-se pînă la nivelul trimestrului I. Totodată, comparativ cu trimestrul II al anului 2011, minimul de existență a scăzut cu 3,2% în condițiile, în care inflația a constituit 1,9%.

În același timp, veniturile lunare ale populației au constituit în medie 1523,1 lei la o persoană. Astfel, venitul mediu depășește minimul de existență cu 4,7%.

Pentru populația aptă de muncă valoarea minimului de existență a constituit 1531,1 lei, în special, pentru bărbați – 1610,6 lei. Pentru pensionari acesta a constituit 1259,7 lei și reprezintă 86,6% din valoarea medie pentru totalul de populație. Pentru copii minimul de existență a constituit 1357,5 lei.

Conform datelor Biroului Național de Statistică, veniturile populației din mediul urban sunt cu 19,5% mai mari decât a celei rurale.

CONCEDIUL DE MATERNITATE ÎN ALTE ȚĂRI DUREAZĂ:

- În Franța perioada concediului prenatal este de 42 de zile în cazul nașterii unui copil și 56 – a gemenilor.
- În Germania viitoarea mămică are dreptul de a-și lua concediu cu 6 săptămâni înainte de a naște.
- Cel mai îndelungat concediu de maternitate din Europa este stabilit în Bulgaria. El constituie 410 zile.
- În China durata concediului de maternitate depinde la direct de vîrstă viitoarei mămici. Astfel, femeile care au 23 de ani se consideră că sunt de o vîrstă prea avansată, de aceea concediul prenatal și cel de maternitate constituie 120 de zile calendaristice. Mămicle care nu atins vîrstă amintită mai sus beneficiază de un concediu de maternitate de doar 90 zile.
- În Canada concediul prenatal și cel de maternitate al unei mame tinere se acordă pe o perioadă de 119 de zile. Cu toate acestea femeia decide singură cînd vrea să renunță la serviciu. Nu este de mirare că cea mai mare parte dintre mămici aleg să muncească pentru ca după naștere să aibă posibilitatea de a sta mai mult cu micuțul.

STATISTICĂ

EXECUTAREA BUGETULUI ASIGURĂRILOR SOCIALE DE STAT ÎN PERIOADA DE 9 LUNI ALE ANULUI 2012

In perioada de 9 luni ale anului 2012 planul stabilit în sumă de 7254,3 mil. lei la compartimentul „Venituri” a fost executat la nivel de 99,8%, sau în sumă de 7239,7 mil. lei.

În perioada de referință, contribuții de asigurări sociale de stat s-au acumulat în sumă de 5143,5 mil. lei, ceea ce reprezintă o executare a planului la nivel de 99,7%. Față de indicatorul respectiv, înregistrat în aceeași perioadă a anului 2011, suma contribuților de asigurări sociale de stat acumulate a înregistrat o creștere cu 443,1 mil. lei.

Transferurile de la bugetul de stat s-au finanțat în sumă de 2093,1 mil. lei, în corespondere cu planurile și cererile de finanțare, din care:

- 1186,7 mil. lei – pentru plata prestațiilor sociale finanțate din bugetul de stat;
- 880,0 mil. lei – pentru acoperirea deficitului bugetului asigurărilor sociale de stat;
- 26,0 mil. lei – pentru compensarea diferenței de tarife de asigurări sociale obligatorii în sectorul agrar;
- 0,4 mil. lei – pentru compensarea sumelor anulate a contribuților de asigurări sociale.

Dobînzi și alte venituri au fost acumulate în sumă de 3,1 mil. lei.

În perioada de 9 luni ale anului curent, cheltuielile totale ale bugetului asigurărilor sociale de stat au constituit 7307,4 mil. lei, ceea ce reprezintă o executare a indicelui stabilit pentru această perioadă la nivel de 99,8%. Creșterea cheltuielilor totale în 9 luni ale anului curent față de aceeași perioadă a anului 2011 a constituit 360,2 mil. lei.

Toate tipurile de prestații sociale cuvenite beneficiarilor pentru perioada de raportare au fost finanțate conform graficului stabilit și restante nu sunt înregistrate.

În perioada de 9 luni ale anului 2012 cheltuielile au depășit veniturile curente ale bugetului asigurărilor sociale de stat cu 67,7 mil. lei.

Soldul mijloacelor bănești la conturile CNAS la situația 1 octombrie 2012 a constituit 171,1 mil. lei, care a permis începerea finanțării, în termenii stabiliți, a prestațiilor cuvenite pentru luna octombrie curent.

PROTECȚIE SOCIALĂ

SUSTINERE SOCIALĂ PENTRU VIITORII PĂRINTI*Continuare. Începutul pe pag. 1*

După expirarea perioadei concediului de naștere și lăuzie, mamelor (asigurate în sistemul asigurărilor sociale de stat), conform unei cereri scrise li se oferă concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani.

În conformitate cu legislația în vigoare (Legea nr. 289-XV din 22.07.2004, Hotărîrea Guvernului nr. 1478 din 15.11.2002, Legea bugetului asigurărilor sociale de stat) în Republica Moldova familiile cu copii au dreptul de a beneficia de următoarele tipuri de prestații:

- indemnizație unică la nașterea copilului (pentru copiii născuți în 2012 indemnizația constituie 2300 de lei pentru primul copil și 2600 pentru fiecare copil următor);
- indemnizație lunară pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani – în cazul persoanelor asigurate;
- indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 1,5 ani – în cazul persoanelor neasigurate.

Indemnizația lunară pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani se stabilește dacă la momentul nașterii copilului mama corespunde următoarelor cerințe:

- stagiul de cotizare constituie 3 ani sau 3 luni din ultimele 12 luni premergătoare nașterii copilului;
- se află în concediu pentru creșterea copilului.

Dreptul de a beneficia de indemnizația lunară pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani îl au: tatăl, bunelul, bunica, altă rudă care are grija nemijlocit de copil, care la momentul nașterii copilului corespunde cerințelor prevăzute de legislație.

Cuantumul indemnizațiilor pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani constituie 30% din venitul mediu lunar realizat în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare nașterii copilului, dar nu mai puțin de 300 de lei pentru fiecare copil.

Dacă tatăl, bunelul, bunica, altă rudă care nemijlocit are grija de copil, se află în concediu pentru creșterea copilului, mărimea indemnizației lunare constituie 30% din venitul mediu lunar al tatălui,



bunelului, bunicii, altiei rude a copilului pentru ultimele 6 luni calendaristice premergătoare nașterii copilului.

Dacă la momentul nașterii copilului mama nu corespunde cerințelor enumerate mai sus, ea se consideră persoană neasigurată și are dreptul la indemnizația lunară pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 1,5 ani care constituie 300 de lei.

Pentru stabilirea indemnizației lunare la nașterea copilului și indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului unul dintre părinți trebuie să depună la Casa Teritorială de Asigurări Sociale după locul de trai, prezentind extrasul din ordinul de la locul de muncă.

- În acest caz, trebuie să informeze în mod obligator Casa Teritorială de Asigurări Sociale după locul de trai, prezentind extrasul din ordinul de la locul de muncă. În caz contrar sumele obținute ilegal vor fi recuperate în conformitate cu legislația în vigoare. Acest regulament nu vizează mamele care lucrează part time sau la domiciliu.
- actul ce confirmă identitatea solicitantului;
 - certificatul de naștere al copilului, la necesitate, certificatul de naștere al copilului premergător;
 - adeverința de naștere a copilului (doar în cazul indemnizației unice la nașterea copilului);
 - extrasul din ordinul de acordare a concediului pentru îngrijirea copilului, doar în cazul persoanelor încadrate în cîmpul muncii;
 - certificatul despre venitul asigurat pentru 6 luni premergătoare lunii producerii riscului asigurat, eliberat de fiecare dintre unitățile economice în care solicitantul își desfășoară activitatea;
 - după caz, documentul prin care se confirmă că mama (tatăl, tutorele, curatorul) nu este încadrată în cîmpul muncii (carnetul de muncă, certificatul de la instituția de învățămînt, certificatul de la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă);

- carnetul de muncă sau certificatul ce confirmă încadrarea în cîmpul muncii (pentru persoanele încadrate în cîmpul muncii);
- în cazul în care solicitantul nu poate confirma documentar angajarea în cîmpul muncii, acesta anexează o declarație pe proprie răspundere că nu este angajat în cîmpul muncii.

Stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului pentru altă rudă se calculează în baza actelor enumerate mai sus.

Important! Concediul pentru creșterea/îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani se include în vechimea în muncă, inclusiv, în stagiul de cotizare.

În ultima perioadă s-au atestat mai multe cazuri cînd femeia se poate pomeni în situația cînd are nevoie să-și reia activitatea profesională mai devreme decît se finalizează concediul pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani. În acest caz, trebuie să informeze în mod obligator Casa Teritorială de Asigurări Sociale după locul de trai, prezentind extrasul din ordinul de la locul de muncă. În caz contrar sumele obținute ilegal vor fi recuperate în conformitate cu legislația în vigoare. Acest regulament nu vizează mamele care lucrează part time sau la domiciliu.

Multe dintre cititoarele noastre sunt interesate de modul de calculare a indemnizației pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani atunci cînd în perioada aflării în concediu pentru creșterea unui copil, femeia naște alt copil. Potrivit șefului Direcției generale prestații sociale CNAS, Iulia Diacov, în conformitate cu art. 7, alin. 4 al Legii nr.289-XV din 22.07.2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, în cazul lipsei motivată a venitului asigurat în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare lunii în care s-a produs riscul asigurat, baza de calcul este salariul tarifar sau salariul de funcție al beneficiarului. Astfel, în cazul în care mama se află în concediu pentru îngrijirea primului copil și se naște al doilea copil, indemnizația lunară pentru cel de-al doilea copil se stabilește la acordarea concediului pentru îngrijirea celui de-al doilea copil. Cuantumul indemnizației va fi calculat în baza salariului de funcție sau a salariului tarifar.

În acest articol am răspuns la cele mai actuale întrebări ale viitoarelor mame. De fapt, împrejurările de viață sunt foarte diferite. și pentru a nu formula presupunerile despre soluționarea unei situații sau alta apelați la numărul de telefon „linia fierbinte” al Casei Naționale de Asigurări Sociale 022 286 115 și veți primi cele mai calificate răspunsuri ale specialiștilor noștri.

Valentina FEDOSENCO

**Linia fierbinte CNAS**

acordă audiență și răspunde la întrebările cetățenilor
prin telefon de luni pînă vineri

8.00-12.00, 13.00-17.00

mun. Chișinău, str. Gh.Tudor, 3; tel.: **022 286 115**
Casa Națională de Asigurări Sociale
e-mail: info@cnas.gov.md

Социальное страхование



№ 10 (116)
октябрь 2012
www.cnas.md

6 АКТУАЛЬНО
Пособие на холодный
период 2012-2013 года

**7 МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО**
Молдова – Болгария: актуальные
вопросы социального страхования

**8 СОЦИАЛЬНАЯ
ЗАЩИТА**
Социальная поддержка
для будущих родителей

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ДЛЯ БУДУЩИХ РОДИТЕЛЕЙ

Рождение ребенка – значимое событие в семье. Оно сопровождается не только радостью, но и большой финансовой ответственностью. Главный вопрос, интересующий женщину в момент ухода в декретный отпуск, – это количество дней декретного отпуска, юридически грамотный расчет пособия, а также возможность добавить к данному отпуску еще и полагающийся оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком. Чтобы не теряться в домысах мало разбирающихся людей, лучше сразу обратиться к основным нормативным документам, которые помогут прояснить ситуацию.

По законодательству Республики Молдова родителям новорожденных детей полагается ряд выплат, финансируемых из государственного бюджета, значительная часть которых – из бюджета государственного социального страхования.

Согласно ст. 124 Трудового кодекса Республики Молдова продолжительность дородового отпуска составляет 70 календарных дней и послеродового – 56. Порядок выплаты пособия по материнству регламентируется Постановлением Правительства № 108 от 03.02.2005 г. об утверждении Положения об условиях назначения, порядке исчисления



и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и других пособий социального страхования, Постановлением Правительства № 1478 от 15.11.2002 г. о пособиях семьям с детьми и Законом о бюджете государственного социального страхования.

Пособие по материнству предоставляется начиная с 30-й недели беременности на 126 календарных дней, а в случае тяжелых родов или рождения двух и более детей – на 140 календарных дней. Данное пособие выплачивается работодателем по основному месту работы за счет средств бюджета государственного социального страхования.

Неработающим мамам пособие по материнству (беременности и родам) назначается и выплачивается по основному месту работы мужа при условии, что общий страховой стаж мужа составляет не менее 3 лет. Если же общий страховой стаж мужа менее 3 лет, пособие по материнству назначается при наличии не менее 3 месяцев страхового стажа из последних 12 месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска.

Это важно! Государством не предусмотрена оплата декретного отпуска и одновременной работы.

Продолжение на стр. 8

АКТУАЛЬНО

УТВЕРЖДЕН БЮДЖЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА 2013 ГОД

8 ноября 2012 года Парламент Республики Молдова утвердил в последнем чтении Закон о бюджете государственного социального страхования на 2013 год.

Доходная часть бюджета государственного социального страхования на 2013 год составила 10534774,1 тыс. леев, с ростом на 708889,4 тыс. леев или на 7,2% больше, чем соответствующий показатель за предыдущий год.

Взносы госсоцстраха предусмо-

трены в сумме 7946217,9 тыс. леев, с ростом на 711922,2 тыс. леев или на 9,8% больше по сравнению с утвержденной суммой на 2012 год.

Общий тариф взносов государственного социального страхования на 2013 год составит 29%, из которых 23% будет выплачиваться

работодателем и 6% – работником.

Трансферты государственного бюджета на 2013 год предусмотрены в объеме 2585006,2 тыс. леев, из которых 856436,2 тыс. леев – для покрытия дефицита бюджета государственного социального страхования

Расходная часть бюджета госсоцстраха на 2013 год составит 10614774,1 тыс. леев, с ростом на 788889,4 тыс. леев или на 8,0% больше по сравнению с утвержденной суммой расходов в прошлом году.

Продолжение на стр. 2

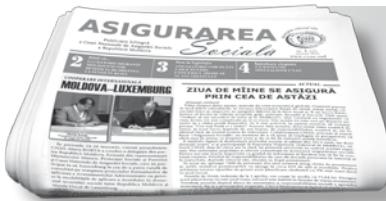
Продолжается подписка на 2013 г.

через «Poșta Moldovei», «Moldpresa»,
«Ediții Periodice»

Индекс 21693
для физических лиц

Индекс 23693
для пенсионеров и инвалидов

Индекс 24693
для юридических лиц



АКТУАЛЬНО



В 2013 году финансовые средства были предусмотрены на следующие меры:

- индексацию пенсий социального страхования на 8,05%, процент, исчисленный исходя из прогноза роста среднегодового индекса потребительских цен в 2012 году – 5,1% и роста среднемесячной номинальной заработной платы – 11,0%;

ПОСОБИЕ НА ХОЛОДНЫЙ ПЕРИОД 2012-2013 ГОДА

С ноября месяца малоимущие семьи смогут получать пособие на холодный период года. Размер пособия составляет 200 леев ежемесячно (ноябрь-декабрь 2012 года, январь-март 2013 года). Денежные средства для выплаты данного пособия за ноябрь месяц будут перечислены в декабре. В соответствии с действующим законодательством выплата пособия на холодный период года за предыдущий месяц осуществляется финансовым учреждением АО Banca de Economii.

В соответствии с Законом № 133 от 13.06.2008 г. претендовать на пособие на холодный период года могут малоимущие семьи, имеющие право на социальное пособие согласно положениям данного закона, а также обратившиеся за социальным пособием семьи, чей совокупный среднемесячный доход выше минимального гарантированного ежемесячного дохода и ниже уровня минимального гарантированного ежемесячного дохода, увеличенного в 1,4 раза.

Для оформления пособия на холодный период года малоимущим гражданам необходимо подать заявление в управление/отдел социальной помощи и защиты семьи по месту жительства.

Обратите внимание, вопрос о назначении пособия на холодный период года входит в компетенцию территориальных управлений/отделов социальной помощи и защиты семьи. Финансирование пособия осуществляется за счет средств государственного бюджета посредством бюджета государственного социального страхования. В 2012 году на выплату пособий на холодный период года предусмотрено 102,3 млн леев.

Я читал в № 8 газеты «Социальное страхование», что с 1 июля 2012 года государственные пособия в размере 100 леев в месяц будут получать и реабилитированные жертвы политических репрессий 1917-1990 годов. Кто относится к этой категории граждан?

Андрей С., г. Тараклия

Согласно ст. 1 Закона № 1225 от 08.12.1992 г. политической репрессией считаются: лишение людей жизни; принудительные меры, применяемые государством к гражданам по политическим, национальным, религиозным или социальным мотивам в форме лишения свободы, ссылки, высылки, направления на принуж-

УТВЕРЖДЕН БЮДЖЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА 2013 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 5

- индексацию пособия по инвалидности в связи с производственными травмами или профессиональными заболеваниями на 8,05%;
 - изменение механизма расчета и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в 2013 году путем увеличения количества дней, оплачиваемых за счет средств работодателя до 5 дней.
- Расходы на социальную помощь из государственного бюджета через систему государственного социального страхования предусмотрены в размере 1682889,7 тыс. леев или на 83653,1 тыс. леев больше, чем в предыдущем году.
- При прогнозировании расходов на выплату социальных пособий в 2013 году предусмотрены следующие меры:
- индексация социальных пособий с 1 апреля;
 - перевод на финансирование из государственного бюджета расходов на выплату

единовременных пособий при рождении ребенка для застрахованных лиц, начиная с 01.01.2013 года;

- увеличение на 300 леев единовременных пособий при рождении первого ребенка и каждого последующего для застрахованных и незастрахованных лиц с 2300/2600 леев в 2012 до 2600/2900 в 2013 году;
- увеличение на 100 леев размера пособия по уходу за инвалидами, которое составит 400 леев ежемесячно;
- увеличение на 200 леев пособия на погребение для незастрахованных лиц, которое в 2013 году составит 1100 леев.

Бюджет государственного социального страхования на 2013 год прогнозируется с превышением расходов над доходами в сумме на 80000 тыс. леев, который будет покрыт за счет остатка денежных средств на счетах НКСС по состоянию на начало следующего года.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ДЕКЛАРАЦИЙ ТОЛЬКО В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

С 1 января 2013 года плательщики взносов социального страхования будут представлять ежеквартальные декларации по форме REV-5 только в электронном виде. Плательщики, не обладающие электронно-цифровой подписью, будут сдавать ежегодные декларации на бумажном носителе.

Декларации в электронном виде будут представляться вместе с декларациями о начислении и использовании взносов обязательного социального страхования по форме 4-BASS. Данные изменения связаны с новыми требованиями,ключенными в проект бюджета государственного социального страхования на 2013 год.

Исходя из условий Приложения № 3 проекта бюджета государственного социального страхования, плательщики взносов обязательного государственного социального страхования с количеством работающих до 5 человек, представляют декларации застрахованных лиц за 2013 год (один раз в год) одновременно с годовым отчетом по форме 4-BASS на бумажном носителе или в электронном виде.

Такие же условия (один раз в год) представления ежегодных деклараций

застрахованных лиц на 2013 год (на бумажном носителе или в электронном виде) установлены для частных предпринимателей, адвокатов, публичных нотариусов и судебных исполнителей, работающих на основании полученной в установленном порядке лицензии, независимо от организационно-правовой формы, посредники, работающие на базе аттестата, выданного Советом по посредничеству, которые не имеют работающих по индивидуальному трудовому договору сотрудников.

Изменение сроков подачи деклараций застрахованных лиц будет способствовать назначению социальных выплат, в том числе, ежемесячного пособия по воспитанию ребенка в возрасте до трех лет для застрахованных лиц, пособия по материнству и, в будущем, пособия по временной нетрудоспособности.

Отправление ежеквартальных отчетов через интернет позволит экономическим агентам: представлять декларации застрахованных лиц в соответствии с требованиями Национальной кассы социального страхования, сэкономить время и снизить расходы на их составление.

ВОПРОС-ОТВЕТ



Я читал в № 8 газеты «Социальное страхование», что с 1 июля 2012 года государственные пособия в размере 100 леев в месяц будут получать и реабилитированные жертвы политических репрессий 1917-1990 годов. Кто относится к этой категории граждан?

Андрей С., г. Тараклия

дительные работы в условиях ограничения свободы, выдворения из страны и лишения гражданства экспроприации, принудительного помещения в психиатрические учреждения; другие формы ограничения прав и свобод лиц, признанные социально опасными для государства или политического режима, осуществлявшиеся на основании решений государственных, административных, судебных и внесудебных органов.

В соответствии со ст. 2 вышеуказанного закона жертвами политических репрессий считаются: лица, пострадавшие от политических репрессий, указанных в ст. 1; лица, по отношению к которым принимались решения о политическом репрессировании, но которым удалось избежать непосредственной репрессии, в том

числе, благодаря выезду за пределы республики; члены семей репрессированных лиц, в том числе, дети, родившиеся в местах репрессий или по дороге к ним, лица, принужденные или вынужденные следовать за своими родителями, родственниками, опекунами в ссылку или места особого содержания либо оставшиеся без их попечения, а также дети лиц, казненных в результате политических репрессий.

Соответствующие удостоверения жертвам политических репрессий выдаются органами местного публичного управления районов, муниципий Кишинэу и Бэлць, Автономного Территориального Образования Гагаузия, на территориях которых реабилитированные постоянно проживают.

МОЛДОВА - БОЛГАРИЯ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

С 29 по 30 октября состоялся рабочий визит делегации Национального института социального страхования Республики Болгария в Национальную кассу социального страхования.

В рамках встречи, посвященной актуальным проблемам социального страхования в обеих странах, молдавская и болгарская стороны обменивались опытом работы в области пенсионного и социального страхования. Особое внимание было уделено работе внутреннего аудита, информационной системы и выплатам пособий по временной нетрудоспособности.

Во время визита представители делегации Национального института социального страхования Болгарии посетили Территориальную кассу социального страхования столичного сектора Ботаника и ознакомились с организацией и функционированием службы обслуживания посетителей Front Office и обработки данных Back Office.

В свою очередь, представители Национального института социального страхования проинформировали молдавскую сторону о механизмах финансирования пенсионной системы, демографических изменениях в болгарском обществе, а также мерах по реализации пенсионной реформы, как средства снижения дефицита госбюджета.

По словам Бисера Петкова, директора Национального института социального страхования Болгарии, в рамках пенсионной реформы внедрена трехступенчатая модель пенсионного страхования. Помимо государственного общественного страхования, в нее включены обязательное



страхование в частных пенсионных фондах для болгарских граждан, рожденных после 1959 года, а также возможность дополнительного добровольного страхования. Петков подчеркнул, что реформа пенсионной системы была необходима в контексте болгарской экономики с быстро стареющим населением. В связи с этим с 2012 года повышен возраст выхода на пенсию с 60 лет до 63 лет – для женщин и с 63 до 65 лет – для мужчин. Кроме того, до 2020 года на 4 месяца ежегодно будет увеличен страховой стаж работающих: с 34 до 37 лет – для женщин и с 37 до 40 лет – для мужчин. Петков сообщил, что в настоящее время население Болгарии составляет 7 млн 500 тыс. человек, из которых 2 млн 200 тыс. – пенсионеры.

В заключении визита Бисер Петков выразил интерес к продолжению двусторонних контактов и подчеркнул, что после встречи опыт работы Национальной кассы социального страхования будет проанализирован, а организация внутреннего аудита проверки бизнес-процессов внедрена в На-

циональном институте социального страхования.

Справка: Вопросы социальной защиты граждан Республики Молдова и Республики Болгария, проживающих на их территориях, регламентируются Соглашением в области социального страхования, подписанным 5 декабря 2008 года в Софии. В соответствии с данным соглашением, граждане Республики Молдова, которые имеют постоянное место жительства или легально осуществляют трудовую деятельность на территории Болгарии, наделены такими социальными гарантиями как пенсия по возрасту, пенсия по инвалидности вследствие общего заболевания, пенсия и пособие по инвалидности вследствие трудовогоувечья либо профессионального заболевания, пенсия в связи с потерей кормильца и т. д. Такие же меры социальной защиты предоставлены гражданам Болгарии, проживающим на территории Молдовы. Всего в Болгарии проживают 42 пенсионера – гражданина Республики Молдова.

Валентина ФЕДОСЕНКО

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...



ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ В МОЛДОВЕ СОСТАВЛЯЕТ 1500 ЛЕЕВ

По данным Национального бюро статистики, прожиточный минимум во втором триместре 2012 года составил 1455,1 лея, сохранившись на уровне первого триместра. Вместе с тем, в сравнение со вторым триместром 2011 г. прожиточный минимум сократился на 3,2%, в то время, как инфляция составила 1,9%.

В то же время, доходы населения в среднем составили 1523,1 лея на человека. Таким образом, средний доход покрывает прожиточный минимум на 4,7%.

Для трудоспособного населения уровень прожиточного минимума составил 1531,1 лея, в том числе, 1610,6 лея для мужчин. Величина прожиточного минимума для пенсионера – 1259,7 лея, что составляет 86,6% от уровня среднего прожиточного минимума населения. Для детей размер прожиточного минимума составил 1357,5 лея.

По данным Национального бюро статистики доходы городского населения на 19,5% больше, чем у сельчан.

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК В ДРУГИХ СТРАНАХ

- Во Франции длительность предродового отпуска составляет 42 дня при однoplодной беременности и 56 – при многоплодной.
- В Германии будущая мамочка имеет право оформить отпуск за 6 недель до родов.
- Самый продолжительный во всей Европе декретный отпуск – в Болгарии. Он составляет 410 дней.
- В Китае размер отпуска по уходу за ребенком напрямую зависит от возраста будущей матери. Так, женщины после 23 лет уже считаются «возрастными», поэтому отпуск по беременности и родам у них составляет 120 календарных дней. Не достигшим этого возраста полагается лишь 90 дней.
- В Канаде отпуск по беременности и родам молодой маме предоставляется в общей сложности на 119 дней. При этом женщина сама решает, когда ей удобно уйти с работы. И не удивительно, что большинство мамочек предпочитает трудиться, что называется, до победного, чтобы после родов иметь возможность подольше побывать с малышом.

СТАТИСТИКА

ИСПОЛНЕНИЕ БЮДЖЕТА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2012 ГОДА

За девять месяцев 2012 года установленный план в размере 3 7254,3 млн леев по разделу «Доходы» был выполнен на 99,8% или на сумму 7239,7 млн леев.

За отчетный период взносы государственного социального страхования были накоплены в сумме 5143,5 млн леев, что соответствует выполнению плана на 99,7%, а это на 443,1 млн леев больше прошлогоднего показателя.

Трансферты государственного бюджета были профинансированы в соответствии с заявками и планами на сумму 2093,1 млн леев, из которых:

- 1186,7 млн леев – для выплат социальных пособий, финансируемых из государственного бюджета;
- 880,0 млн леев – для покрытия дефицита бюджета государственного социального страхования;
- 26,0 млн леев – для компенсации разницы в тарифах обязательного государственного социального страхования в сфере сельскохозяйственного производства;
- 0,4 млн леев – для возврата списанных сумм взносов обязательного государственного социального страхования.

Проценты и другие доходы были накоплены в сумме 3,1 млн леев.

За 9 месяцев текущего года общая сумма расходов бюджета государственного социального страхования составила 7307,4 млн леев, что соответствует выполнению установленного показателя на данный период на 99,8%. Рост общих расходов за 9 месяцев текущего года в сравнении с аналогичным периодом 2011 года составил 360,2 млн леев.

Все начисленные в отчетный период социальные выплаты производились с установленные сроки и в полном объеме. Каких-либо задолженностей не было зафиксировано.

За 9 месяцев 2012 года расходы превысили текущие доходы бюджета государственного социального страхования на 67,7 млн леев.

Остаток денежных средств на счетах Национальной кассы социального страхования по состоянию на 1 октября 2012 года составил 171,1 млн леев, что позволило своевременно начать финансирование социальных выплат за октябрь месяц.

— СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА —

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ДЛЯ БУДУЩИХ РОДИТЕЛЕЙ*Продолжение. Начало на стр. 5*

По истечении отпуска по беременности и родам, мамам (застрахованных в системе государственного социального страхования), по их письменному заявлению, предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В соответствии с действующим законодательством (Закон № 289-XV от 22.07.2004 г., Постановление Правительства № 1478 от 15.11.2002 г., Закон о бюджете государственного социального страхования) Республики Молдова, семьи с детьми пользуются правом на получение следующих видов пособий:

- единовременное пособие при рождении ребенка (для рожденных в 2012 году эта сумма составляет 2300 леев – на первого ребенка и 2600 леев для каждого последующего ребенка);
- ежемесячное пособие по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3 лет – для застрахованных лиц;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 года – для незастрахованных лиц.

Ежемесячное пособие по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3-х лет назначается, если на момент рождения ребенка мама отвечает двум основным требованиям:

- страховой стаж составляет 3 года или 3 месяца из последних 12 месяцев, предшествовавших рождению ребенка;
- находится в отпуске по уходу за ребенком.

Право на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка до 3 лет имеют: отец, дедушка, бабушка, другой родственник, непосредственно осуществляющий уход за ребенком, и который на момент рождения ребенка соответствует требованиям, предусмотренным законодательством.

Размер ежемесячного пособия по воспитанию ребенка до 3 летного возраста составляет 30% от среднемесячного застрахованного дохода за последние 6 месяцев, предшествовавших рождению ребенка, но не менее 300 леев на каждого ребенка.

В случае, когда в отпуске по воспитанию ребенка находятся отец, дедушка, бабушка, другой родственник, непосредственно осуществляющий уход за ребенком, размер ежемесячного пособия составляет 30% среднемесячного застрахованного дохода отца, дедушки, бабушки, другого



родственника за последние 6 календарных месяцев, предшествовавших рождению ребенка.

Если на момент рождения ребенка мама не соответствует вышеперечисленным требованиям, она относится в незастрахованным лицам и имеет право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до исполнения им 1,5 лет, размер которого составляет 300 леев.

Для начисления единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по воспитанию/уходу за ребенком одному из родителей необходимо представить в Территориальную кассу социального страхования по месту жительства следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность заявителя;
- свидетельство о рождении ребенка, при необходимости, свидетельство о рождении предыдущего ребенка;
- справку о рождении ребенка (только для получения единовременного пособия при рождении ребенка);
- выписку из приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком только для работающих лиц;
- справку о застрахованном доходе за 6 предшествовавших рождению ребенка календарных месяцев, выданной каждой из экономических единиц, в которых заявитель работает;
- при необходимости документ, подтверждающий, что мать (отец, опекун, попечитель) ребенка не работает (трудовая книжка, справка, выданная учебным заведением, справка, выданная территориальным агентством занятости населения);

- трудовую книжку или справку, подтверждающую устройство на работу (для лиц, устроенных на работу);
- в случае невозможности документально подтвердить факт принятия на работу, заявитель под личную ответственность прилагает письменную декларацию о том, что он не работает.

Оформление пособия по воспитанию ребенка для любого родственника осуществляется на основе вышеперечисленного перечня документов.

Это важно! Отпуск по воспитанию/уходу за ребенком до достижения им 3-х лет засчитывается в трудовой стаж, в том числе, в страховой стаж.

В последние годы немало примеров, когда женщина может оказаться в ситуации объективной необходимости приступить к работе раньше, чем закончится ее отпуск по воспитанию ребенка до достижения им 3 лет. В этом случае ей, в обязательном порядке, необходимо проинформировать Территориальную кассу социального страхования по месту жительства, предоставив выписку из приказа с места работы. В противном случае незаконно полученные суммы будут взысканы в соответствии с действующим законодательством. Данное положение не распространяется на матерей, работающих неполный рабочий день или на дому.

Многих наших читательниц интересует вопрос расчета пособия по воспитанию ребенка до 3 лет, когда в период нахождения в отпуске по воспитанию одного ребенка у женщины рождается второй малыш. Как пояснила Юлия Дьяков, начальник Главного управления социальных выплат НКСС, в соответствии со ст. 7 (4) Закона № 289-XV от 22.07.2004 г. о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования, при отсутствии по уважительным причинам застрахованного дохода за последние 6 календарных месяцев, предшествовавших рождению ребенка, ежемесячное пособие по воспитанию ребенка рассчитывается исходя из тарифной ставки или должностного оклада получателя. Таким образом, в случае, когда мама находится в отпуске по уходу за первым ребенком и рождается второй ребенок, ежемесячное пособие на второго ребенка назначается при предоставлении отпуска по уходу за вторым ребенком. Размер пособия исчисляется исходя из должностного оклада или тарифной ставки.

В данной статье мы ответили на самые актуальные вопросы будущих мам. В действительности, жизненные обстоятельства бывают самые разные. И чтобы не строить догадок относительно той или иной ситуации, наберите номер телефона «горячей линии» Национальной кассы социального страхования 022 286 115 и получите самый квалифицированный ответ наших специалистов.

Валентина ФЕДОСЕНКО

Горячая линия НКСС

консультирует граждан с понедельника по пятницу

8.00-12.00, 13.00-17.00

по адресу: мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3, тел.: **022 286 115**

Национальная касса социального страхования

e-mail: info@cnas.gov.md

