

TREI DEBUTANȚI AI CNAS AU JURAT CREDINȚĂ SERVICIULUI PUBLIC SUNT ANGAJAȚI AL CNAS

Colectivul Casei Naționale de Asigurări Sociale s-a completat cu noi specialiști. În cadrul unei ceremonii festive, organizată în sediul aparatului central al instituției, a avut loc depunerea jurământului de către specialiștii care au promovat cu succes perioada de probă. Scopul acestei perioade este verificarea cunoștințelor, abilităților și aptitudinilor profesionale în îndeplinirea funcției publice, formarea practică a funcționarilor publici debutanți, precum și cunoașterea de către aceștia a specificului și exigențelor administrației publice.

Fiecare debutant a jurat credință serviciului public, conștientizând responsabilitatea și importanța acestui eveniment. Ei au jurat să execute conștiincios și profesionist obligațiile ce le revin pentru deservirea calitativă a cetățenilor Republicii Moldova.

Președintele CNAS, Laura Grecu, a felicitat specialiștii și a menționat că ceremonia de depunere a jurământului a devenit deja o tradiție ce impune funcționarilor publici o responsabilitate deosebită și conferă o semnificație aparte acestui eveniment. Laura Grecu a îndemnat specialiștii care au depus jurământul să-și îndeplinească în mod exemplar atribuțiile de serviciu pentru ca prin munca lor să aducă beneficii nu doar instituției, dar și întregii țări.



– Astfel, vom putea obține rezultatele dorite și îmbunătăți imaginea instituției, a menționat Președintele CNAS.

Depunerea jurământului de credință de către funcționarii publici debutanți se realizează în temeiul Legii nr. 158-XVI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. Funcționarul public depune jurământul o singură dată în termen de 10 zile de la confirmarea în funcția publică, în prezența conducătorului autorității publice respective și în fața simbolurilor de stat.

Veronica CANȚER

ACTUALITATE

DACĂ VĂ PENSIONAȚI MÎINE, AFLAȚI CONDIȚIILE DE PENSIONARE ASTĂZI

Casa Națională de Asigurări Sociale primește în mod constant întrebări de la cetățenii ce se apropie de vârsta de pensionare care sunt interesați de acțiunile pe care trebuie să le întreprindă la atingerea vârstei de pensionare, ce condiții prevede legislația în vigoare a Republicii Moldova pentru stabilirea dreptului la pensie, ce acte trebuie perfectate, care este formula de calcul a prestației lunare a pensionarului etc. pentru ca la atingerea vârstei de pensionare cetățeanul să vină pregătit îndeplinind toate prevederile legale, iar cuantumul prestației să nu fie o surpriză. Ziarul „Asigurarea Socială” oferă posibilitatea de a cunoaște din timp condițiile de stabilire a pensiei pentru a reuși acumularea stagiului de cotizare necesar și transferarea la timp a contribuțiilor de asigurări sociale.



VÎRSTA ȘI STAGIUL DE COTIZARE CONTEAZĂ

În conformitate cu prevederile Legii nr. 156-XIV din 14.10.1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat dreptul la pensie pentru limită de vîrstă femeilor li se acordă la împlinirea vârstei de 57 de ani, dacă

confirmă un stagiul de cotizare de 30 de ani, iar bărbaților – la împlinirea vârstei de 62 de ani, cu condiția confirmării în perioada de la 1 iulie 2016 pînă la 1 iulie 2017 a unui stagiul de cotizare de 33 de ani, care în fiecare an ulterior va crește cu 6 luni pînă va constitui 35 de ani – pentru o pensie integrală sau de cel puțin 15 ani

pentru o pensie parțială.

Stagiul de cotizare, potrivit Legii nr. 156-XIV – este însumarea perioadelor de activitate în care s-au plătit contribuțiile de asigurări sociale de stat la bugetul asigurărilor sociale de stat.

Continuare pe pag. 4

CONCURS

LA CNAS A FOST ORGANIZATĂ PRIMA EDIȚIE A GALEI PREMIILOR ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE



Prima ediție a Galei Premiilor în domeniul protecției sociale, ediția 2016, și-a desemnat învingătorii. Festivitatea a fost organizată de Casa Națională de Asigurări Sociale cu ocazia Zilei lucrătorului din sfera protecției sociale a populației.

Evenimentul a întrunit invitați cu nume sonore din domeniul protecției sociale, oficiali ai Parlamentului, Guvernului și organizații internaționale.

Cuvinte de salut au fost adresate specialiștilor Casei Naționale de Asigurări Sociale de către Gheorghe Brega, viceprim-ministru al Republicii Moldova. "Particip cu o deosebită plăcere la prima ediție a Galei Premiilor în domeniul protecției sociale. Acest eveniment are o semnificație dublă: este ziua Dumneavoastră profesională, dar marcăm și 15 ani de la crearea CNAS. După cum știți cu toții, Guvernul a aprobat conceptul de reformă a sistemului actual de pensii, un proces care va aduce, sperăm, o schimbare complexă, care va pune accent pe echitatea socială. Casa Națională are un rol principal în reformarea sistemului de pensii, iar reorganizările implică multă răbdare, competență de la angajați. Sunt sigur că împreună vom dezvolta un sistem de pensionare modern, performant, aliniat la standardele europene".

Valentina Stratan, vicepreședinte al Comisiei protecție socială, sănătate și familie a Parlamentului Republicii Moldova, a declarat: "Indiscutabil, înțelegem și importanța pe care o are protecția socială în fiecare stat. Bazată pe solidaritatea generațiilor, ea este orientată spre prevenirea riscurilor sociale, înlăturarea consecințelor nefaste cu care se confruntă cetățenii. Echipei CNAS îi revine o sarcină onorabilă, dar foarte responsabilă pentru protecția socială a cetățenilor – buna gestionare a bugetului de asigurări sociale de stat. În cei 11 din 15 ani cît activez în cadrul Parlamentului, mergînd în teritoriu cu diferite petiții, am avut ocazia de multe ori să mă conving de profesionalismul, devotamentul, responsabilita-

tea Dumneavoastră. Cu prilejul sărbătorii profesionale Vă doresc în primul rînd sănătate. Să demonstrăm și în continuare că suntem buni, că suntem gata să întindem o mînă de ajutor populației".

Stela Grigoraș, ministru al Muncii, Protecției Sociale și Familiei a declarat: "Din partea ministerului și a mea personal îmi exprim profunda recunoștință pentru munca depusă, pentru atitudinea pe care o demonstrați. Este o profesie grea, pentru care ardeți la lucru, dar o faceți pentru țara noastră. Misiunea pe care o avem de îndeplinit este foarte simplă: să ajutăm oamenii să-și creeze condiții bune de viață, pe lîngă protecția socială pe care o oferim, să-i tratăm cu empatie, bună-tate, înțelegere, sau, cu alte cuvinte, să ne punem cîte odată în situația lor. Vă îndemn și în continuare să ne facem lucrul cu demnitate și să-i tratăm și pe beneficiarii noștri cu demnitate".

În luarea sa de cuvînt, Laura Greco, Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale, a apreciat înalt realizările instituției de-a lungul celor 15 ani de activitate, punctînd cele mai mari realizări: crearea registrului evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale de stat, implementarea sistemului informațional "Protecția Socială", implementarea serviciului de raportare electronică, reorganizarea activității CTAS în conformitate cu practicile internaționale. "În registrul evidenței individuale în sistemul public de

asigurări sociale de stat sunt incluși 800 de mii de cetățeni ai Republicii Moldova, și fiecare dintre ei își poate solicita extras din cont sau parola pentru a vedea ce transferuri au făcut pentru ei entitățile economice unde au activat. De sistemul informațional "Protecția Socială", care întrunește gestionarea contribuțiilor de asigurări sociale, stabilirea și achitarea prestațiilor sociale, gestionarea BASS, se folosesc 500 mii de contribuabili. Aveți o muncă dificilă, dar ați rezistat în fața tuturor provocărilor. Este o muncă de echipă a aproximativ o mie de persoane. Pace, sănătate, prosperitate în familiile dvs. La mulți ani, CNAS!", – a subliniat Laura Grecu.

Gala Premiilor în domeniul protecției sociale a continuat cu desemnarea cîștigătorilor. Cu aplauze au fost întîmpinați cei mai buni specialiști ai Casei Naționale de Asigurări Sociale, care s-au remarcat prin rezultate deosebite în activitatea profesională pe parcursul anului 2016. La cele 9 nominalizări au fost desemnați următorii cîștigători:

- "Cel mai bun conducător de top al Aparatului Central" – Svetlana Dascal, șef direcție generală audit intern;
- "Specialist performant în domeniul





protecției sociale” – Inga Zubcov, consultant principal, direcția generală control și aplicarea legislației pentru drepturile sociale;

– “Debutantul anului 2016” – Maricica Popescu, specialist superior, direcția generală plată drepturi sociale;

– “Specialist performant în domeniul drepturilor sociale” – Lidia Macrițaia, șef secție în cadrul direcției calcul drepturi sociale, CTAS Bălți;

– “Mentorul anului 2016” – Maria Vasilița, șef serviciu în cadrul direcției calcul drepturi sociale, CTAS Ialoveni;

– “Cea mai bună idee inovativă a anului 2016” – Ludmila Bectoraș, șef-adjunct al direcției generale plată drepturi sociale;

– “Specialist performant în domeniul contribuțiilor de asigurări sociale” – Aliona Pascari, specialist principal, direcția calcul drepturi sociale, CTAS Briceni;

– “Cel mai bun conducător de top al CTAS” – Tatiana Popescu, șef CTAS sect. Ciocana, mun. Chișinău.

Premiul de Excelență în domeniul asigurărilor sociale de stat a fost înmănat de Laura Grecu, Președinte al CNAS, Elenei Țibirnă, șef-adjunct direcție generală audit intern.

La încheierea evenimentului Stela Grigoraș, ministru al Muncii, Protecției Sociale și Familiei, a înmănat specialiștilor CNAS cinci diplome din partea Guvernului. Diplome de gradul III au fost înmănate

Ludmillei Sîngereanu, șef direcție calcul drepturi sociale din cadrul CTAS Edineț; lui Alexandru Taran, consultant superior în direcția juridică din cadrul CNAS; diplome de gradul II – Tatiane Parecco, șef secție controlul plăților stabilite din cadrul CTAS sect. Centru, mun. Chișinău; Galinei Vilcova, consultant principal în direcția generală evidența individuală a contribuțiilor din cadrul CNAS; diplomă de gradul I – Tatiane Petreanu, șef secție calcul drepturi plătite de la bugetul asigurărilor sociale de stat din cadrul CTAS sect. Botanica, mun. Chișinău.

Svetlana CODREANU



ACTUALITATE DACĂ VĂ PENSIONAȚI MÎINE, AFLAȚI CONDIȚIILE DE PENSIONARE ASTĂZI

Continuare. Începutul pe pag.1



STAGIUL DE COTIZARE ȘI PERIOADELE NECONTRIBUTIVE

Totodată, Legea nominalizată stipulează includerea în stagiul de cotizare care acordă dreptul la pensie a perioadelor necontributive ale asiguratului, care sunt:

- ✓ perioada de îndeplinire a serviciului militar în termen sau cu termen redus;
- ✓ perioada de îndeplinire a serviciului militar prin contract sau a altui serviciu asimilat acestuia, dacă nu este posibilă stabilirea pensiei în condițiile Legii asigurării cu pensii

a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993;

- ✓ perioada de îngrijire a unui copil pînă la vîrsta de 3 ani de către unul din părinți sau de tutore în caz de deces al ambilor părinți;
- ✓ perioada în care asiguratul a beneficiat de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, de ajutor de șomaj, de alocație pentru integrare sau reintegrare profesională.

În stagiul de cotizare, potrivit art. 50 al Legii nr. 156-XIV, se mai includ următoarele perioade care au avut loc pînă la 01.01.1999 (intrarea în vigoare a Legii):

- ✓ îngrijirea unui invalid de gradul I, a unui copil invalid sub vîrsta de 16 ani sau a unei persoane care a depășit vîrsta de 75 de ani;
- ✓ studiile în instituțiile de învățămînt superior de zi.

Pensiile se stabilesc de către casele teritoriale de asigurări sociale (CTAS).

PACHETUL DE ACTE PENTRU STABILIREA PENSIILOR

Pensia se acordă la cererea persoanei care a obținut dreptul la pensie sau tutorelui (curatorului) acesteia.

Cererea privind stabilirea pensiei se depune nemijlocit de către solicitant, la casa teritorială

de asigurări sociale în sectorul de domiciliu al asiguratului, unde se înregistrează în mod obligatoriu.

Cererea de stabilire a pensiei pentru limită de vîrstă se prezintă împreună cu actele ce atestă dreptul la ea:

- buletinul de identitate în original și copie;
- carnetul de muncă (original și copie) și alte documente privind stagiul de cotizare realizat;
- certificatul cu privire la salariu pentru ultimii 15 ani de muncă de pînă la 01.01.1999.

În caz de necesitate se prezintă:

- livretul militar, diploma de studii superioare la secția de zi (original și copie);
- certificatul de naștere al copilului (original și copie) și alte documente după caz.

Pentru perioada de activitate realizată după 01.01.1999 stagiul de cotizare și venitul asigurat se confirmă prin datele contului personal de asigurări sociale ale persoanei asigurate ce se conțin în sistemul informațional al Casei Naționale de Asigurări Sociale, extrasul căruia se anexează la dosarul de pensie.

Acordarea drepturilor la pensie sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie, emisă de casa teritorială de asigurări sociale și semnată de conducătorul acesteia, în termen de 30 zile de la data depunerii cererii cu toate actele necesare.

FORMULA DE CALCULARE A PENSIEI

Potrivit Legii nr. 156-XIV din 14.10.1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat pensia pentru limită de vîrstă se calculează prin cumularea drepturilor la pensie din perioada anterioară și cea posterioară intrării în vigoare a prezentei legi conform formulelor prevăzute în anexa nr. 4 parte integrantă a Legii nr. 156-XIV:

$$P_t = \frac{V_v}{V_t} \times P_v + \frac{V_n}{V_t} \times P_n$$

unde:

P_t – cuantumul pensiei calculat pentru perioada anterioară și cea posterioară intrării în vigoare a Legii nr. 156-XIV din 14.10.1998, adică suma drepturilor de pensie, calculate pentru aceste perioade;

P_v – cuantumul pensiei calculat pentru perioada anterioară intrării în vigoare a Legii – înainte de 01.01.1999;

P_n – cuantumul pensiei calculat pentru perioada posterioară intrării în vigoare a Legii – după 01.01.1999;

V_v – stagiul realizat în perioada anterioară intrării în vigoare a Legii (pînă la 01.01.1999);

V_n – stagiul realizat în perioada posterioară intrării în vigoare a Legii (după 01.01.1999);

V_t – stagiul total de cotizare realizat în întreaga perioadă de activitate, adică suma stagiului de cotizare realizat înainte și după intrarea în vigoare a Legii nr. 156-XIV ($V_v + V_n$), care nu poate fi mai mic de 15 ani, care se exprimă în ani, cu o precizie de pînă la o unitate după virgulă;

$\frac{V_v}{V_t}$ – raportul dintre stagiul de cotizare, realizat înainte de 01.01.1999, și stagiul de cotizare total, care se determină cu o precizie de pînă la trei unități după virgulă;

$\frac{V_v}{V_t}$ – raportul dintre stagiul de cotizare, realizat după 01.01.1999, și stagiul de cotizare total, care se determină cu o precizie de pînă la trei unități după virgulă;

Pentru perioada anterioară intrării în vigoare a Legii (01.01.1999), pensia se calculează din venitul asigurat realizat înainte de 1 ianuarie 1999, actualizat prin intermediul coeficientului individual al pensionarului, conform formulei de calcul după cum urmează:

$$P_v = 125 + 0,005 \times V_t \times S_m \times K,$$

unde:

125 – suma fixă minimă garantată de stat, dacă se confirmă stagiul de cotizare complet al pensiei pentru limită de vîrstă pentru lucrătorii din economia națională;

0,005 – costul unui an de cotizare realizat înainte de 1 ianuarie 1999;

S_m – salariul mediu pe țară, din care s-au plătit contribuțiile de asigurări sociale pentru anul anterior celui de pensionare, iar în cazul stabilirii pensiei în perioada de la 1 ianuarie pînă la 31 martie inclusiv – salariul mediu lunar pe țară pentru anul anterior anului precedent anului de pensionare;

K – coeficientul individual al pensionarului, care reprezintă raportul dintre suma salariului pentru oricare 60 de luni consecutive din ultimii 15 ani de muncă anteriori intrării în vigoare a Legii și suma salariului mediu pe țară pentru aceeași perioadă, dar nu poate depăși 5,0.

Mărimile salariului mediu pe țară, aplicate la determinarea coeficientului individual al salariului pensionarului, sunt indicate în anexa nr. 1

la Regulamentul cu privire la modul de calculare a pensiei, aprobat prin Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 328 din 19.03.2008.

Formula de calcul utilizată la calcularea pensiei pentru perioada de după 01.01.1999 este:

$$P_n = [(1,4\% \times V_1 + 2\% \times (V_t - V_1) + 2\% \times (R - R_1))] \times S_a,$$

unde:

1,4% – costul unui an de cotizare, realizat după 1 ianuarie 1999 calculat în procente;

2% – sporul pentru fiecare an de stagiul de cotizare realizat peste cel necesar, în conformitate cu art. 42 alin. (1) din Legea nr. 156-XIV determinat din venitul asigurat, cu o precizie de pînă la 2 unități, după virgulă;

V_1 – stagiul de cotizare necesar la data obținerii dreptului la pensie, care pentru femei constituie 30 de ani, iar pentru bărbați în perioada 1 iulie 2016 – 1 iulie 2017 constituie – 33 de ani;

S_a – venitul mediu lunar asigurat, realizat de la 01.01.1999 pînă la adresarea după pensie, care se confirmă prin datele contului personal de asigurări sociale ale persoanei asigurate ce se conțin în sistemul informațional al Casei Naționale de Asigurări Sociale, extrasul căruia se anexează la dosarul de pensie.

R – vîrsta reală la pensionare;

R_1 – vîrsta de pensionare necesară la data obținerii dreptului la pensie.

Astfel, pensia totală (P_t) constituie:

$$P_t = \frac{V_v}{V_t} \times (125 + 0,005 \times V_t \times S_m \times K) + \frac{V_n}{V_t} \times \{ [1,4\% \times V_1 + 2\% \times (V_t - V_1) + 2\% \times (R - R_1)] \times S_a \}$$

Veronica CÂNȚER

ТРОЕ ГОССЛУЖАЩИХ НКСС ПРИНЯЛИ ПРИСЯГУ

Я РАБОТАЮ В НКСС

Национальная касса социального страхования пополнилась новыми кадрами. В центральном аппарате учреждения состоялась церемония принятия присяги начинающими специалистами, которые успешно выдержали испытательный срок. Цель испытательного срока состоит в проверке знаний, способностей и профессиональных отношений при исполнении государственной должности, в практическом формировании начинающих государственных служащих, а также в освоении ими специфики публичного управления и его требований.

Каждый из присягнувших на верность государству госслужащих, осознавая всю ответственность и важность этого события, дал клятву добросовестно и профессионально служить на благо народа Республики Молдова.

Председатель НКСС Лаура Греку поздравила начинающих специалистов и отметила, что ставшая уже традицией церемония принятия присяги накладывает на госслужащих особую ответственность и придает значимость данному мероприятию. Лаура Греку призвала давших клятву специалистов четко исполнять должностные обязанности и своим трудом приносить пользу не только учреждению, но и стране, в целом.

– Таким образом, мы сможем добиться поставленных задач



и поднять имидж нашего учреждения, – отметила руководитель Национальной кассы социального страхования.

Принятие присяги государственного служащего проводилось в соответствии с Законом о государственной должности и статусе государственного служащего № 158-XVI от 4 июля 2008 года. Государственный служащий приносит присягу единожды, в течение 10 дней после утверждения в государственной должности, в присутствии руководителя соответствующего органа публичной власти и перед государственными символами.

Валентина ФЕДОСЕНКО

АКТУАЛЬНО

СОБРАЛИСЬ НА ПЕНСИЮ ЗАВТРА – ОЗНАКОМЬТЕСЬ С УСЛОВИЯМИ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ СЕГОДНЯ

В Национальную кассу социального страхования постоянно поступают вопросы от граждан предпенсионного возраста, которые интересуются, какие действия им нужно будет предпринять при наступлении времени выхода на пенсию, какие условия предусмотрены действующим законодательством Молдовы для приобретения права на пенсию, какие документы следует подготовить, куда их нужно представить, по какой формуле вычисляется конечная сумма ежемесячной выплаты пожилому человеку и многие другие. Чтобы к пенсионному возрасту гражданин пришел подготовленным, выполнив все прописываемые законами положения, а вычисленная сумма ежемесячной выплаты не расстраивала, газета «Социальное страхование» предлагает заблаговременно ознакомиться с условиями назначения пенсии, чтобы успеть и необходимый страховой стаж накопить, и своевременно взносы социального страхования перечислить.



ВОЗРАСТ И СТАЖ ИМЕЮТ ЗНАЧЕНИЕ

Согласно положениям Закона о пенсиях государственного социального страхования № 156-XIV от 14 октября 1998 года, право на пенсию по возрасту возникает у женщин при достижении ими возраста в 57 лет, если они подтверждают страховой стаж продолжительностью в 30 лет, а у мужчин – при дости-

жении ими возраста 62-х лет с условием, что они подтверждают, начиная с 1 июля 2016 года до 1 июля 2017-го, страховой стаж в 33 года, который в каждый последующий год увеличивается на 6 месяцев пока не достигнет определенного законом предела в 35 лет для получения полной пенсии. Чтобы получать неполную пенсию по возрасту, необходимо накопить страховой стаж не менее 15 лет.

Страховой стаж, согласно Закону № 156-XIV – это сумма периодов трудовой деятельности, в течение которых взносы государственного социального страхования вносились в пенсионный фонд.

Продолжение на стр. 8

КОНКУРС

НКСС НАГРАДИЛА ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



В рамках первого выпуска «Гала премий» в области социальной защиты были награждены победители, отобранные компетентным жюри по результатам проведенного конкурса. Мероприятие было организовано Национальной кассой социального страхования по случаю Дня работника сферы социальной защиты населения.

В данном торжественном мероприятии приняли участие ответственные лица в области социальной защиты, представители Парламента, Правительства и международных организаций.

С приветственным словом в адрес специалистов Национальной кассы социального страхования выступил вице-премьер министр по социальным вопросам Георге Брега.

– Я с особым удовольствием принимаю участие в «Гала премий» в области социальной защиты, – сказал вице-премьер министр Георге Брега. – Это событие имеет двойное значение: это ваш профессиональный праздник, а также мы отмечаем 15-летие со дня основания НКСС. Как вы все знаете, Правительство одобрило концепцию реформы нынешней пенсионной системы, и мы надеемся, что этот процесс позволит осуществить комплексные изменения, при которых акцент будет сделан на социальной справедливости. Считаю, что Национальная касса играет главную роль в реформировании пенсионной системы, а реорганизация потребует много терпения и компетентности специалистов. Я убежден, что совместными усилиями мы сможем создать современную, эффективную и соответствующую европейским стандартам пенсионную систему.

С приветственной речью выступила и вице-председатель парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Валентина Стратан.

– Безусловно, мы понимаем, какое значение в каждом государстве имеет социальное страхование, основанное на принципе солидарности поколений, ориентированное на предупреждении социальных рисков, на устранении неблагоприятных последствий, с которыми сталкиваются граждане, – сказала вице-председатель парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Валентина Стратан. – На команде НКСС лежит почетная, но очень ответственная задача по социальной защите граждан – правильное администрирование бюджета госу-

дарственного социального страхования. На протяжении 11-ти из 15 лет, что я работаю в парламенте, каждый раз, когда отправлялась в районы с различными петициями, неоднократно приходилось убеждаться в вашем профессионализме, преданности и ответственности. По случаю профессионального праздника желаю вам, в первую очередь, здоровья. И в дальнейшем мы должны оставаться добрыми и готовыми протянуть руку помощи населению.

– От имени министерства и от меня лично выражаю глубокую признательность за проделываемую работу, за ваше отношение к ней, – сказала министр труда, социальной защиты и семьи Стела Григораш. – Это очень сложная профессия, в которую вы вкладываете свою душу, но вы это делаете ради людей. Миссия, которую нам всем предстоит выполнить, очень проста: помогать людям создавать хорошие условия жизни, а помимо социальной защиты, которую мы предоставляем, еще и относиться к ним с сочувствием, добротой и пониманием, или, другими словами, мы должны иногда ставить себя на их место. Призываю вас и в дальнейшем выполнять свою работу добросовестно и относиться к нашим бенефициариям с достоинством.

В своем выступлении Председатель Национальной кассы социального страхования Лаура Греку высоко оценила достижения учреждения на протяжении 15 лет деятельности, отметив самые важные из них: создание Регистра индивидуального учета в государственной системе социального страхования; введение информационной системы «Социальная защита»; организация службы электронной отчетности; реорганизация деятельности ТКСС в соответствии с международными практиками.

– В Регистр индивидуального учета в государственной системе социального страхования внесено 800 тыс. граждан Республики Молдова, и каждый из них может запросить выписку с индивидуального счета или же пароль, чтобы увидеть, какие перечисления произвел работодатель предприятия, на которых они трудились, – отметила Председатель НКСС Лаура Греку. – Информационной системой «Социальная защита», которая отвечает за управление взносами социального

страхования, за назначение и выплату социальных выплат, за управление государственным бюджетом социального страхования, пользуются свыше 500 тыс. налогоплательщиков. У вас сложная работа, но вы справились с задачами, несмотря ни на какие вызовы. Это командный труд почти тысячи человек. Мира, здоровья, процветания вашим семьям.

С днем рождения, НКСС!

«Гала премий» в области социальной защиты продолжилась награждением победителей. Аплодисментами были встречены лучшие специалисты Национальной кассы социального страхования, которые отличились особыми результатами в профессиональной деятельности на протяжении 2016 года. По 9-ти номинациям были награждены следующие победители:

– «Самый лучший начальник управления центрального аппарата НКСС» – Светлана Даскал, начальник Главного управления внутреннего аудита;





– «Квалифицированный специалист в области социальной защиты» – Инга Зубков, главный консультант Главного управления контроля и применения законодательства в области социальных прав;

– «Дебютант 2016 года» – Маричика Попеску, специалист высшей категории Главного управления выплаты социальных прав;

– «Квалифицированный специалист в области социальных прав» – Лидия Макрицкая, начальник отдела, Управление расчета социальных прав, ТКСС Бэлць;

– «Наставник 2016 года» – Мария Василица, начальник службы, Управление расчета социальных прав, ТКСС Яловень;

– «Самая хорошая инновационная идея 2016 года» – Людмила Бектораш, заместитель на-

чальника Главного управления выплаты социальных прав;

– «Квалифицированный специалист в области взносов социального страхования» – Алена Паскарь, главный специалист Управления расчета социальных прав, ТКСС Бричень;

– «Самый лучший начальник управления Территориальной кассы социального страхования» – Татьяна Попеску, начальник ТКСС сектора Чокана, мун. Кишинэу.

Премия «Отличника в области государственного социального страхования» была вручена Председателем НКСС Лаурой Греку заместителю начальника Главного управления внутреннего аудита Елене Цыбырнэ.

В конце торжественного мероприятия министр труда, социальной защиты и се-

мьи Стела Григораш вручила специалистам НКСС 5 правительственных дипломов. Дипломами III степени были награждены начальник Управления расчета социальных прав ТКСС Единец Людмила Синджеряну и консультант высшей категории юридического управления НКСС Александру Таран. Дипломы II степени были вручены начальнику Управления контроля назначенных прав ТКСС сектора Центру мун. Кишинэу Татьяне Парекко и главному консультанту Главного управления индивидуального учета взносов НКСС Галине Вылковой. Диплом I-й степени получила начальник Отдела расчета прав, выплаченных из государственного бюджета социального страхования ТКСС сектора Ботаника мун. Кишинэу Татьяна Петрану.



СОБРАЛИСЬ НА ПЕНСИЮ ЗАВТРА – ОЗНАКОМЬТЕСЬ С УСЛОВИЯМИ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ СЕГОДНЯ

Продолжение. Начало на стр.5



СТАЖ И НЕСТРАХОВЫЕ ПЕРИОДЫ

Вместе с тем, закон устанавливает включение в страховой стаж, который дает право на пенсию, нестраховых периодов для застрахованных лиц, а именно:

- ✓ периода исполнения срочной или сокращенной военной службы;
- ✓ периода нахождения на военной службе по контракту или приравненной к ней службе – в случае невозможности назначения пенсии в соответствии с Законом о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел № 1544-XII от 23 июня 1993 года;

Согласно Закону о пенсиях государственного социального страхования № 156-XIV от 14.10.1998 г., размер пенсии по возрасту определяется как сумма пенсий за период, предшествовавший дню вступления в силу настоящего закона, и период, последовавший за указанной датой. Формула для исчисления размера такой пенсии приводится в приложении № 4 Закона № 156-XIV.

$$P_t = \frac{V_v}{V_t} \times P_v + \frac{V_n}{V_t} \times P_n$$

где:

P_t – размер пенсии, исчисленный за период предшествующий и последующий вступлению в силу Закона № 156-XIV от 14.10.1998 г., то есть, сумма пенсионных прав, рассчитанная за эти периоды;

P_v – размер пенсии, исчисленный за период, предшествовавший вступлению в силу Закона № 156-XIV – до 01.01.1999 г.;

P_n – размер пенсии, исчисленный за период, последующий за вступлением в силу Закона № 156-XIV – после 01.01.1999 г.;

V_v – страховой стаж до вступления в силу Закона № 156-XIV – до 01.01.1999 г.;

V_n – страховой стаж после вступления в силу Закона № 156-XIV – после 01.01.1999 г.;

V_t – общий страховой стаж за весь период трудовой деятельности, то есть, сумма страхового стажа, реализованного до и после вступления в силу Закона № 156-XIV ($V_v + V_n$), который не может быть меньше 15-ти лет, выраженный в годах и округленный до одного знака после запятой;

$\frac{V_v}{V_t}$ – отношение страхового стажа, реализованного до 01.01.1999 г., к общему страховому стажу, который округляется до трех знаков после запятой;

$\frac{V_n}{V_t}$ – отношение страхового стажа, реализованного после 01.01.1999 г., к общему страховому стажу, который округляется до трех знаков после запятой.

- ✓ периода ухода за ребенком в возрасте до трех лет, осуществлявшегося одним из родителей или в случае смерти обоих родителей – опекуном;
- ✓ периода, в котором застрахованное лицо получало пособие по временной нетрудоспособности, по безработице или по трудоустройству.

Согласно ст. 50 Закона № 156-XIV, в страховой стаж также включаются периоды, в которые до вступления в силу действующего Закона осуществлялись следующие виды деятельности:

- ✓ уход за инвалидом I группы, за ребенком-инвалидом в возрасте до 16-ти лет или за престарелым, достигшим возраста 75-ти лет;
- ✓ обучение на дневных отделениях высших учебных заведений.
- ✓ Пенсии назначаются территориальными кассами социального страхования (ТКСС).

ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ
ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ

Пенсии назначаются по заявлению лица, который имеет право на пенсию, или его опекуна (попечителя).

Заявление о назначении пенсии представляется непосредственно заявителем в Территориальную кассу социального страхования по месту постоянного жительства застрахованного лица, где в обязательном порядке регистрируется.

Заявление о назначении пенсии по возрасту

ФОРМУЛА ИСЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ

ванного после 01.01.1999 г., к общему страховому стажу, который округляется до трех знаков после запятой.

За период, предшествующий вступлению в силу Закона № 156-XIV (01.01.1999), пенсия рассчитывается на основе застрахованного дохода, реализованного до 1 января 1999 года, актуализированного с помощью индивидуального коэффициента пенсионера, согласно расчетной формуле, указанной ниже:

$$P_v = 125 + 0,005 \times V_t \times S_m \times K,$$

где:

125 – гарантированная государством минимальная фиксированная сумма к пенсии по возрасту, если подтверждается полный страховой стаж на пенсию по возрасту работникам национальной экономики;

0,005 – цена одного страхового года, реализованного до 1 января 1999 года;

S_m – среднемесячная заработная плата по стране за год, предшествовавший году выхода на пенсию, а в случае назначения пенсии в период с 1 января по 31 марта включительно – среднемесячная заработная плата по стране, из расчета которой выплачивались взносы, за год, предшествовавший году, предшествующему году назначения пенсии;

K – индивидуальный коэффициент пенсионера, который представляет собой отношение суммы его заработной платы за любые 60 месяцев подряд из последних пятнадцати лет работы перед вступлением в силу настоящего закона и суммы средней заработной платы по стране за этот период, однако он не может превышать 5,0.

Размеры средней заработной платы по стране, применяемые при определении индивидуального коэффициента пенсионера, указаны в Приложении № 1 к Положению о порядке исчисления

пенсий государственного социального страхования, утвержденного Постановлением Правительства Республики Молдова № 328 от 19.03.2008 г.

- ✓ удостоверение личности в оригинале и копию;
- ✓ трудовая книжка (оригинал и копию) и другие документы, подтверждающие реализованный страховой стаж;
- ✓ справка о заработной плате за последние 15 лет работы до 01.01.1999 г.

В случае необходимости следует представить еще:

- ✓ военный билет, диплом о высшем образовании, полученный на дневном отделении (оригинал и копию);
- ✓ свидетельство о рождении ребенка (оригинал и копию), а также другие запрашиваемые в зависимости от случая документы.

За период работы после 1 января 1999 года страховой стаж и застрахованный доход подтверждаются посредством данных, накопленных на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, которые собраны в Государственном регистре индивидуального учета в государственной системе социального страхования. Выписка из персонального счета прилагается к пенсионному делу вместе с другими документами.

Решение о назначении пенсии или об отказе в ее назначении выносится территориальной кассой социального страхования и подписывается руководителем этого органа в 30-дневный срок со дня подачи заявления со всеми необходимыми документами.

пенсий государственного социального страхования, утвержденного Постановлением Правительства Республики Молдова № 328 от 19.03.2008 г.

Формула расчета, используемая для подсчета пенсии за период после 1 января 1999 года, выглядит следующим образом:

$$P_n = [(1,4\% \times V_1 + 2\% \times (V_t - V_1) + 2\% \times (R - R_1))] \times S_a,$$

где:

1,4% – цена одного года стажа, реализованного после 1 января 1999 года, рассчитанного в процентах;

2% – процент увеличения за каждый страховой год, реализованный сверх необходимого, в соответствии с п. 1 ст. 42 Закона № 156-XIV, определяемый из застрахованного дохода, округленного до двух цифр после запятой;

V_1 – необходимый страховой стаж на дату получения права на пенсию, который для женщин составляет 30 лет, а для мужчин в период с 1 июля 2016-го по 1 июля 2017 годов составляет 33 года;

S_a – среднемесячный застрахованный доход, реализованный с 1 января 1999 года до обращения за пенсией, который подтверждается данными с индивидуального лицевого счета застрахованного лица, находящимися в Регистре индивидуального учета, выписка из которого прилагается к пенсионному делу.

R – фактический возраст при выходе на пенсию;

R_1 – пенсионный возраст, необходимый на дату получения права на пенсию.

Таким образом, общая пенсия (P_t) рассчитывается по формуле:

$$P_t = \frac{V_v}{V_t} \times (125 + 0,005 \times V_t \times S_m \times K) + \frac{V_n}{V_t} \times [(1,4\% \times V_1 + 2\% \times (V_t - V_1) + 2\% \times (R - R_1))] \times S_a$$

Анастасия ПОГОДИНА